

**ABSTRAK**  
**PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA**  
**KARYAWAN PADA PT. AUTO 2000 WAYHALIM BANDAR LAMPUNG**

**Oleh**  
**Muhammad Reza Nugraha**

Beban kerja merupakan salah satu faktor terpenting dalam meningkatkan hasil kinerja karyawan yang telah diberikan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki karyawan begitupun dengan motivasi kerja, dimana motivasi kerja merupakan pemberian rangsangan terhadap karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung. Dengan adanya motivasi yang diberikan oleh pimpinan terhadap karyawan tentunya memberikan efek positif terhadap pencapaian kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Auto 2000 Wayhalim Bandar Lampung. Metode penentuan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan sampling jenuh, dimana jumlah sampel dalam penelitian ini adalah seluruh sales PT. Auto 2000 Wayhalim Bandar Lampung yaitu 32 sales. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Pengujian hipotesis secara parsial menghasilkan bahwa beban kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Pengujian secara simultan atau bersama-sama menunjukkan hasil bahwa beban kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Auto 2000 Wayhalim Bandar Lampung.

**Kata Kunci :** Beban Kerja, Motivasi, dan Kinerja Karyawan.