

## DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, T., & Musadieg, M. A. (2017). Pengaruh kepuasan kerja terhadap motivasi kerja dan dampaknya terhadap kinerja (Studi pada karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Kantor Pusat Jakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 47(1).
- Agustina, T. (2019). Pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja personil polisi Bidokkes Polda Kalimantan Selatan. *Relevance: Journal of Management and Business*, 2(2), 275-286.
- Amrullah, M. Y., & Hermani, A. (2018). Pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan di Divisi Body & Rangka CV. Laksana. *Diponegoro Journal of Social and Politic*, 1- 11.
- Aprinawati, A., Agustini, F., & Harmen, H. (2021). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja dan implikasinya terhadap kinerja individu perawat pada beberapa rumah sakit swasta di Kota Medan. *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 4(1).
- Ardana, K., Mujiati, N., & Mudiarta, I. W. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arianto, N. (2018). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja dan kepuasan kerja karyawan pada PT. Gada Rajawali Dunia. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS*, 1(3).
- Ashary, O. W. (2022). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada karyawan Goodfellas Barbershop. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2).
- Astuti, R., & Iverizkinawati. (2018). Pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman*, 6(1), 26-41.
- Bass, B. M. (1985). *Leadership and performance beyond expectations*. New York: Free Press.
- Blau, P. M. (1964). *Exchange and power in social life*. New York: Wiley.
- Daft, R. L. (dalam Mubarak & Zein, 2019). *Leadership theory and application*. (Terjemahan tidak dicantumkan dalam naskah).
- Dewi, R. (2017). *Kepemimpinan transformasional dan dampaknya terhadap kinerja*.
- Dubrin, A. J. (dalam Syaifora, 2019). *Leadership: Research findings, practice, and skills*.

- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Perceived organizational support. *Journal of Applied Psychology*, 71(3), 500–507.
- Fikri, H. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan dukungan organisasi dengan produktivitas kerja pada karyawan PT. Karya Lestari Samarinda. *Jurnal Psikoborneo*, 4(2).
- Hakim, L., Wahyuni, D. E. D., & Ma'ruf, M. H. (2025). Peran Kualitas Layanan, Citra Merek, dan Word of Mouth terhadap Keputusan Mahasiswa dengan Kepuasan sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 9(2).
- Herawati, N., & Ranteallo, A. T. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT JMS Jakarta. *Intelektiva: Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 1(10), 1–14.
- Hidayanti, dkk. (2020)
- Hidayanti, S., Budianto, A., & Setianingsih, W. (2020). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai (Suatu studi pada PT. PP Presisi Tbk Tasikmalaya). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(3), September 2020.
- Hidayat, A. (2021). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal JIMMU*, 6(2), September 2021.
- Iskandar, I., Matriadi, F., & Aiyub, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Personil Polri dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Polres Kota Lhokseumawe. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 4(2).
- Locke, E. A. (1976). *The nature and causes of job satisfaction*. In M. D. Dunnette (Ed.), *Handbook of Industrial and Organizational Psychology* (pp. 1297-1349). Chicago: Rand McNally.
- Luthans, F. (2018). *Perilaku organisasi*. McGraw-Hill: International Book Company.
- Mangkunegara, A. A. P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Mangkuprawira, S., & Hubeis, A. V. (2016). *Manajemen mutu sumber daya manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Marthanti, A. S. (2020). Pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja guru pada Yayasan AT-TAQWA Kota Depok. *Perspektif: Jurnal Ekonomi & Manajemen*, 18(1).

- Mondy, R. W., & Noe, R. M. (1993). *Human resource management*. Boston: Allyn and Bacon.
- Mubarok, A., & Zein, A. (2019). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Rahman Teknik Perkasa Bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 6(1).
- Mubaroq, R. A., & Zulkarnaen, W. (2017). Pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan pada Shadiq Sharia Ex. BPRS Cipaganti Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen Ekonomi dan Akuntansi)*, 1(3).
- Nabila, H. A., & Ratnawati, I. (2020). Pengaruh persepsi dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan dengan keterikatan karyawan dan perilaku. (*Judul jurnal tidak lengkap*).
- Praditya, R. A. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja. *Indonesian Journal of Social and Political Leadership*, 4(5).
- Pratami, N. W. C. A., & Muryatini, N. N. (2022). Pengaruh dukungan organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi di SD Taman Rama Jimbaran. *Widya Manajemen*, 4(1), Februari.
- Putra, A. G., & Sundari, E. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Banyuwangi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Nusantara*, 8(1), 12–22.
- Rachmawati, N., & Herlina, N. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. ABC. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 15–23.
- Ratnaningsih (dalam Dewi, 2017)
- Ratnaningsih (dalam Dewi, P. I. A.). (2017). Pengaruh kepemimpinan dan pemberdayaan pegawai terhadap kepuasan kerja dan komitmen pegawai pada PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Badung. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(1), Maret.
- Rêgo, E. B. do., Supartha, W. G., & Kerti Yasa, N. N. (2017). Pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi dan kinerja karyawan pada Direktorat Jendral Administrasi dan Keuangan, Kementerian Estatal Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(11).
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: A review of the literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698-714.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2019). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Riyaz, A. K. P. (2025). The role of emotional intelligence in leadership effectiveness: A systematic review. *Archives of Business Research*. <https://archives.publishing.org.in/index.php/archives/article/view/827>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku organisasi* (Terj. Diana Angelica). Jakarta: Salemba Empat.
- Samal, A. L., Yusuf, N., & Bolotio, R. (2021). Pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja guru tidak tetap (GTT) SMK Swasta Islam di Kota Manado. *Journal of Islamic Education Policy*, 6(1), 1-10.
- Sembel, S. S., Adolfina, & Taroreh, R. N. (2018). Pengaruh kompensasi finansial dan non-finansial terhadap motivasi kerja karyawan PT Bank Mandiri (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA*, 6(4).
- Sunyoto, D. (2016). *Sumber daya manusia: Teori, kuisioner, dan analisis data* (Cetakan 1). Yogyakarta: CAPS Publishing.
- Sunyoto, D., & Burhanudin. (2017). *Perilaku organisasi*. Yogyakarta: CAPS.
- Suryani, Y., & Adianto, L. (2022). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Cahaya Masindo Sentosa. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 5(1), 45–53.
- Sutrisno, E. (2018). *Sumber daya manusia*. Surabaya: Gramedia.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen SDM dalam organisasi publik dan bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syaifora, L. (2019). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja melalui motivasi kerja pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa (PMD) Riau. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 30(2).