

ABSTRAK

”Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Haleyora Power ULP Menggala.”

Oleh :

Annisa Meda Pramadina (2112110227)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Haleyora Power ULP Menggala. Jenis penelitian yang digunakan yaitu kuantitatif dengan metode deskriptif. Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini wawancara dan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT Haleyora Power ULP Menggala sebanyak 71 orang. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *non probability sampling* dengan menggunakan sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 71 orang. Uji persyaratan instrumen yang digunakan yaitu uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data menggunakan uji normalitas, uji linearitas dan uji multikolinieritas. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dan pengujian hipotesis menggunakan uji-t dan uji-F. Hasil dalam penelitian ini adalah motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Haleyora power ULP Menggala.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. HALEYORA POWER UPL OF MENGGALA

By:

ANNISA MEDA PRAMADINA

This study aimed to examine the influence of motivation and work satisfaction on employee performance of PT. Haleyora Power UPL of Menggala. The type of the research used a quantitative with the associative method. The data resources used primary and secondary data. The data collecting method used the interview and questionnaire distributing. The population in this research is all employees of PT. Haleyora Power UPL of Menggala as 71 employees and it is the sample in this research. The sample taking method used non probability sampling with the saturated technique sampling. The instrument requirement test used validity and reliability test. The data analysis requirement used linearity, normality and multicollinearity. The data analysis method used multiple linear regression. The hypothesis test used t test and F test. The result of this research showed that communication and work satisfaction influenced on employee performance of PT. Haleyora Power UPL of Menggala.

Keywords : Motivation, Work Satisfaction, Employee Performance

