

Daftar Pustaka

- Aisah, S. N. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 1(2), 42-50.
- Aprianti, Dian Irma & Muhamad Bhaihaki. 2017. Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT. Bank Central Asia Kantor Cabang Utama Samarinda. *JURNAL EKONOMIKA*. Vol.2 No.2. *Faculty of Economics, Management Department, UWGM Samarinda*
- Ariesta, Iche Chyntya Navy. 2016. Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Terhadap Kinerja Peternak Ayam Ras Pedaging. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan* Vol. 2 No. 2. *Magister Pengembangan Sumber Daya Manusia Sekolah Pascasarjana, Universitas Airlangga*
- Fitri, N. A., Basri, H., Andriyani, I., & Even, N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Kanca Bank Syariah Indonesia Palembang). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 11(2), 1087-1094.
- Dwomoh, G., Gyamfi, L. A., & Luguterah, A. W. (2019). *Effect of organizational citizenship behaviour on performance of employees of kumasi technical university: Moderating role of work overload. Journal of Management and Economic Studies*, 1(2), 18-34.
- Isyanto, I. 2019. Pengaruh organizational citizenship behaviour (OCB) terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT. Urchindize Cabang Madura). *Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis*, 7(2), 115-123.
- Khurosani, Aan. 2018. Pengaruh Keselamatan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empirik Karyawan Pt. Karakatau Posco

Di Cilegon Banten. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT), Vol.2, No.1. Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Sultan Ageng Tirtayasa.

Maswari, K. L. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mempertimbangkan Kecerdasan Emosional Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Pariwisata*, 13(2).

Putri, Yumna Dalian & Hamidah Nayati Utami. 2017. Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Terhadap Kinerja (Studi Pada Tenaga Perawat Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Baptis Batu). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 46 No.1. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang*

Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. 2019. Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis*, 10(1).

Reynaldi, R., Ridjal, S., & Sjahrudin, H. (2019). *The role of organizational citizenship behavior in work performance: an investigation based on hotel employee survey. European Journal of Business and Management Research*, 4(6).

Sanusi, Anuar. 2017. Metodologi Penelitian Bisnis. Cetakan Keenam. Jakarta: Salemba Empat.

Suliyanto. 2018. Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi. *ED.I. Yogyakarta: Andi*

Septyan, F. B., Al Musadieg, M., & Mukzam, M. D. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi Pada Karyawan CV. Jade Indopratama Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 53(1), 81-88.

Suzana, Anna. 2017. Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (OCB)

Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di : PT. Taspen (Persero) Kantor
Cabang Cirebon). *JURNAL LOGIKA*, Vol XIX No 1. Fakultas Ekonomi
Universitas Swadaya Gunung Jati Cirebon