

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 5.1.1** Organizational Citizenship Behavior (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Marketing (Y) pada PT. Mega Bintang Logistik
- 5.1.2** Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Marketing (Y) pada PT. Mega Bintang Logistik
- 5.1.3** Organizational Citizenship Behavior (X1) dan Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Marketing (Y) pada PT. Mega Bintang Logistik

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan Saran kepada :

5.2.1 Bagi PT. Mega Bintang Logistik

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk PT. Mega Bintang Logistik Bagi Karyawan Marketing, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut

1. Organizational Citizenship Behavior

Menyarankan kepada pemimpin perusahaan PT. Mega Bintang Logistik untuk meningkatkan kinerja Karyawan Marketing agar dapat Saling menolong antar karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan.

2. Gaya Kepemimpinan Transformasional

Menyarankan kepada perusahaan PT. Mega Bintang Logistik untuk atasan agar memberikan contoh bahwa Prilaku pemimpin yang baik bisa di jadikan contoh untuk para karyawan Memberikan pengetahuan dalam menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tepat.

3. Kinerja

Menyarankan kepada pimpinan perusahaan PT. Mega Bintang Logistik untuk membuat Karyawan Marketing dan memotivasi karyawan Dalam menyelesaikan pekerjaan agar karyawan selalu tepat waktu

5.2.2 Bagi Karyawan Marketing

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara Karyawan Marketing dan perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan kinerja perusahaan.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Organizational Citizenship Behavior dan Gaya Kepemimpinan Transformasional. Selain itu memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.