

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Beban kerja (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT auto 2000 wayhalim
2. Motivasi kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT auto 2000 wayhalim
3. Beban kerja (X1) dan Motivasi kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT auto 2000 wayhalim

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Auto 2000 wayhalim. sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan Karyawan PT. Auto 2000 wayhalim seharusnya :

1. Berdasarkan dari hasil penelitian variabel beban kerja dengan pernyataan target yang dicapai sudah jelas, saran yang dianjurkan peneliti terhadap PT. Auto 2000 wayhalim. Perusahaan perlu meningkatkan dan mempertahankan kemampuan karyawan dengan cara melakukan pelatihan. Tujuannya untuk mengembangkan individu, dalam meningkatkan pengetahuan, keterampilan yang dimiliki serta sikap setiap individu.
2. Berdasarkan hasil penelitian variabel motivasi kerja, karyawan PT AUTO 2000 mengalami penurunan performa dalam bekerja yang ditandai dengan motivasi kerja karyawan yang rendah dalam menjalankan tugasnya sehingga target perusahaan tidak berjalan dengan baik. Saran yang dianjurkan peneliti terhadap PT. Auto 2000 wayhalim. Perusahaan perlu melakukan evaluasi

seperti menyiapkan data evaluasi, membuat sistem penilaian yang terstruktur, berkomunikasi dengan divisi terkait, komunikasi dengan karyawan terkait, menentukan kebijakan selanjutnya dan melakukan evaluasi secara konsisten guna meningkatkan kinerja karyawan, sehingga target-target pekerjaan yang diberikan dapat tercapai sesuai dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan.

3. Berdasarkan hasil penelitian variabel kinerja karyawan, dengan pernyataan skill yang karyawan memiliki sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang dikerjakan saat ini, saran yang di ajurkan peneliti terhadap PT. Auto 2000 wayhalim. Perusahaan perlu mempertahankan dan meningkatkan setiap kemampuan atau skill yang dimiliki oleh karyawan, sehingga dengan kemampuan atau skill yang dimiliki setiap karyawan dapat memberikan dampak positif terhadap hasil pekerjaan yang diberikan dan meningkatnya hasil pekerjaan yang telah diberikan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain, Keserdasan Emosional, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi