

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan inovatif, lingkungan kerja, dan motivasi secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja guru pada Yayasan Andan Jejama di Kabupaten Pesawaran, Provinsi Lampung. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer (penyebaran kuesioner). Kemudian pada penelitian ini alat analisis yang digunakan adalah statistik regresi linier berganda dengan program SPSS 20.0. Sehingga hasil dari penelitian ini memperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan inovatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru pada Yayasan Andan Jejama di Kabupaten Pesawaran, Provinsi Lampung.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru pada Yayasan Andan Jejama di Kabupaten Pesawaran, Provinsi Lampung.
3. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru pada Yayasan Andan Jejama di Kabupaten Pesawaran, Provinsi Lampung.
4. Ada pengaruh antara kepemimpinan inovatif, lingkungan kerja, dan motivasi secara bersama-sama terhadap kinerja guru pada Yayasan Andan Jejama di Kabupaten Pesawaran, Provinsi Lampung.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Objek penelitian ini adalah 32 responden yaitu guru pada Yayasan Andan Jejama di Kabupaten Pesawaran, Provinsi Lampung, sehingga hasil penelitian ini belum tentu menunjukkan temuan yang sama jika dilakukan pada objek yang berbeda. Agar hasil penelitian lebih dapat digeneralisasi, maka objek penelitian dapat diperluas.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan diatas maka saran-saran yang semoga dapat menjadi masukan sebagai berikut:

1. Berdasarkan kesimpulan tentang hasil uji pada variabel kepemimpinan inovatif, maka hendaknya dilakukan evaluasi untuk selalu meningkatkan persepsi responden terhadap kepemimpinan inovatif terkait kinerja guru pada Yayasan Andan Jejama Kabupaten Pesawaran, Provinsi Lampung. Pada penelitian ini perlu ada perbaikan pada skor yang masuk kategori kurang yaitu; tentang “Pemimpin pada yayasan ini mampu mengubah kegagalan menjadi kesempatan untuk belajar untuk mencapai kesuksesan” dan “Pemimpin padayayasan ini mampu menjalin kerjasama dengan pihak luar demi kemajuan lembaga pendidikan yang dijalankan.” Sehingga perlu dievaluasi untuk dilakukan perbaikan.
2. Berdasarkan kesimpulan tentang hasil uji pada variabel lingkungan kerja, maka hendaknya pihak Yayasan Andan Jejama Kabupaten Pesawaran, Provinsi Lampung dapat melakukan evaluasi terhadap lingkungan kerja yang ada apakah sudah efektif dalam menunjang kinerja guru. Pada penelitian ini perlu ada perbaikan pada skor yang masuk kategori kurang yaitu; “Pewarnaan ruang kerja cukup serasi dan terasa nyaman”, “Saya merasa ruangan kerja yang disediakan cukup luas dan nyaman”, “Saya merasa hubungan kerja antar guru dengan atasan terjaga dengan baik”. Sehingga perlu dievaluasi untuk dilakukan perbaikan.
3. Berdasarkan kesimpulan tentang hasil uji pada variabel motivasi, maka hendaknya pihak Yayasan Andan Jejama Kabupaten Pesawaran, Provinsi Lampung dapat melakukan evaluasi terhadap motivasi guru yang ditugaskan apakah sudah efektif dalam menunjang kinerja guru. Pada penelitian ini perlu ada perbaikan pada skor yang masuk kategori kurang yaitu; “Yayasan Andan Jejama memberikan jaminan kesehatan dan keselamatan kerja”, “Peralatan dan perlengkapan bekerja pada Yayasan Andan Jejama sudah aman dan memadai,” kemudian “Saya dapat berinteraksi dengan baik antar sesama

guru di tempat kerja”, serta “Para guru saling mendukung dalam menjalankan tugas. ”Sehingga perlu dievaluasi untuk dilakukan perbaikan.

4. Berdasarkan kesimpulan bahwa secara simultan ada pengaruh antara kepemimpinan inovatif, lingkungan kerja, dan motivasi secara bersama-sama terhadap kinerja guru pada Yayasan Andan Jejama di Kabupaten Pesawaran, Provinsi Lampung, maka dalam melakukan evaluasi guna peningkatan terhadap kepemimpinan inovatif, lingkungan kerja, dan motivasi hendaknya dilakukan secara berimbang atau tidak mengedepankan salah satu saja.