

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Beban Kerja (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Pos Indonesia Metro.

Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Beban Kerja (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja karyawan (Y) Pada PT. Pos Indonesia Metro
2. Motivasi Kerja (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja karyawan (Y) Pada PT. Pos Indonesia Metro
3. Beban Kerja (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Pos Indonesia Metro

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Pos Indonesia Metro berikut:

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Beban Kerja

PT. Pos Indonesia sebaiknya memastikan lingkungan kerja yang kondusif dengan menyediakan fasilitas yang memadai, mengelola beban kerja yang seimbang, serta menciptakan sistem kerja yang mendukung efisiensi agar karyawan dapat menyelesaikan tugas secara efektif.

2. Motivasi Kerja

PT. Pos Indonesia Metro sebaiknya memperhatikan apresiasi yang diberikan kepada karyawan atas pencapaian karyawan, agar dapat meningkatkan motivasi dan kinerja secara berkelanjutan.

3. Kinerja

Menyarankan kepada PT. Pos Indonesia Metro untuk terus mempertahankan konsistensi penyelesaian pekerjaan tepat waktu serta meningkatkan efisiensi kerja guna mendukung kinerja optimal di PT. Pos Indonesia Metro.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi Peneliti selanjutnya diharapkan untuk memperluas dan memperdalam penelitian ini. selain itu juga penggunaan variabel penelitian yang berbeda, populasi dan sampel yang luas ataupun metode yang digunakan sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.