

Kuesioner Validitas dan Reliabilitas

Instrumen Kuesioner Penelitian

Responden yang terhormat,

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket ini. Kuesioner ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi saya di Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis IIB Darmajaya.

Saya berharap Bapak/Ibu/Sdr menjawab dengan leluasa, sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu /Sdr rasakan, lakukan dan alami, bukan apa yang seharusnya/ideal. Bapak/Ibu/Sdr diharapkan menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab tidak ada jawaban yang benar atau salah. Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Bapak/Ibu/Sdr mengisi angket ini adalah bantuan tak ternilai bagi saya.

Akhirnya, peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi angket ini, dan peneliti mohon maaf apabila ada pernyataan yang tidak berkenan di hati

Bapak/Ibu/Sdr.

Hormat Saya, Peneliti,

Sherly Darmayanti

KARAKTERISTIK RESPONDEN

Berilah tanda centang (V) sesuai dengan jawaban yang dipilih.

Nama Responden .

Umur Responden :

Jenis Kelamin : () Laki-laki
() Perempuan

Pendidikan Terakhir : () SMA
() S1
() Lainnya

Masa Kerja ()Dibawah 5 tahun
()5s/d 10 tahun
() 11s/d 15 tahun
() 16s/d 20 tahun
()Lebih dari 20 tahun

KUESIONER PENELITIAN

Petunjuk Pengisian

Berilah tanda centang (V) pada jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/I pilih di lembar jawaban yang telah disediakan. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Sdr/I yang sebenarnya.

Point Penilaian:

Sangat Tidak Setuju (STS)	:1
Tidak Setuju(TS)	:2
Setuju (S)	:3
Sangat Setuju (SS)	:4

Pengaruh internal audit (X1)

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
Standar Umum					
1.	Auditor internal perusahaan saya memiliki keahlian dan pelatihan teknis yang memadai				
2.	Auditor internal perusahaan saya memiliki sikap independensi yang baik				
3.	Internal auditor perusahaan saya menggunakan kemahiran professional dengan cermat dan seksama				
Standar Pekerjaan					
4.	Internal audit perusahaan saya selalu merencanakan dan memsupervisi kegiatan audit				

5.	Internal audit diperusahaan saya bekerja memiliki pemahaman yang memadai atas pengendalian internal				
6	Internal audit diperusahaan saya bekerja dengan kompetensi agar mendapatkan bukti audit yang cukup				
Standar Pelaporan					
7	Terdapat pernyataan tentang kesesuaian laporan keuangan dengan prinsip akuntansi berlaku umum				
8	Terdapat pengungkapan informative dalam laporan keuangan				
9	Terdapat pendapat atas laporan keuangan secara keseluruhan				

Pengaruh gaya kepemimpinan(X2)

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
Hubungan Pimpinan dan Bawahan					
1.	Pimpinan berhubungan baik dengan setiap karyawan.				
2.	Pimpinan perusahaan saya bekerja dihormati oleh setiap karyawan				
3.	Pimpinan perusahaan saya bekerja dipercayai oleh setiap karyawan				
Struktur Tugas					
4	Pimpinan perusahaan mendistribusikan tugas kepada setiap karyawan sesuai dengan prosedur				
5	Pimpinan perusahaan menyetujui pembagian tugas secara terstruktur				

Kekuatan Posisi Pimpinan					
6	Pimpinan memiliki hak untuk memperkerjakan karyawan				
7	Pimpinan memiliki hak untuk melakukan pemutusan hubungan kerja				
8	Pimpinan memiliki kekuatan untuk menegakkan disiplin				
9	Pimpinan memiliki hak untuk mempromosikan setiap karyawan				
10	Pimpinan memiliki hak untuk meningkatkan gaji setiap karyawan				

Pengaruh motivasi kerja (X3)

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
Motivasi Intrinsik					
1.	Tugas yang diberikan perusahaan				

	mampu mengerakkan kekuatan dalam Bekerja				
2.	Tugas yang diberikan perusahaan sangat menyenangkan bagi saya				
3.	Pekerjaan saya sangat berarti bagi kehidupan pribadi				
4.	Pekerjaan saya sangat menyenangkan				
5.	Pekerjaan saya sangat menarik sehingga membuat termotivasi				
6	Saya terinspirasi oleh pekerjaan saya sehingga dapat melupakan lingkungan Sekitar				
Motivasi Ekstrinsi					
7	Saya bekerja lebih keras untuk mendapatkan penghasilan tambahan				

Saya bekerja lebih keras untuk
mendapatkan insentif eksternal seperti
Bonus

Pengaruh Kemampaun Kerja(X4)

No	PERTANYAAN	STS	TS	S	SS
KEMAMPUAN TEKNIS					
1	Saudara memiliki kemampuan untuk mengoperasikan komputer dalam mendukung pelaksanaan tugas-tugas kerja				
2	Saudara memiliki kemampuan menggunakan berbagai macam aplikasi komputer yang digunakan untuk mendukung aktivitas kerja				
3	Saudara memiliki kemampuan menggunakan fasilitas internet perusahaan untuk mendukung penyelesaian tugas-tugas kerja				
4	Saudara mampu memahami segala sesuatu yang berhubungan dengan bidang pekerjaan secara cepat				
5	Saudara memiliki kesadaran untuk selalu mengacu pada prosedur kerja dan melaksanakannya dengan penuh tanggung jawab				
KEMAMPUAN SOSIAL					
26	Saudara bersikap terbuka apabila mendapat teguran dari atasan atau mendlapat masukan dari rekan kerja				
27	Apabila ada konflik pekerjaan dengan sesama rekan kerja,saudara memiliki kemampuan untuk menyelesaikan permasalahan tersebut secara baik-baik dan terbuka				
28	Saudara memiliki kemampuan untuk memberikan solusi bilamana terjadi konflik antara atasan dengan bawahan yang terkait dengan pekerjaan				

29	Saudara memiliki kemampuan mengatasi masalah-masalah yang timbul dalam pekerjaan				
30	Saudara mampu bersosialisasi secara baik dengan atasan dan rekan kerja di lingkungan perusahaan				
31	Saudara mampu bekerja sama dengan rekan kerja tanpa memicu terjadinya konflik				
32	Saudara mampu bekerja secara bersama-sama dengan rekan kerja lain dalam upaya penyelesaian pekerjaan				
33	Dalam pengambilan keputusan saudara selalu memninta saran dan pertimbangan dari atasan dan rekan kerja				
34	Saya berusaha untuk membantu rekan kerja bila mengalami kesulitan dalam hal-hal yang terkait dengan pekerjaan				
35	Saya memiliki inisiatif memberikan bantuan kepada sesama rekan kerja dalam upaya mendukung penyelesaian pekerjaan				

Kinerja karyawan(Y)

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
Kualitas Pekerjaan					
1.	Saya mampu menyelesaikan seluruh pekerjaan yang telah dibebankan kepada saya.				
2.	Saya mampu bekerja sesuaidengan standar yang telah ditentukan.				

Kualitas Karyawan					
3.	Kuantitas pekerjaan yang telah saya selesaikan semuanya memuaskan				
4.	Kualitas pekerjaan yang telah saya selesaikan semuanya memuaskan				
Efisiensi Waktu					
5.	Pkerjaan saya selalu selesai tepat waktu				
6	Saya bekerja mengedepankan efisiensi Waktu				
Efisiensi Pekerjaan					
7	Saya bekerja agar tercapai keuntungan maksimal				
8	Saya bekerja agar menghindari kerugian				
Kebutuhan pengawasan					

9	Saya mampu bekerja tanpa pengawasan				
10	Saya mampu bekerja secara mandiri				
Pengaruh Diri Sendiri					
11	Saya bekerja untuk meningkatkan harga Diri				
12	Saya bekerja untuk menjaga reputasi Saya				
13	Saya bekerja dengan mempertahankan kerjasama dengan orang lain				

Data Karakteristik Responden

No.	Jenis Kategori	Keterangan	Jumlah	Presentase
1	Jenis Kelamin	c. Laki-laki	17	42,5%
		d.Perempuan	23	57,5%
2	Usia	e. 17-25 tahun	8	20%
		f. 26-30 tahun	22	55%
		g. 31-35 tahun	8	20%
		h. 36-45 tahun	2	5%
3	Tingkat Pendidikan	d. Diploma	19	47,5%
		e. Sarjana	21	52,5%
		f. PascaSarjana		

Sumber: Data Primer diolah,

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std.Deviation
Internal Audit	40	1	4	3.15	.655
Gaya Kepemimpinan	40	1	4	3.00	.560
Motivasi	40	2	4	3.07	.732
Kemampuan Kerja	40	2	4	3.20	.747
Kinerja	40	2	4	3.00	.628
Valid N (listwise)	40				

Sumber:Data sekunder diolah dengan SPSS v20 Data Validasi Variabel

Kompensasi(X1)

Data Validasi Variabel Kompensasi(X1)

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1
x1.1	Pearson Correlation	1	,610	,303	,560	,161	,270	,094	,636
	Sig.(2-tailed)		,000	,057	,000	,320	,092	,566	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
x1.2	Pearson Correlation	,610	1	,325	,503	,326	,219	,160	,664
	Sig.(2-tailed)	,000		,041	,001	,040	,174	,325	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
x1.3	Pearson Correlation	,303	,325	1	,367	,466	,295	,305	,684
	Sig.(2-tailed)	,057	,041		,020	,002	,064	,056	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
x1.4	Pearson Correlation	,560	,503	,367	1	,371	,490	,250	,759
	Sig.(2-tailed)	,000	,001	,020		,018	,001	,120	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
x1.5	Pearson Correlation	,161	,326	,466	,371	1	,482	,306	,691
	Sig.(2-tailed)	,320	,040	,002	,018		,002	,055	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
x1.6	Pearson Correlation	,270	,219	,295	,490	,482	1	,196	,648
	Sig.(2-tailed)	,092	,174	,064	,001	,002		,226	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
x1.7	Pearson Correlation	,094	,160	,305	,250	,306	,196	1	,508
	Sig.(2-tailed)	,566	,325	,056	,120	,055	,226		,001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
x1	Pearson Correlation	,636	,664	,684	,759	,691	,648	,508	1
	Sig.(2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40

*Correlation issignificant at the 0.01 level (2-tailed).

*.Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Data Validasi Variabel Gaya Kepemimpinan(X2)

Correlations											
	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x27	x2.8	x29	x2.10	x2
x2.1 Pearson Correlation	1	,000	,191	,179	,402	,000	,427	,196	000	,299	,401
Sig.(2-tailed)		1,000	,239	,269	,010	1,000	,006	,225	1,000	061	,010
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x2.2 Pearson Correlation	,000	1	,429	,354	,000	,505	,012	,011	,323	,197	,515
Sig.(2-tailed)	1,000		,006	,025	1,000	,001	,943	,947	,042	,224	,001
N	40	40	40	40	40	40	10	40	40	40	40
x2.3 Pearson Correlation	,191	429	1	,430	352	344	258	-.062	200	,307	,635
Sig.(2-tailed)	239	,006		,006	,026	,030	,108	,705	,216	,054	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x2.4 Pearson Correlation	,179	,354	430	1	446	,414	,390	,148	,050	,043	,669
Sig.(2-tailed)	,269	,025	,006		,004	,008	,013	,363	759	793	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x2.5 Pearson Correlation	,402	,000	,352	446	1	360	,446	410	,225	,336	,712
Sig.(2-tailed)	,010	1,000	,026	,004		,022	004	,009	,163	,034	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x2.6 Pearson Correlation	,000	505	,344	,414	,360	1	103	,188	,281	,296	,637
Sig.(2-tailed)	1,000	,001	,030	,008	,022		,526	,246	,079	,063	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x2.7 Pearson Correlation	,427	,012	,258	,390	,446	,103	1	333	,105	,242	,588
Sig.(2-tailed)	,006	,943	,108	,013	,004	,526		,036	,521	132	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x2.8 Pearson Correlation	,196	,011	-.062	,148	,410	,188	,333	1	,316	,106	,478
Sig.(2-tailed)	,225	947	,705	,363	,009	,246	,036		,047	,517	,002
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x2.9 Pearson Correlation	,000	,323	,200	,050	,225	,281	,105	,316	1	,251	,466
Sig.(2-tailed)	1,000	,042	,216	,759	,163	,079	521	,047		,118	,002
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x2.10 Pearson Correlation	,299	,197	,307	,043	,336	,296	242	,106	,251	—	,489
Sig.(2-tailed)	,061	,224	,054	,793	,034	,063	,132	,517	,118		,001
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x2 Pearson Correlation	,401	,515	,635	,669	,712	,637	,588	,478	,466	489	1
Sig.(2-tailed)	,010	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,002	,001	
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

·Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

·Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Data Validasi Variabel Motivasi(X3)

Correlations

		x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7	x3
x3.1	Pearson Correlation	1	,463	,499	,322	,385	,319	,352	,599
	Sig.(2-tailed)		,003	,001	,043	,014	,045	,026	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
x3.2	Pearson Correlation	,463	1	,534	,556	,468	,533	,456	,770
	Sig.(2-tailed)	,003		,000	,000	,002	,000	,003	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
x3.3	Pearson Correlation	,499	,534	1	,602	,486	,378	362	,728
	Sig.(2-tailed)	,001	,000		,000	,001	,016	.022	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
x3.4	Pearson Correlation	,322	,556	,602	1	,515	,469	,472	,768
	Sig.(2-tailed)	,043	,000	,000		,001	,002	,002	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
x3.5	Pearson Correlation	,385	,468	,486	515	1	,493	,501	,762
	Sig.(2-tailed)	,014	,002	,001	,001		,001	.001	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
x3.6	Pearson Correlation	,319	,533	,378	,469	493	1	,590	,780
	Sig.(2-tailed)	,045	,000	,016	,002	,001		,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
x3.7	Pearson Correlation	,352	,456	,362	,472	,501	590	1	722
	Sig.(2-tailed)	,026	,003	,022	,002	,001	,000		,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
x3	Pearson Correlation	,599	,770	,728	,768	,762	,780	,722	1
	Sig.(2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40

**Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

.Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Data Validasi Variabel Lingkungan Kerja(X4)

Correlations

		x4.1	x4.2	x4.3	x4.4	x4.5	x4.6	x4
x4.1	Pearson Correlation	1	,461	,622	,220	,365	,549	,683
	Sig.(2-tailed)		,003	,000	,172	,021	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
x4.2	Pearson Correlation	,461	1	,502	,561	,523	,508	,784
	Sig.(2-tailed)	,003		,001	,000	,001	,001	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
x4.3	Pearson Correlation	,622	,502	1	,492	,395	,435	,739
	Sig.(2-tailed)	,000	,001		,001	,012	,005	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
x4.4	Pearson Correlation	,220	,561	,492	1	,536	,479	,748
	Sig.(2-tailed)	,172	,000	,001		,000	,002	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
x4.5	Pearson Correlation	,365	,523	,395	,536	1	,441	,754
	Sig.(2-tailed)	,021	,001	,012	,000		,004	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
x4.6	Pearson Correlation	,549	,508	,435	,479	,441	1	,775
	Sig.(2-tailed)	,000	,001	,005	,002	,004		,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
x4	Pearson Correlation	,683	,784	,739	,748	,754	,775	1
	Sig.(2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40	40

Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*.Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Data Validasi Variabel Kinerja(Y)

		Correlations								
		y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	Y
y1	Pearson Correlation	1	,454	,309	-,019	,361	,422	,337	,104	,561
	Sig.(2-tailed)		,003	,052	,906	,022	,007	,033	,522	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y2	Pearson Correlation	,454	1	,418	,161	,441	,336	,344	,346	,690
	Sig.(2-tailed)	,003		,007	,322	,004	,034	,030	,029	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y3	Pearson Correlation	,309	,418	1	,425	,199	,425	,339	,474	,714
	Sig.(2-tailed)	,052	,007		,006	,219	,006	,033	,002	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y4	Pearson Correlation	-,019	,161	,425	1	,315	,236	,208	,224	,521
	Sig.(2-tailed)	,906	,322	,006		,048	,143	,197	,165	,001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y5	Pearson Correlation	,361	,441	,199	,315	1	,241	,223	,184	,603
	Sig.(2-tailed)	,022	,004	,219	,048		,135	,167	,256	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y6	Pearson Correlation	,422	,336	,425	,236	,241	1	,501	,224	,672
	Sig.(2-tailed)	,007	,034	,006	,143	,135		,001	,165	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y7	Pearson Correlation	,337	,344	,339	,208	,223	,501	1	,298	,665
	Sig.(2-tailed)	,033	,030	,033	,197	,167	,001		,062	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y8	Pearson Correlation	,104	,346	,474	,224	,184	,224	,298	1	,575
	Sig.(2-tailed)	,522	,029	,002	,165	,256	,165	,062		,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y	Pearson Correlation	,561	,690	,714	,521	,603	,672	,665	,575	1
	Sig.(2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

.Correlation is significant at the 0.01 level(2-tailed).

*Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Batas Reliabilitas	Keterangan
Kompensasi(X1)	0,762	0,60	Reliabel
Kepuasan Kerja(X2)	0,737	0,60	Reliabel
Motivasi (X3)	0,779	0,60	Reliabel
Lingkungan Kerja (X4)	0,787	0,60	Reliabel
Kinerja Karyawan (Y)	0,753	0,60	Reliabel

Sumber:Data Primer diolah,2019

Uji Normalitas Data

		t
		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parametersa,b	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2,17541022
	Absolute	,158
	Positive	,158
Most Extreme Differences	Negative	-,063
	Kolmogorov-Smimov Z	1,000
Asymp. Sig.(2-tailed)		,270

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.

Uji Multikolinearitas

Coefficientsa

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std.Error				Tolerance	VIF
(Constant)	11,125	4,737		2,349	,025		
	,325	,156	,371	2,087	,044	,552	1,811
	,245	,141	,249	1,737	,091	,848	1,179
	,415	,121	,496	3,439	,002	,839	1,192
	-,612	,176	-,615	-3,470	,001	,556	1,798

a.Dependent Variable: y

Scatterplot
Dependent Variable: y

Regression Studentized Residual

Regression Standardized Predicted value

Coefficientsa

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta	
	11,125	4,737		,025
	,325	,156	,371	2,349
	,245	,141	,249	2,087
				1,737
(Constant)	,415	,121	,496	3,439
x1x2x3				
1 x4	-,612	,176	-,615	-3,470

Sumber: Data Primer diolah, 2019

Uji F-Test

ANOVA					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	117,411	4	29,353	5,566	,001b
Residual	184,564	35	5,273		
1 Total	301,975	39			

- a. Dependent Variable: y
b. Predictors:(Constant), x4,x2,x3,x1
Sumber:Data Primer diolah,2019

Uji R2-Test

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,624a	,389	,319	2,29636

- a. Predictors: (Constant), x4,x2,x3,x1

Uji T-Test

Coefficientsa					
Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Beta			
1	11,125		2,349		,025
	,325	,371	2,087		,044
	,245	,249	1,737		,091
(Constant)	,415	,496	3,439		,002
x1	-,612	-,615	-3,470		,001
x2					
x3					
x4					

Sumber:Data Primer diolah, 2019



SURAT KEPUTUSAN

REKTOR IIB DARMAJAYA

NOMOR:SK,0608/DMJ/DFEB/BAAK/X11-18

Tentang

Dosen Pembimbing Skripsi

Program Studi S1 Akuntansi

REKTOR IIB DARMAJAYA

- Memperhatikan : 1. Bahwa dalam rangka usaha peningkatan mutu dan peranan IIB Darmajaya dalam melaksanakan Pendidikan Nasional perlu ditingkatkan kemampuan mahasiswa dalam Skripsi.
2. Laporan dan usulan Ketua Program Studi S1 Akuntansi.
- Menimbang : 1. Bahwa untuk mengefektifkan tenaga pengajar dalam Skripsi mahasiswa perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
2. Bahwa untuk maksud tersebut dipandang perlu menerbitkan Surat Keputusan Rektor.
- Mengingat 1.UU No.20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional.
- 2.Peraturan Pemerintah No.60 Tahun 2010 tentang Pendidikan Sekolah Tinggi
- 3.Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia No.165/D/0/2008 tertanggal 20 Agustus 2008 tentang Perubahan Status STMIK-STIE Darmajaya menjadi Informatics and Business Institute (IBI) Darmajaya
4. STATUTA IBI Darmajaya
- 5.Surat Ketua Yayasan Pendidikan Alfian Husin No. IM.003/YP-AH/X-08 tentang Persetujuan Perubahan Struktur Organisasi
- 6,Surat Keputusan Rektor 0383/DMJ/REK/X-08 tentang Struktur Organisasi.
- Menetapkan Pertama . Mengangkat nama-nama seperti tersebut dalam lampiran Surat Keputusan ini sebagai Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi.
- Kedua . Pembimbing Skripsi berkewajiban melaksanakan tugasnya sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.
- Ketiga : Pembimbing Skripsi yang ditunjuk akan diberikan honorarium yang besarnya sesuai dengan ketentuan peraturan dan norma pengajian dan honorarium IBI Darmajaya.
- Keempat . Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, maka keputusan ini akan ditinjau kembali.

Ditetapkan di :Bandar Lampung
Pada tanggal :10 Desember 2018
a.n. Rektor IIB Darmajaya,
Dekan Fakultas Ekonomi &


Bisnis

Prof.Ir,Zulkarnain Lubis, M.S.,PhD
NIK.14S80718

1. Ketua jurusan S1 Akuntansi
, Yang bersangkutan



Bandar Lampung, 15 Januari 2020

Nomor : Izin Penelitian.131/DMJ/DEKAN/BAAK/1-20

Lampiran Permohonan Izin Penelitian
Perihal

Kepada Yth,**Kantor Pusat Bank R**
akyat Indonesia
Di-

Jl.Laks.Malahayati No.78,Kangkung,Bumi Waras,Bandar Lampung

Dengan hormat,

Berdasarkan dengan peraturan Akademik Institut Bisnis dan Informatika (IBI) bahwa mahasiswa/i Strata Satu (S1) yang akan menyelesaikan studiny a diwajibkan untuk memiliki pengalaman kerja dengan Melaksanakan Pen elitian dan membuat laporan yang waktunya disesuaikan dengan kalend er Institut Bisnis dan Infrmatika (IBI) Darmajaya.

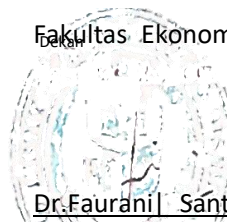
Untuk itu kami mohon kerja sama Bapak/Ibu'agar kiranya dapat menerima mahasiswa/i untuk melakukan Penelitian, yang pelaksanaanya dimulai d ari tanggal 16 Januari 2020 s.d 16 Februari 2020 (selama satu bulan).

Adapun mahasiswa/i tersebut adalah:

Nama	:Sherly Darmayanti
NPM	:1512120009
Jurusan	:S1 Akuntansi
Jenjang	: Strata Satu (S1)

Demikian permohonan ini dibuat, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.

Fakultas Ekonomi & Bisnis,



Dr.Faurani Santi Singagerda, SE.,M.Sc
NIK.30040419

Tembusan:

1. Jurusan SI Akuntansi
- 2 Assip.