

**THE INFLUENCE OF INTERNAL AUDIT, LEADERSHIP STYLE,
MOTIVATION, DISCIPLINE AND WORK ABILITY ON EMPLOYEE
PERFORMANCE**

(Case Study of a Banking Company in Lampung Province)

By:

Sherly Darmayanti

NPM:1512120009

ABSTRACT

The objective of this study was to empirically prove the effect of the Internal Audit, the leadership style, the motivation, Discipline and the work Ability on the employee performance. The data collection methods used in this research were literature study and field study (primary data) where data was collected by distributing questionnaires. The analytical tool in this study used the multiple regression analysis. The sampling technique used was the *purposive sampling* and the sample in this study was the employees of the Bank BRI Finance in Bandar Lampung, the sample of 40 respondents with a minimum service period of 1 year. Based on the data collected and the testing done, the conclusion was that the variables of the compensation, the Internal Audit, Leadership Style, motivation, Discipline and the work ability affected the employee performance.

Keywords: Internal Audit, Leadership Style, Motivation, Discipline, and Work Ability, Performance Employee.

**PENGARUH INTERNAL AUDIT,GAYA KEPEMIMPINAN,MOTIVASI,
DISIPLIN DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada Perusahaan Perbankan di Provinsi Lampung)

**Oleh:
Sherly Darmayanti
NPM: 1512120009**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk membuktikan secara empiris pengaruh Internal Audit, Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Metode pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini berupa studi kepustakaan dan studi lapangan (data primer) dimana pengambilan data dengan penyebaran kuesioner. Alat analisis dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Purposive sampling dan sampel dalam penelitian ini adalah Pegawai Bagian Keuangan Bank BRI dan di Bandar Lampung, sampel sebanyak 40 responden dengan masa kerja minimal 1 tahun. Berdasarkan data yang telah dikumpulkan dan pengujian yang telah dilakukan, hasil kesimpulannya bahwa variabel Internal Audit, Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin dan Kemampuan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.