

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Komunikasi (X1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan Honda Motor Prabu Jaya Sukses.
2. Beban Kerja (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan Honda Motor Prabu Jaya Sukses.
3. Stres Kerja (X3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan Honda Motor Prabu Jaya Sukses.
4. Komunikasi, Beban Kerja, Stres Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Honda Motor Prabu Jaya Sukses.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari hipotesis dan kesimpulan dari penelitian ini maka penulis memberikan saran baik untuk Honda Motor Prabu Jaya Sukses Bnadar Lampung maupun bagi peneliti selanjtnya sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Komunikasi

Honda Motor Prabu Jaya Sukses Bandar Lampung perlu meningkatkan Komunikasi dalam bekerja pada karyawan sehingga tidak adanya jarak antar karyawan dengan atasan yang dimana kurangnya berkomunikasi yang baik dapat menyebabkan karyawan bersifat pasif dalam menanggapi pekerjaan yang sudah ditetapkan oleh atasan. Hal tersebut perlu dilakukan untuk mempertahankan serta meningkatkan kinerja karyawan melalui komunikasi sesuai yang diharapkan oleh pihak perusahaan.

2. Beban Kerja

Honda Motor Prabu Jaya Sukses Bandar Lampung perlu memaksimalkan pekerjaan oleh sales dan mekanik pada Honda Motor Prabu Jaya Sukses Bandar Lampung atau memberikan upah gaji yang lebih agar karyawan dibagian tersebut dapat menambahkan tingkat kinerja yang lebih baik.

5. Stres Kerja

Honda Motor Prabu Jaya Sukses Bandar Lampung perlu lebih fokus pada proses dan nikmati perjalanan penjualan, cari dukungan dan bicarakan dengan rekan kerja juga atasan, stres dalam bekerja mampu diminimalisir agar kinerja karyawan meningkat dengan baik.

6. Kinerja Karyawan

Honda Motor Prabu Jaya Sukses Bandar Lampung harus lebih maksimal dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik. Apabila hal ini sudah dilakukan dengan baik kualitas dan kuantitas kinerja karyawan akan terus meningkat dengan baik.

5.2.2 Bagi Karyawan

Diharapkan agar seluruh karyawan untuk taat dan patuh dalam mengikuti aturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan, sehingga hal ini akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan di perusahaan.

5.2.3 Bagi Peneliti Sebelumnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan hasil penelitian ini dapat menjadi tambahan pengetahuan bagi penelitian yang akan datang dimasa depan serta sebagai pertimbangan bagi organisasi atau perusahaan yang menghadapi masalah terkait sumber daya manusia. Selain itu diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk dapat menambah variabel lainnya yang diduga dapat mempengaruhi kinerja.