

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	9
 BAB II LANDASAN TEORI	 11
2.1 Kajian Teoretis	11
2.1.1 Pertukaran Sosial	11
2.1.2 Kepemimpinan.....	13
2.1.3 Dukungan Organisasi.....	21
2.1.4 Kompensasi.....	26
2.1.5 Motivasi	32
2.1.6 Kepuasan Kerja	41
2.2 Kajian Empiris	49
2.3 Kerangka Konseptual	51
2.3.1 Kepemimpinan dengan Kepuasan Kerja.....	51
2.3.2 Dukungan Organisasi dengan Kepuasan Kerja	52
2.3.3 Kompensasi dengan Kepuasan Kerja	52
2.3.4 Dukungan Organisasi dengan Motivasi Kerja.....	53
2.3.5 Kepemimpinan dengan Motivasi Kerja.....	54
2.3.6 Kompensasi dengan Motivasi Kerja.....	54
2.3.7 Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja.....	55
2.4 Hipotesis.....	57
 BAB III METODE PENELITIAN	 58
3.1 Metode Pengumpulan Data	58
3.2 Jenis dan Sumber Data	59

3.2.1 Jenis Data	59
3.2.3 Sumber Data.....	60
3.3 Populasi dan Sampel.....	60
3.4 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	61
3.3.1 Pengujian Validitas Instrumen	61
3.3.2 Uji Reliabilitas Instrumen	62
3.4 Uji Persyaratan Analisis	62
3.5 Metode Analisis.....	63
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	66
4.1 Hasil Penelitian.....	66
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	66
4.1.2 Deskripsi Responden.....	67
4.1.3 Uji Kualitas Data Penelitian	69
4.1.4 Uji Persyaratan Analisis.	72
4.1.5 Uji Kecocokan Model Analisis	74
4.1.6 Pengujian Hipotesis.....	81
4.2 Pembahasan.....	86
4.2.1 Pengaruh kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja.....	86
4.2.2 Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja.....	87
4.2.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	89
4.2.4 Pengaruh kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja	90
4.2.5 Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Motivasi Kerja	92
4.2.6 Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja	94
4.2.7 Pengaruh Kepuasan kerja terhadap Motivasi Kerja	96
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	98
5.1 Kesimpulan	98
5.2 Saran	99
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN 1.....	106

DAFTAR TABEL

Hal.

Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	67
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Strata Pendidikan.....	68
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	68
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Instrumen Kepemimpinan (X1).....	69
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Instrumen Dukungan Organisasi (X2)....	70
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Instrumen Kompensasi (X3).....	70
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Instrumen Kepuasan Kerja (Y1).....	71
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja (Y2).....	71
Tabel 4.10. Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	72
Tabel 4.11. Uji Autokorelasi.....	73
Tabel 4.12. Ringkasan Koefisien Jalur dan Uji T-Hitung.....	77
Tabel 4.13. Uji Kesuaian Model Analisis.....	77
Tabel 4.14. Ringkasan Hasil Uji Hipotesis.....	85

DAFTAR GAMBAR

	Hal.
Gambar 3.1. Kerangka Konseptual	56
Gambar 5.1. Uji Normalitas Data	86
Gambar 5.2. Heterokedastisitas	87
Gambar 5.3. Skor Model Empirik Koefisien Jalur	88
Gambar 5.4. Skor Model Empirik T-Hitung	89

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pengantar Kuisisioner

Lampiran 2. Tabulasi Jawaban Responden

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen

Lampiran 4. Output Hasil Analisis