

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh kepemimpinan, dukungan Organisasi dan kompensasi terhadap motivasi kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada personel Biro Sumber Daya Manusia Polda Lampung. Permasalahan yang diangkat berfokus pada rendahnya motivasi kerja yang dipicu oleh ketidakpuasan terhadap gaya kepemimpinan dan sistem kompensasi yang dianggap tidak adil. Kebaruan penelitian ini terletak pada penggunaan model mediasi yang menempatkan kepuasan kerja sebagai penghubung antara variabel kepemimpinan dan kompensasi motivasi, yang jarang dipelajari secara komprehensif dalam pengaturan kepolisian. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan metode sensus sebanyak 119 responden, dianalisis menggunakan teknik analisis jalur melalui bantuan *software SPSS* dan *SmartPLS4*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan dan kompensasi secara signifikan mempengaruhi kepuasan kerja, yang pada gilirannya berdampak pada peningkatan motivasi kerja. Selain itu, kepuasan kerja telah terbukti menjadi variabel mediasi yang efektif dalam hubungan antara kepemimpinan dan kompensasi motivasi kerja. Penelitian ini berkontribusi pada pengembangan manajemen sumber daya manusia sektor publik, khususnya di lembaga penegak hukum, dengan menekankan pentingnya kepuasan kerja sebagai strategi untuk meningkatkan motivasi personel.

Kata kunci: Kepemimpinan, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi, Kepolisian

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of leadership, organizational support and compensation on, work motivation with job satisfaction as a mediating variable in the personnel of the Lampung Police Human Resources Bureau. The problems raised focus on low work motivation triggered by dissatisfaction with the leadership style and compensation system that is considered unfair. The novelty of this research lies in the use of a mediation model that places job satisfaction as a link between leadership variables and motivational compensation, which is rarely studied comprehensively in police settings. The research approach used was quantitative with a census method of 119 respondents, analyzed using path analysis techniques with the help of SPSS and SmartPLS4 software. The results show that leadership and compensation significantly affect job satisfaction, which in turn impacts increased work motivation. In addition, job satisfaction has been shown to be an effective mediating variable in the relationship between leadership and work motivation compensation. This research contributes to the development of public sector human resource management, particularly in law enforcement agencies, by emphasizing the importance of job satisfaction as a strategy to increase personnel motivation.

Keywords: *Leadership, Compensation, Job Satisfaction, Motivation, Police*