

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogiyanto, H. (2014). *Konsep & Aplikasi PLS (Partial Least Square) untuk Penelitian Empiris*. BPFE.
- Abdullah, M. I., Huang, D., Sarfraz, M., & Sadiq, M. W. (2021). Service innovation in human resource management during COVID-19: a study to enhance employee loyalty using intrinsic rewards. *Frontiers in Psychology*, 12, 627659.
- Andika, T., Taqiyuddin, M., & Yunita, N. (2020). Amanah dan Khianat dalam Al-Qur'an Menurut Quraish Shihab. *Al Tadabbur: Jurnal Ilmu Alquran Dan Tafsir*, 5(2), 177–206.
- Arrozaaq, D. L. C. (2016). *Collaborative Governance (Studi Tentang Kolaborasi Antar Stakeholders Dalam Pengembangan Kawasan Minapolitan Di Kabupaten Sidoarjo)*. Universitas Airlangga.
- Asnora, F. H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Akademi Mandiri Medan. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 72–79.
- Boylan, S. A., & Turner, K. A. (2017). Developing organizational adaptability for complex environment. *Journal of Leadership Education*, 16(2), 183–198.
- Buchanan, D. A., & Huczynski, A. (2019). *Organizational behaviour*. Pearson UK.
- Catur Indah Kusumawati. (2013). Analisis pengaruh tingkat kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada RSUD dr. Moewardi di Surakarta). Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Deviyanti, N. K., & Wati, N. W. A. E. (2022). Pengaruh Kompetensi, Partisipasi Masyarakat, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa. *Hita Akuntansi Dan Keuangan*, 3(2), 36–48.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan aplikasi*. Alfabeta.
- Firdaus, A. (2021). Pengaruh Faktor Kesejahteraan terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 23(2), 45-58.
- Firmansyah, R. (2022). Isu Produktivitas Karyawan di Indonesia. *Journal of Human Resource Management*, 15(2), 45-59.

- Gaol, J. L. (2016). *Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Universitas Diponegoro.
- Hadi, S. M. (2015). *Metodologi Riset*. Pustaka Pelajar.
- Hamisah, H., & Mahfudiyanto, M. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 1(3), 291–300.
- Hartatik, P. I. (2018). Sumber Daya Manusia. In *Laksana*. Laksana.
- Hasibuan, M. S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Penerbit PT Bumi Aksara.
- Irfan, I. (2019). Penafsiran ayat-ayat amanah dalam al-Qur'an. *Al-Tadabbur: Jurnal Ilmu Al-Qur'an Dan Tafsir*, 4(02), 113–128.
- Johannes Rene, E Pranyoto,. et al. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. *repository.penerbiteurka.com*.
- Kadir, I. (2022). Determination Of Work Productivity And Employee Performance: Analysis Of Work Discipline And Organizational Culture. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 3(4), 601–607.
- Kasmawati, K., Nurbaya, S., & Maklassa, D. (2022). Pengaruh Core Values Akhlak Terhadap Produktivitas Pegawai Pada PT. Pln (Persero) Unit Induk Pembangkitan Dan Penyaluran (UIKL) Sulawesi. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 243–248.
- Nurdyansyah. (2009). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas kependudukan dan catatan sipil kabupaten Gowa. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- SE Menteri BUMN Tentang Nilai-nilai Utama (core Values) Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara, (2020).
- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. (2022). 5 Prioritas Kerja Presiden 2019 - 2024. Menpan.Go.Id.

<https://www.menpan.go.id/site/tentang-kami/tentang-kami/5-prioritas-kerja-presiden-2019-2024>

Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia. (2021). *Kamus Besar Bahasa Indonesia Daring*. Dalam <https://Kbbi.Kemdikbud.Go.Id/> Diakses Tanggal. <https://kbbi.kemdikbud.go.id/>

Kementrian BUMN. (2022). *Nilai-Nilai Utama (Core Values) SDM BUMN sebagai identitas dan perekat budaya kerja yang mendukung peningkatan kinerja secara berkelanjutan*. Kementrian BUMN. <https://www.bumn.go.id/profil/erabarukami/nilai-organisasi>

Khuong, M., Mai, T., & Phuong, N. (2020). The impacts of human resource management practices on employees' motivation and loyalty. *Management Science Letters*, 10(11), 2673–2682.

Lestari, R., Nurfahmiyati, N., & Oktoroza, M. L. (2022). The Effect of Core Values Akhlak Effectiveness on Employee Performance at Indonesian Sharia Bank in Bandung City. *Kajian Akuntansi*, 23(2), 131–147.

Lestari, Winda Rika. (2012). Pengaruh Faktor Budaya Organisasi, Motivasi, Pemberdayaan & Lingkungan Terhadap Kerja Organisasi (Studi Kasus Perguruan Tinggi Swasta di Bandar Lampung). *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 10(1).

Manarisip, R., Suot, H., & Sumampouw, J. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT. Timur Jaya Dayatama Cabang Sonder. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(8).

Mangkunegara, A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.

Manurung, E. S., & Wulandari, C. N. (2023). Pengaruh Faktor-Faktor Penerapan Core Values Akhlak terhadap Produktivitas Kerja Pt Elnusa Fabrikasi Konstruksi. *Jurnal Sosial Dan Sains*, 3(2), 114–124.

Mashuri, M. (2020). Analisis Dimensi Loyalitas Pelanggan Berdasarkan Perspektif Islam. *IQTISHADUNA: Jurnal Ilmiah Ekonomi Kita*, 9(1), 54–64.

Matahelumual, N. P., & Kawet, R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal*

Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 7(1).

Nadzir, A. I., & Wulandari, N. W. (2013). Hubungan religiusitas dengan penyesuaian diri siswa pondok pesantren. *Jurnal Psikologi Tabularasa*, 8(2), 698–707.

Nandalia, D., & Rizqi, M. A. (2023). Pengaruh Penerapan Core Values AKHLAK Terhadap Produktivitas Pegawai di PT. Pos Indonesia Surabaya. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(2), 259–273.

Nawangwulan, E., Sanusi, A., & Supraidi, B. (2022). Mediation Role of Organizational Commitments on the Influence of Human Capital and Work Ethos on Performance. *East African Scholars Publisher*, 5(10), 300–309. <https://doi.org/10.36349/easjebm.2022.v05i10.006>

Nelfianti, F., Yuniasih, I., & Wibowo, A. I. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan YPI Cempaka Putih Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 18(2), 120–128.

Nikmah, B., & Sa'adah, N. (2021). Literature Review: Membangun Keluarga Harmonis Melalui Pola Asuh Orang Tua. *Taujihat: Jurnal Bimbingan Konseling Islam*, 2(2), 188–199.

Ordiyasa, I. W., Nugroho, L. E., Santosa, P. I., & Kumorotomo, W. (2018). Adaptive Ontology Based on Cross Phrase Identification in E-Government. *Journal of Telecommunication, Electronic and Computer Engineering (JTEC)*, 10(1–9), 93–97.

Pasaribu, D. R. Y., Sinaga, R. R., Panjaitan, L. A., Sarusuk, J. P., Gaol, E. J. L., & Nainggolan, H. L. (2022). Analisis Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan Pemanen dan Tingkat Kesejahteraan Keluarga Pemanen di PT. Perkebunan Nusantara III Kebun Rambutan, Kabupaten Serdang Bedagai. *Prosiding Seminar Nasional Pembangunan Dan Pendidikan Vokasi Pertanian*, 3(1), 277–289.

Hasil Penilaian Kinerja PT BA, (2023).

Indarto, R., & Sari, A. (2020). Pengaruh Implementasi Nilai AKHLAK terhadap Produktivitas Kerja di Perusahaan Swasta. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 12(2), 123-135.

Pitoy, T. I., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. Branch

- Manado). *Productivity*, 1(4), 339–344.
- Pitriyani, P., & Halim, A. (2020). Pengaruh Sikap Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Meranti Medan. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (EBMA)*, 1(2), 162–167.
- Pratomo, M. Z., Widyaningsih, Y., & Lestari, D. (2023). Analisis Faktor-Faktor yang Menjelaskan Pengimplementasian Nilai-Nilai Utama (Corevalues) AKHLAK pada Karyawan di PT TASPEN (Persero). *Jurnal Statistika Dan Aplikasinya*, 7(1), 26–36.
- PT Bukit Asam Tbk. (2022). *Laporan Tahunan 2022 PT Bukit Asam Tbk.*
- Rahim, K., Rosita, S., & Sumarni, S. (2021). Pengaruh kompensasi terhadap kompetensi guru melalui motivasi sebagai variabel intervening di SD Negeri 228 Sarolangun. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 9(1), 9–18.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior*. pearson.
- Rozikin, M., Hesty, W., & Sulikah, S. (2020). Kolaborasi dan E-Literacy: Kunci Keberhasilan Inovasi E-Government Pemerintah Daerah. *Jurnal Borneo Administrator*, 16(1), 61–80.
- Sasuwe, M., Tewal, B., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja dan produktivitas kerja karyawan PT. AIR MANADO. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Sedarmayanti, H. J. (2018). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. CV Mandar Maju.
- Sedarmayanti, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke). Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia Pustaka Utama.
- Sinambela, L. P. (2016). *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Graha Ilmu.
- Sinungan, M. (2014). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Cetakan ke-9. Bumi Aksara.

- Sobirin, A. (2016). Organisasi dan Perilaku Organisasi. In *Budaya Organisasi, Pengertian, Makna Dan Aplikasinya* (Vol. 1). SUKA Press.
- Sudanang, E. A., & Priyanto, S. E. (2021). Pengaruh Kepuasan kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Horison Apartemen dan Kondotel Yogyakarta. *Kepariwisata: Jurnal Ilmiah*, 14(1), 31–36.
- Sugiyono, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Supriyadi, A., & Nugroho, B. (2021). Pengaruh AKHLAK terhadap Produktivitas Karyawan di BUMN. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 23(3), 78-92.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke). Kencana Prenada Media Group.
- Suwandi, R. (2023). Analysis of Organizational Cultural Values in Aviation Bussiness at PT. Pelita Air Service. *SCIENTIA: Social Sciences & Humanities*, 2(1), 231–239.
- Thohir, E., & Agustian, A. G. (2020). *Akhlak Untuk Negeri*. Arga Tilanta.
- Tim Kementerian BUMN dan Forum Human Capital Indonesia. (2022). *Panduan Pelaksanaan AKHLAK Culture Journey* (Perum LKBN ANTARA (ed.)). Deputi Bidang SDM, Teknologi, dan Informasi Kementerian BUMN.
- Tobari, H. (2015). *Membangun Budaya Organisasi Pada Instansi Pemerintahan*. Deepublish.
- Wicaksono, A. (2022). Produktivitas Karyawan BUMN Pasca Penerapan AKHLAK. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, 30(1), 100-115.
- Wicaksono, A. (2022). Produktivitas Karyawan di PT Astra International Setelah Penerapan Prinsip Etika. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, 30(1), 100-115.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku organisasi*. Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia.
- Wirawan. (2010). *Budaya dan Iklim Organisasi : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Salemba Empat.
- Yohanson, A. K., Hakim, L., & Sari, S. P. (2021). Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja (Kasus Karyawan Produksi PT.

KMALampung). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)*, 2(2).

Yoga Pratomo, RA Aziz. (2019). Rencana Strategis Teknologi Informasi Menyongsong Transformasi Digital Di Dunia Pendidikan (Studi Kasus SMK Negeri 1 Sukadana Kabupaten Lampung Timur). *JTKSI (Jurnal Teknologi Komputer dan Sistem Informasi)* 2 (3), 74-81.