

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data serta pengujian hipotesis yang telah dilakukan tentang pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT haleyora power ulp menggala, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Motivasi Kerja (X1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) PT Haleyora Power ULP Menggala.
2. Kepuasan kerja (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) PT Haleyora Power ULP Menggala.
3. Motivasi kerja (X1) dan Kepuasan kerja (X2) berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT Haleyora Power ULP Menggala.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil yang telah diperoleh pada penelitian ini, juga pembahasan yang telah dilakukan, maka berikut adalah beberapa saran yang dapat peneliti berikan kepada perusahaan maupun karyawan PT Haleyora Power ULP Menggala.

##### **5.2.1 Pihak PT Haleyora Power ULP Menggala**

1. Pada motivasi kerja, peneliti menyarankan agar perusahaan dapat lebih memperhatikan kembali mengenai pengakuan atas prestasi yang diperoleh para karyawan pada perusahaan, berikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi sebagai bentuk pengakuan atas kinerja mereka, sehingga karyawan dapat termotivasi dalam meningkatkan kinerjanya dalam perusahaan karena pengakuan atau apresiasi yang diberikan perusahaan. Dan dapat memberikan tanggung jawab yang sesuai dengan kemampuan karyawan.
2. Pada Kepuasan kerja, peneliti menyarankan supaya perusahaan dapat memberikan umpan balik secara teratur kepada karyawan mengenai

kinerja mereka. Bangun budaya saling membantu dan mendukung antar karyawan juga dorong kolaborasi dan kerja tim. Serta ciptakan budaya kerja yang saling menghargai dan mendukung, hindari diskriminasi dan pastikan semua karyawan merasa dihargai.

3. Pada kinerja karyawan, peneliti menyarankan perusahaan untuk membuat target kerja yang realistis dan dapat dicapai. Libatkan karyawan dalam proses penyusunan jadwal supaya karyawan merasa memiliki dan termotivasi untuk mematuhi. Sediakan pelatihan dan pengembangan keterampilan yang relevan untuk membantu karyawan meningkatkan kuantitas produktivitas mereka. Serta beri arahan pada karyawan cara untuk menggunakan sumber daya (material, energi, waktu) secara efisien dan efektif.

### **5.2.2 Peneliti Selanjutnya**

Peneliti selanjutnya dapat melanjutkan penelitian ini dengan menyertakan variabel lain yang kemungkinan besar memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, hal tersebut untuk mengetahui apakah variabel-variabel tersebut dapat memberikan dampak positif atau justru memberikan dampak negatif terhadap kinerja karyawan diperusahaan. Sehingga penelitian dapat menghasilkan kesimpulan yang lebih baik.