

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil kerja praktek yang sudah dilakukan maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dengan adanya kegiatan Kerja Praktik penulis mendapatkan pengalaman langsung dari penerapan dunia kerja dan dapat dijadikan sebagai motivasi untuk menghadapi dunia kerja pada waktu mendatang.
2. Peran pemimpin kolaboratif sangatlah signifikan terhadap pelayanan dan kepuasan kerja pegawai dimana pemimpin sekarang sudah mampu melibatkan, menginspirasi, memotivasi, dan memberikan dukungan emosional dapat menciptakan lingkungan kerja yang positif.
3. Dengan pendekatan yang berfokus pada pengembangan organisasi, gaya kepemimpinan kolaboratif tidak hanya meningkatkan kinerja tim tetapi juga menguatkan loyalitas pegawai terhadap organisasi sehingga tercapai tujuan bersama secara efisien.

5.2 Saran

Berdasarkan data yang ditemukan serta hasil dalam penelitian ini, penulis perlu memberikan saran berikut:

1. Kepada Kantor Kelurahan Gedong Air Kecamatan Tanjung Karang Barat diharapkan agar selalu menjaga program-program yang sudah di usulkan oleh penulis, bahkan menambah program-program pelatihan untuk mengembangkan keterampilan kepemimpinan kolaboratif.

2. Sistem penghargaan yang efektif harus tetap diterapkan untuk menghargai kontribusi pegawai, sehingga bawahan merasa dihargai dan termotivasi.
3. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya untuk mencoba mengambil pengaruh kepemimpinan kolaboratif terhadap kepuasan kerja pegawai serta menampilkan data yang kongkrit.