

Lampiran I

Bandar Lampung, 13 Juni 2024

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/

IbuDi

Tempa

t

Dengan ini saya :

Nama : Fakhrul Hidayat

NPM 2012110217

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis IIB

DarmajayaDosen Pembimbing : Muprihan Thaib,

S.Sos.,M.M

E-mail : fakhrulhidayat11@gmail.com

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Karyawan PT. Mega Bintang Logistik. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang “ **PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MEGA BINTANG LOGISTIK**”.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Fakhrul Hidayat

NPM. 2012110217

KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

**“PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. MEGA BINTANG LOGISTIK”.**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju
Setuju

S = Setuju

CS= Kurang

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No. Res :

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden (Boleh/tidak diisi)
2. Umur : ☐ 20 – 30 tahun ☐ 41 – 50 tahun
☐ 31 – 40 tahun ☐ >50 tahun
3. Jenis Kelamin : ☐ Laki – Laki ☐ Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : ☐ SMA ☐ S1
☐ Diploma
5. Masa Kerja : ☐ 0 – 2 tahun ☐ 5 – 6 tahun
☐ 3– 4 tahun ☐ > 7 tahun

DAFTAR PERNYATAAN

Organizational Citizenship Behavior (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	ALTRUISME					
	Saling menolong antar karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan					
2.	Memberi masukan kepada rekan kerja yang kesulitan mengatur waktu untuk mengerjakan tugas-tugasnya					
3.	CONSCIENTIOUSNESS					
	Mematuhi peraturan walaupun tidak ada yang mengawasi					
4.	Mematuhi semua peraturan dan bersikap tanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaan					
5.	SIKAP SPORTIF					
	Berusaha menyesuaikan diri pada kebijakan Atasan					
6.	Bersikap sportif dan positif serta toleransi antar sesama karyawan dalam melaksanakan tugas					
7.	SIKAP POSITIF					
	Membantu rekan kerja baru yang kesulitan menggunakan alat pekerjaan					
8.	Tidak mengeluh dalam melaksanakan pekerjaan dan saling percaya terhadap karyawan maupun pimpinan					

Gaya Kepemimpinan Transformasional (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	KARISMATIK					
	Prilaku pemimpin yang baik bisa di jadikan contoh untuk para karyawan					
2.	Keputusan pemimpin mutlak dan harus dikerjakan.					
3.	MOTIVASI YANG MENGINSPIRASI					
	Mampu mengartikulasikan pengharapan atas prestasi kerja.					
4.	Membangkitkan semangat untuk terus optimis dan antusias dalam berkerja.					
5.	STIMULASI INTELEKTUAL					
	Memberikan pengetahuan dalam menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tepat					
6.	Memiliki ide ide dan metode pembelajaran yang sangat kreatif.					
7.	PERHATIAN SECARA INDIVIDUAL					
	Pimpinan mampu menciptakan hubungan kerja yang menyenangkan					
8.	Diberikan kebebasan dalam memberikan tanggapan terhadap perintah dan bersedia menerima masukan.					

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS 5	S 4	CS 3	TS 2	STS 1
1.	KUANTITAS					
	Berusaha menyelesaikan pekerjaan berdasarkan kuantitas yang di tetapkan					
2.	Merasa terdorong untuk berkerja semaksimal mungkin guna memajukan perusahaan					
3.	KUALITAS					
	Dalam menyelesaikan pekerjaan karyawan selalu tepat waktu					
4.	Pengetahuan saya mendukung dalam melaksanakan tugas sehari-hari.					
5.	PEMANFAATAN WAKTU KERJA					
	Dapat mengeluarkan potensi dalam memanfaatkan waktu kerja guna menyelesaikan pekerjaan secara cepat					
6.	Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan.					
7.	KERJA SAMA					
	Bertanggung jawab atas semua pekerjaan team yang diberikan perusahaan					
8.	Saling bekerja sama dan membina hubungan yang baik antar rekan kerja					

Lampiran II

Hasil Jawaban Responden

Hasil jawaban Responden Organizational Citizenship Behavior (X1)

NO	BUTIR 1	BUTIR 2	BUTIR 3	BUTIR 4	BUTIR 5	BUTIR 6	BUTIR 7	BUTIR 8	TOTAL
1	4	5	5	4	5	5	5	4	37
2	4	5	5	5	5	5	5	5	39
3	3	4	4	4	3	4	5	4	31
4	3	4	4	4	4	4	3	3	29
5	5	4	4	4	5	4	5	2	33
6	3	4	4	4	5	4	5	3	32
7	1	4	3	4	4	3	3	3	25
8	2	4	2	4	4	4	4	2	26
9	2	4	2	4	4	4	4	2	26
10	3	4	4	4	4	4	3	3	29
11	3	4	3	3	1	3	2	3	22
12	2	4	3	2	1	2	1	1	16
13	3	4	3	3	3	3	4	4	27
14	3	3	4	4	3	4	3	3	27
15	4	5	5	4	5	4	4	3	34
16	4	5	5	4	4	4	4	5	35
17	4	5	5	5	5	5	4	4	37
18	4	5	5	4	4	4	4	3	33
19	3	4	4	4	3	5	2	3	28
20	4	5	5	4	4	4	3	3	32
21	4	5	5	5	4	5	4	3	35
22	3	5	4	4	4	4	5	3	32
23	4	5	4	5	4	5	4	3	34
24	4	4	5	4	4	4	4	3	32
25	4	5	4	4	3	4	3	3	30
26	4	5	4	5	3	5	3	4	33
27	4	5	4	5	3	5	3	4	33
28	2	5	5	4	4	4	4	3	31
29	3	3	4	4	3	4	3	3	27
30	4	5	5	3	5	4	4	3	33
31	1	4	2	4	4	4	4	2	25

32	3	4	4	4	4	4	3	3	29
33	3	4	3	3	1	3	2	3	22
34	3	4	4	4	3	4	5	4	31
35	3	4	4	4	4	4	3	3	29

Hasil jawaban Responden Gaya Kepemimpinan Transformatif (X2)

NO	BUTIR 1	BUTIR 2	BUTIR 3	BUTIR 4	BUTIR 5	BUTIR 6	BUTIR 7	BUTIR 8	TOTAL
1	4	4	4	5	4	4	5	5	35
2	4	4	5	4	4	4	4	5	34
3	4	4	4	4	3	4	5	4	32
4	4	4	4	4	3	4	4	4	31
5	2	2	2	2	5	4	4	4	25
6	1	1	1	4	1	4	4	4	20
7	4	4	4	3	1	4	4	4	28
8	4	4	4	4	1	2	2	4	25
9	4	4	4	4	1	2	2	4	25
10	3	3	4	4	3	4	4	4	29
11	2	2	4	4	3	2	4	4	25
12	2	2	4	3	2	2	3	4	22
13	2	2	4	4	3	3	4	4	26
14	3	4	3	4	3	3	4	3	27
15	4	4	5	5	4	5	5	5	37
16	4	4	5	5	4	4	5	5	36
17	4	3	5	5	4	4	5	5	35
18	5	5	5	5	4	4	5	5	38
19	3	4	5	4	3	3	5	5	32
20	3	3	4	4	4	4	5	5	32
21	3	4	5	5	4	4	4	5	34
22	4	3	4	5	3	3	4	5	31
23	4	3	5	5	4	3	5	5	34
24	4	5	5	5	4	4	5	4	36
25	3	4	4	4	4	4	4	5	32
26	3	3	5	4	4	3	5	5	32
27	4	4	5	4	4	4	5	5	35

28	3	3	4	4	2	3	4	5	28
29	3	4	3	4	3	3	4	3	27
30	4	4	5	5	4	5	5	5	37
31	4	4	4	4	1	2	2	4	25
32	3	3	4	4	3	4	4	4	29
33	2	2	4	4	3	2	4	4	25
34	4	4	4	4	3	4	5	4	32
35	4	4	4	4	3	4	4	4	31

Hasil jawaban Responden Kinerja (Y)

NO	BUTIR 1	BUTIR 2	BUTIR 3	BUTIR 4	BUTIR 5	BUTIR 6	BUTIR 7	BUTIR 8	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	5	4	33
2	4	3	4	4	4	5	4	5	33
3	3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	3	3	3	4	4	4	4	4	29
5	5	2	2	2	2	2	4	4	23
6	5	2	2	2	2	3	4	5	25
7	2	3	3	4	4	4	3	4	27
8	4	2	2	4	4	4	2	4	26
9	4	2	2	4	4	4	2	4	26
10	3	3	3	3	3	4	4	4	27
11	2	3	2	2	2	4	3	3	21
12	2	2	2	2	3	4	3	3	21
13	4	4	3	2	2	4	3	3	25
14	3	3	3	3	4	3	4	4	27
15	4	3	4	4	4	5	5	4	33
16	4	5	4	4	4	5	5	4	35
17	4	4	4	4	3	5	5	5	34
18	4	3	4	5	5	5	5	4	35
19	2	3	3	3	4	5	4	5	29
20	3	3	3	3	3	4	5	4	28
21	4	3	3	3	4	5	5	5	32

22	4	3	3	4	3	4	4	4	29
23	4	3	3	4	3	5	4	5	31
24	4	3	4	4	5	5	5	4	34
25	3	3	3	3	4	4	4	4	28
26	3	4	3	3	3	5	4	5	30
27	3	4	4	4	4	5	4	5	33
28	4	3	4	3	3	4	5	4	30
29	3	3	3	3	4	3	4	4	27
30	4	3	4	4	4	5	5	3	32
31	4	2	2	4	4	4	2	4	26
32	3	3	3	3	3	4	4	4	27
33	2	3	2	2	2	4	3	3	21
34	2	4	4	4	4	4	4	4	30
35	3	3	3	4	4	4	4	4	29

Lampiran III

Hasil Uji Karakteristik Responden

USIA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20-30 Tahun	32	91,4	77,1	77,1
Valid 31-40 Tahun	3	8,6	22,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

JENIS KELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki Laki	18	51,4	65,7	65,7
Valid Perempuan	17	48,6	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

PEND TERAKHIR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
D3	4	11.4	11.4	11.4
Valid S1	31	88.6	88.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

MASA KERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
0-2 Tahun	25	71.4	71.4	71.4
3-4 Tahun	9	25.7	25.7	97.1
Valid 5-6 Tahun	1	2.9	2.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Lampiran IV**Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel****Hasil Uji Frekuensi Jawaban Organizational Citizenship Behavior (X1)****OCB1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5,7	5,7	5,7
2	4	11,4	11,4	17,1
3	14	40,0	40,0	57,1
Valid 4	14	40,0	40,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

OCB2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	5,7	5,7	5,7
4	18	51,4	51,4	57,1
5	15	42,9	42,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

OCB3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,6	8,6	8,6
3	5	14,3	14,3	22,9
4	16	45,7	45,7	68,6
5	11	31,4	31,4	100,0
Total	35	100,0	100,0	

OCB4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	4	11,4	11,4	14,3
4	24	68,6	68,6	82,9
5	6	17,1	17,1	100,0
Total	35	100,0	100,0	

OCB5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	8,6	8,6	8,6
3	9	25,7	25,7	34,3
Valid 4	16	45,7	45,7	80,0
5	7	20,0	20,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

OCB6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	4	11,4	11,4	14,3
Valid 4	22	62,9	62,9	77,1
5	8	22,9	22,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

OCB7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	3	8,6	8,6	11,4
Valid 3	11	31,4	31,4	42,9
4	13	37,1	37,1	80,0
5	7	20,0	20,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

OCB8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	4	11,4	11,4	14,3
3	21	60,0	60,0	74,3
4	7	20,0	20,0	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2)**GKT1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	5	14,3	14,3	17,1
3	10	28,6	28,6	45,7
4	18	51,4	51,4	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

GKT2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	5	14,3	14,3	17,1
3	8	22,9	22,9	40,0
4	19	54,3	54,3	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

GKT3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	1	2,9	2,9	5,7
3	2	5,7	5,7	11,4
Valid 4	19	54,3	54,3	65,7
5	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

GKT4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	2	5,7	5,7	8,6
Valid 4	22	62,9	62,9	71,4
5	10	28,6	28,6	100,0
Total	35	100,0	100,0	

GKT5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	14,3	14,3	14,3
2	2	5,7	5,7	20,0
Valid 3	13	37,1	37,1	57,1
4	14	40,0	40,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

GKT6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	8	22,9	22,9	40,0
Valid 4	19	54,3	54,3	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

GKT7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,6	8,6	8,6
3	1	2,9	2,9	11,4
Valid 4	17	48,6	48,6	60,0
5	14	40,0	40,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

GKT8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	5,7	5,7	5,7
Valid 4	17	48,6	48,6	54,3
5	16	45,7	45,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Kinerja

K1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	11	31,4	31,4	48,6
Valid 4	16	45,7	45,7	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

K2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	21	60,0	60,0	77,1
Valid 4	7	20,0	20,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

K3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	8	22,9	22,9	22,9
3	15	42,9	42,9	65,7
Valid 4	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

K4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	10	28,6	28,6	45,7
Valid 4	18	51,4	51,4	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

K5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	14,3	14,3	14,3
3	9	25,7	25,7	40,0
Valid 4	19	54,3	54,3	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

K6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	3	8,6	8,6	11,4
Valid 4	19	54,3	54,3	65,7
5	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

K7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,6	8,6	8,6
3	5	14,3	14,3	22,9
Valid 4	17	48,6	48,6	71,4
5	10	28,6	28,6	100,0
Total	35	100,0	100,0	

K8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	5	14,3	14,3	14,3
Valid 4	22	62,9	62,9	77,1
5	8	22,9	22,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Lampiran V
Hasil Uji Validitas
Organizational Citizenship Behavior

Correlations

		OCB1	OCB2	OCB3	OCB4	OCB5	OCB6	OCB7	OCB8	TOTAL OCB
OCB1	Pearson Correlation	1	,488**	,712**	,352*	,285	,498**	,257	,433**	,702**
	Sig. (2-tailed)		,003	,000	,038	,097	,002	,136	,009	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
OCB2	Pearson Correlation	,488**	1	,542**	,383*	,369*	,450**	,286	,373*	,648**
	Sig. (2-tailed)	,003		,001	,023	,029	,007	,096	,027	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
OCB3	Pearson Correlation	,712**	,542**	1	,354*	,451**	,474**	,291	,520**	,765**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,037	,007	,004	,090	,001	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
OCB4	Pearson Correlation	,352*	,383*	,354*	1	,510**	,872**	,411*	,453**	,724**
	Sig. (2-tailed)	,038	,023	,037		,002	,000	,014	,006	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
OCB5	Pearson Correlation	,285	,369*	,451**	,510**	1	,544**	,705**	,188	,743**
	Sig. (2-tailed)	,097	,029	,007	,002		,001	,000	,280	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
OCB6	Pearson Correlation	,498**	,450**	,474**	,872**	,544**	1	,418*	,463**	,796**
	Sig. (2-tailed)	,002	,007	,004	,000	,001		,012	,005	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
OCB7	Pearson Correlation	,257	,286	,291	,411*	,705**	,418*	1	,357*	,689**
	Sig. (2-tailed)	,136	,096	,090	,014	,000	,012		,035	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
OCB8	Pearson Correlation	,433**	,373*	,520**	,453**	,188	,463**	,357*	1	,646**
	Sig. (2-tailed)	,009	,027	,001	,006	,280	,005	,035		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR	Pearson Correlation	,702**	,648**	,765**	,724**	,743**	,796**	,689**	,646**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Gaya Kepemimpinan Transformatif
Correlations

		GKT1	GKT2	GKT3	GKT4	GKT5	GKT6	GKT7	GKT8	TOTAL GKT
GKT1	Pearson Correlation	1	,842**	,615**	,494**	,140	,302	,170	,322	,702**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,003	,421	,078	,329	,059	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
GKT2	Pearson Correlation	,842**	1	,536**	,398*	,154	,309	,140	,138	,650**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,018	,379	,071	,422	,430	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
GKT3	Pearson Correlation	,615**	,536**	1	,562**	,386*	,140	,347*	,609**	,749**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,000	,022	,422	,041	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
GKT4	Pearson Correlation	,494**	,398*	,562**	1	,301	,264	,398*	,484**	,675**
	Sig. (2-tailed)	,003	,018	,000		,079	,125	,018	,003	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
GKT5	Pearson Correlation	,140	,154	,386*	,301	1	,545**	,729**	,470**	,700**
	Sig. (2-tailed)	,421	,379	,022	,079		,001	,000	,004	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
GKT6	Pearson Correlation	,302	,309	,140	,264	,545**	1	,660**	,354*	,660**
	Sig. (2-tailed)	,078	,071	,422	,125	,001		,000	,037	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
GKT7	Pearson Correlation	,170	,140	,347*	,398*	,729**	,660**	1	,460**	,717**
	Sig. (2-tailed)	,329	,422	,041	,018	,000	,000		,005	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
GKT8	Pearson Correlation	,322	,138	,609**	,484**	,470**	,354*	,460**	1	,661**
	Sig. (2-tailed)	,059	,430	,000	,003	,004	,037	,005		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMATIF	Pearson Correlation	,702**	,650**	,749**	,675**	,700**	,660**	,717**	,661**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kinerja

Correlations

	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	TOTAL KINERJA	
K1	Pearson Correlation	1	-,158	,110	,188	-,008	-,039	,249	,272	,338*
	Sig. (2-tailed)		,364	,530	,279	,961	,826	,148	,114	,047
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K2	Pearson Correlation	-,158	1	,700**	,248	,126	,431**	,475**	,119	,563**
	Sig. (2-tailed)	,364		,000	,151	,471	,010	,004	,495	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K3	Pearson Correlation	,110	,700**	1	,593**	,519**	,550**	,745**	,232	,880**
	Sig. (2-tailed)	,530	,000		,000	,001	,001	,000	,180	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K4	Pearson Correlation	,188	,248	,593**	1	,789**	,514**	,220	,284	,760**
	Sig. (2-tailed)	,279	,151	,000		,000	,002	,205	,098	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K5	Pearson Correlation	-,008	,126	,519**	,789**	1	,420*	,223	,203	,653**
	Sig. (2-tailed)	,961	,471	,001	,000		,012	,199	,242	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K6	Pearson Correlation	-,039	,431**	,550**	,514**	,420*	1	,330	,294	,674**
	Sig. (2-tailed)	,826	,010	,001	,002	,012		,053	,087	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K7	Pearson Correlation	,249	,475**	,745**	,220	,223	,330	1	,274	,706**
	Sig. (2-tailed)	,148	,004	,000	,205	,199	,053		,111	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K8	Pearson Correlation	,272	,119	,232	,284	,203	,294	,274	1	,499**
	Sig. (2-tailed)	,114	,495	,180	,098	,242	,087	,111		,002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL KINERJA	Pearson Correlation	,338*	,563**	,880**	,760**	,653**	,674**	,706**	,499**	1
	Sig. (2-tailed)	,047	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran VI

Hasil Uji Reliabilitas

Organizational Citizenship Behavior

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,853	8

Gaya Kepemimpinan Transformasional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,836	8

Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,786	8

Lampiran VII

Hasil Uji Normalitas

Tests of Normality						
	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
TOTAL ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR	.117	35	.200 [*]	.962	35	.261
TOTAL GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL	.128	35	.162	.956	35	.178
TOTAL KINERJA	.088	35	.200 [*]	.957	35	.186

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

Lampiran VIII

Hasil Uji

Lineritas

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)			380,138	14	27,153	3,823	,003
TOTAL KINERJA *	Between	Linearity	344,994	1	344,994	48,579	,000
TOTAL ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR	Groups	Deviation from Linearity	35,144	13	2,703	,381	,961
	Within Groups		142,033	20	7,102		
	Total		522,171	34			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)			475,838	13	36,603	16,590	,000
TOTAL KINERJA *	Between	Linearity	430,698	1	430,698	195,209	,000
TOTAL GAYA	Groups	Deviation from	45,140	12	3,762	1,705	,137
KEPEMIMPINAN		Linearity					
TRANSFORMASION	Within Groups		46,333	21	2,206		
AL							
Total			522,171	34			

Lampiran IX

Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	3,475	1,706		2,037	,050		
1 TOTAL ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR	,271	,074	,328	3,654	,001	,479	2,089
TOTAL GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL	,565	,076	,671	7,473	,000	,479	2,089

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

Lampiran X

Hasil Uji Regresi Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,936 ^a	,876	,869	1,420

a. Predictors: (Constant), TOTAL GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, TOTAL ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	457,628	2	228,814	113,444	,000 ^b
	Residual	64,543	32	2,017		
	Total	522,171	34			

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

b. Predictors: (Constant), TOTAL GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, TOTAL ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,475	1,706		2,037	,050
	TOTAL ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR	,271	,074	,328	3,654	,001
	TOTAL GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL	,565	,076	,671	7,473	,000

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA