

DAFTAR PUSTAKA

- A.K., Y., & Hakim, L. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Minimarket Multi Mart Pringsewu. *GEMA : Jurnal Gentiaras Manajemen Dan Akuntansi*, 13(2), 95–104. <https://doi.org/10.47768/gema.v13i2.235>
- Alfons Wodi, Didik Subiyanto, & Epsilandri Septyarini. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*, 5(1), 144–150. <https://doi.org/10.31605/mandar.v5i1.1866>
- Antaiwan Bowo Pranogyo SE, M. M., Hamidah, S. E., & Thomas Suyatno, M. M. (2022). *kinerja karyawan: teori pengukuhan dan implikasi*. https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=tpZrEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=antaiwan+bowo&ots=s1Yd-29_98&sig=issKVY29iwO-p70b5gsex4iND-Q&redir_esc=y#v=onepage&q=antaiwan bowo&f=false
- Arpan, Y. (2023). *Riset Sumber Daya Manusia*.
- Azhari, R., & Supriyatin. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(6), 1–25.
- Daniel Adi Setya Rahardjo. (2022). Sumber Daya Manusia. *Bandung: CV Mandar Maju*, 229–282.
- Hakim, M. (2023). Effect of Team Characteristics, Organizational Justice, and Work Ethic on Teacher Job Performance. *ALEXANDRIA (Journal of Economics, Business, & Entrepreneurship)*, 4(1), 49–54. <https://doi.org/10.29303/alexandria.v4i1.459>
- Hasanah, F., & Fitiani Dewi, A. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. ISS Indonesia Cabang Medan). *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(5), 1333–1348. <https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i5.646>

- Pradana, R. D., & Mahargiono, P. B. (2023). *PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.
- Riyanto, S., Endri, E., & Herlisha, N. (2021). Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance: Mediating role of employee engagement. *Problems and Perspectives in Management*, 19(3), 162–174.
[https://doi.org/10.21511/ppm.19\(3\).2021.14](https://doi.org/10.21511/ppm.19(3).2021.14)
- Sabrina, R., & Ikhsan, M. H. (2023). The Effect of Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance. *Migration Letters*, 20(6), 554–562.
<https://doi.org/10.59670/ml.v20i6.3505>
- Setiawan, maini salesiana. (2024). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Sarana Prasarana Sebagai Variabel Moderasi Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Manggarai Barat (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN Yogyakarta)*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*.