

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1	Latar Belakang	1
1.2	Identifikasi Masalah	9
1.3	Ruang Lingkup Penelitian	10
1.4	Rumusan Masalah	10
1.5	Tujuan Penelitian.....	10
1.6	Manfaat Penelitian.....	11
1.5	Sistematika Penulisan	12

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1	Teori Manajemen.....	13
2.1.1	Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.2	Pengelolaan Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.3	Fungsi Manajemen Sumber Daya.....	15
2.2	Kinerja Penyuluh.....	18
2.2.1	Pengertian Kinerja Penyuluh.....	18
2.2.2	Indikator Kinerja penyuluh.....	18
2.2.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	19
2.3	Kompetensi.....	20

2.3.1	Pengertian Kompetensi.....	20
2.3.2	Macam – macam Kompetensi.....	21
2.3.3	Pengelolaan Kompetensi.....	21
2.3.4	Manfaat Penggunaan Kompetensi.....	23
2.3.5	Indikator Kompetensi.....	24
2.3.6	Aspek-aspek yang terkandung pada Konsep Kompetensi.....	25
2.4	Kepuasan	26
2.4.1	Pengertian Kepuasan Petani	26
2.4.2	Indikator Kepuasan Petani	28
2.5	Kesungguhan Penyuluh.....	30
2.5.1	Pengertian Kesungguhan Penyuluh.....	30
2.5.2	Indikator Kesungguhan Penyuluh Pertanian..	32
2.5.3	Faktor-faktor yang mempengaruhi Kesungguhan penyuluh.....	29
2.6	Penelitian Terdahulu	34
2.7	Kerangka Pemikiran	40
2.8	Pengembangan Hipotesis	41
BAB III	METODE PENELITIAN	
3.1	Jenis Penelitian	42
3.2	Sumber Data	42
3.3	Metode Pengumpulan Data	43
3.4	Jenis Penelitian.....	43
3.4.1	Populasi	44
3.4.2	Sampel	44
3.5	Variabel Penelitian	46
3.5.1	Variabel Independen	46
3.5.2	Variabel Dependen	46
3.5.3	Variabel Moderasi	47

3.6	Definisi Operasional Variabel	47
3.7	Uji Persyaratan Instrumen	47
3.7.1	Uji Validitas	49
3.7.2	Uji Reliabilitas	49
3.8	Uji Asumsi Persyaratan Analisa Data.....	50
3.8.1	Uji Normalitas	50
3.8.2	Uji Multikolinieritas	50
3.9	Metode Analisis Data	51
3.9.1	Analisis Regresi Linier Berganda	51
3.9.2	Analisa Regresi Moderasi (Moderated Regressin Analysis)	52
3.9.3	Uji Koefisien Determinasi	52
3.10	Uji Hipotesis	53
3.10.1	Uji-t (Uji Parsial)	53
3.10.2	Uji F (Secara Simultan).....	54
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1	Deskripsi Data	55
4.1.1	Deskripsi Karakteristik Responden.....	55
4.1.2	Deskripsi Jawaban Responden.....	58
4.2	Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	64
4.2.1	Hasil Uji Validitas.....	64
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	66
4.3	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	67
4.3.1	Hasil Uji Normalitas.....	67
4.3.2	Hasil Uji Multikolinieritas.....	68
4.4	Hasil Analisis Data.....	69
4.4.1	Pengujian Regresi Linier Berganda.....	69
4.4.2	Pengujian Uji F.....	70
4.4.3	Pengujian Analisis Moderasi Regresi.....	71

4.5	Hasil Uji Hipotesis.....	72
4.5.1	Pengaruh Kinerja Penyuluh terhadap Kepuasan Petani.....	72
4.5.2	Pengaruh Kompetensi Penyuluh Terhadap Kepuasan Petani.....	72
4.6	Pembahasan.....	72
4.6.1	Pengaruh Kinerja Penyuluh terhadap Kepuasan Petani.....	72
4.6.2	Pengaruh Kinerja Penyuluh terhadap Kepuasan Petani.....	73
4.6.3	Kesungguhan Penyuluh dalam Memoderasi Kinerja Penyuluh Terhadap Kepuasan Petani.....	73
4.6.4	Kepuasan Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	74
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	75
5.1	Simpulan.....	75
5.2	Saran.....	75
	DAFTAR PUSTAKA	79