

LAMPIRAN - LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH KEPEMIMPINAN INOVATIF, LINGKUNGAN KERJA,
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA GURUPADA YAYASAN
ANDAN JEJAMA KABUPATEN
PESAWARAN=====

Dengan hormat,

Nama : Zulheqi Herlan
 NPM : 2322310012P
 Jurusan : Magister Manajemen
 Perguruan Tinggi : Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya
 Bandar Lampung

Memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i sebagai guru pada Yayasan Andan Jejama Kabupaten Pesawaran untuk berpartisipasi menjawab kuesioner yang saya ajukan, guna penulisan tesis sebagai tugas akhir kuliah saya di Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung.

Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan berkaitan dengan penilaian kinerja, citra diri, atau kedudukan, karena kuesioner ini ditujukan untuk keperluan ilmiah dan penyelesaian tugas akhir studi. Jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i akan dijaga kerahasiaannya.

Atas Kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapkan terimakasih.

IDENTITAS RESPONDEN

Pilihlah salah satu jawaban dengan memberikan tanda (X) pada Kotak yang disediakan

1. Jenis Kelamin : ☐ Pria ☐ Wanita
2. Usia : tahun
3. Tingkat Pendidikan : ☐ S1 ☐ S2
☐ Lainnya.....
4. Masa Kerja : tahun

PERNYATAAN

Berilah tanda centang (✓) pada jawaban yang dianggap paling sesuai

Keterangan:

SS : Sangat Setuju S : Setuju
 TS : Tidak Setuju STS : Sangat Tidak Setuju

A. KINERJA GURU

No	Daftar Pernyataan	Tanggapan			
		SS	S	TS	STS
	Kemampuan menyusun rencana pembelajaran				
1.	Sayamampu merencanakan pengelolaan pembelajaran.				
2.	Sayamampu merencanakan penilaian hasil belajar.				
	Kemampuan melaksanakan pembelajaran				
3.	Sayamampu mengorganisasikan pembelajaran dengan baik.				
	Kemampuan melaksanakan hubungan antar pribadi				
4.	Sayamampu menampilkan kegairahan dalam pembelajaran				
5.	Sayamampu mengelola interaksi perilaku dalam kelas				
	Kemampuan melaksanakan penilaian hasil belajar				
6.	Sayamampu mengelola dan memeriksa hasil penilaian dengan baik.				
7.	Sayamampu melaporkan hasil penilaian dengan baik.				
	Kemampuan melaksanakan program pengayaan				
8.	Sayamampu memberikan tugas yang tepat untuk siswa.				
9.	Sayamampu memberikan bahan bacaan yang sesuai.				
	Kemampuan melaksanakan program remedial				
10.	Sayamampu memberikan bimbingan khusus.				
11.	Saya mampumenyederhanakan tugas yang dirasakan sulit bagi siswa.				

B. KEPEMIMPINAN INOVATIF

No	Daftar Pernyataan	Tanggapan			
		SS	S	TS	STS
1.	Pemimpin pada yayasan ini sangat fokus dalam melakukan perubahan dan menghadapi tantangan untuk kemajuan lembaga pendidikan yang dijalankan..				
2.	Pemimpin pada yayasan ini telah mengkomunikasikan visi yang jelas kepada segenap guru.				
3.	Pemimpin pada yayasan ini memilikiambisi				

	yang kuat untuk memajukan lembaga pendidikan yang dijalankan.				
4.	Pemimpin pada yayasan ini menunjukkan sikap tidak pernah puas terhadap kondisi yang sudah ada dan selalu ingin meningkat.				
5.	Pemimpin pada yayasan ini berani mengambil risiko, demi kemajuan lembaga pendidikan yang dijalankan.				
6.	Pemimpin pada yayasan ini tidak takut gagal jalan menjalankan setiap program yang ada.				
7.	Pemimpin pada yayasan ini mampu mengubah kegagalan menjadi kesempatan untuk belajar untuk mencapai kesuksesan.				
8.	Pemimpin pada yayasan ini mampu menjalin kerjasama dengan pihak luar demi kemajuan lembaga pendidikan yang dijalankan.				

C. LINGKUNGAN KERJA

No	Daftar Pernyataan	Tanggapan			
		SS	S	TS	STS
1.	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan sudah memadai.				
2.	Kondisi suhu udara dalam ruangan sudah memadai dan nyaman.				
3.	Keadaan lingkungan kerja cukup tenang atau bebas dari kebisingan.				
4.	Pewarnaan ruang kerja cukup serasi dan terasa nyaman.				
5.	Saya merasa ruangan kerja yang disediakan cukup luas dan nyaman.				
6.	Saya merasa bangunan tempat kerja sudah memenuhi standar keamanan.				
7.	Saya merasa hubungan kerja antar guru dengan atasan terjaga dengan baik.				
8.	Saya merasa hubungan kerja antar sesama guru di tempat kerja terjaga dengan baik.				
9.	Saya merasa hubungan kerja antar guru dengan bawahan di tempat kerja terjaga dengan baik.				

D. MOTIVASI

No	Daftar Pernyataan	Tanggapan			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya menerima gaji sesuai pengorbanan kerja yang saya lakukan untuk Yayasan Andan Jejama.				
2.	Tunjangan yang diperoleh dari bekerja di Yayasan Andan Jejama sudah layak dan memuaskan.				
3.	Yayasan Andan Jejama memberikan jaminan kesehatan dan keselamatan kerja.				
4.	Peralatan dan perlengkapan bekerja pada Yayasan Andan Jejama sudah memadai.				
5.	Saya dapat berinteraksi dengan baik antar sesama guru di tempat kerja.				
6.	Para guru saling mendukung dalam menjalankan tugas.				
7.	Yayasan Andan Jejama memberikan penghargaan kepada guru yang berprestasi.				
8.	Pemimpin saya selalu memberikan dukungan dan pujian atas hasil kerja saya yang baik.				
9.	Para guru dengan bebas untuk menyuarakan pendapat dan mengembangkan bakat diri agar bisa maju.				
10.	Yayasan Andan Jejama memberikan kesempatan yang sama kepada semua guru untuk naik jabatan atau meningkatkan kompetensi.				

Jawaban Responden Tentang KinerjaGuru(Y)

Resp.	item1	item2	item3	item4	item5	item6	item7	item8	item9	item10	item11	Total
1	3	3	3	3	2	2	3	3	4	4	3	33
2	4	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	35
3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	4	35
4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	40
5	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	40
6	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	36
7	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	41
8	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	41
9	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	41
10	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	35
11	4	3	4	3	3	2	3	4	4	3	4	37
12	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	33
13	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	38
14	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	37
15	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	40
16	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	37
17	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	41
18	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	37
19	4	3	3	3	3	2	4	4	4	3	4	37
20	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	37
21	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	41
22	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	41
23	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	35
24	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	35
25	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	37
26	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	37
27	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	35
28	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	37
29	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	37
30	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	37
21	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	37
32	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	36
Jumlah	122	99	107	99	93	91	123	110	120	109	123	1196
Rata-rata	3,81	3,09	3,34	3,09	2,91	2,84	3,84	3,44	3,75	3,41	3,84	37,37

Jawaban Responden Tentang Kepemimpinan Inovatif (X₁)

Resp.	item1	item2	item3	item4	item5	item6	item7	item8	Total
1	3	3	3	3	3	3	3	3	24
2	3	3	4	3	3	3	3	3	25
3	3	3	4	3	3	3	3	3	25
4	4	3	4	4	4	4	3	3	29
5	4	3	4	4	4	4	3	3	29
6	3	3	4	3	4	3	3	3	26
7	4	3	4	4	4	4	4	3	30
8	3	3	4	4	4	4	4	4	30
9	3	4	4	4	4	4	3	4	30
10	3	3	4	3	3	3	3	3	25
11	3	3	4	4	4	3	3	3	27
12	3	3	3	3	3	3	3	3	24
13	4	3	4	4	4	3	3	3	28
14	3	3	4	3	4	3	3	3	26
15	4	3	4	4	4	4	3	3	29
16	3	3	4	4	4	3	3	3	27
17	4	4	4	4	4	4	3	3	30
18	3	3	4	4	4	3	3	3	27
19	3	3	4	4	4	3	3	3	27
20	3	3	4	4	4	3	3	3	27
21	4	4	4	4	4	4	3	3	30
22	3	3	4	3	3	3	3	3	25
23	4	4	4	4	4	4	3	3	30
24	3	3	4	4	4	3	3	3	27
25	3	3	4	3	3	3	3	3	25
26	3	3	4	3	3	3	3	3	25
27	3	3	4	4	4	3	3	3	27
28	3	3	4	4	4	3	3	3	27
29	3	3	4	4	4	3	3	3	27
30	3	3	4	4	4	3	3	3	27
21	3	3	4	3	4	3	3	3	26
32	3	3	4	4	4	3	3	3	27
Jumlah	104	100	126	117	120	105	98	98	868
Rata-rata	3,25	3,125	3,938	3,656	3,75	3,2813	3,0625	3,0625	27,13

Jawaban Responden Tentang Lingkungan Kerja (X₂)

Resp.	item1	item2	item3	item4	item5	item6	item7	item8	item9	Total
1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	26
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	32
5	4	4	4	3	3	4	3	3	4	32
6	3	3	4	3	3	3	3	3	3	28
7	4	4	4	3	3	4	3	4	4	33
8	4	4	4	3	3	4	3	4	4	33
9	4	4	4	3	3	4	3	4	4	33
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
11	3	3	4	3	3	4	3	3	3	29
12	3	3	3	3	2	3	3	3	3	26
13	3	4	4	3	3	4	3	3	4	31
14	3	3	4	3	3	4	3	3	3	29
15	4	4	4	3	3	4	3	3	4	32
16	3	3	4	3	3	4	3	3	3	29
17	4	4	4	3	3	4	3	4	4	33
18	3	3	4	3	3	4	3	3	3	29
19	3	3	4	3	3	4	3	3	3	29
20	3	3	4	3	3	4	3	3	3	29
21	3	3	4	3	3	3	3	3	3	28
22	3	4	4	3	3	4	3	3	4	31
23	3	3	4	3	3	3	3	3	3	28
24	3	3	3	3	2	3	3	3	3	26
25	3	3	4	3	3	3	3	3	3	28
26	3	4	4	3	3	4	3	3	4	31
27	3	3	3	2	2	3	3	3	3	25
28	3	3	4	3	3	4	3	3	3	29
29	3	3	4	3	3	3	3	3	3	28
30	4	4	4	3	3	4	3	4	4	33
21	3	3	3	2	2	3	2	3	3	24
32	3	3	4	3	3	3	3	3	3	28
Jumlah	104	107	120	94	91	114	95	101	107	933
Rata-rata	3,25	3,34	3,75	2,9375	2,8438	3,5625	2,9688	3,1563	3,3438	29,156

Jawaban Responden Tentang Motivasi(X₃)

Resp.	item1	item2	item3	item4	item5	item6	item7	item8	item9	item10	Total
1	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
5	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
7	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	35
8	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	35
9	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	35
10	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	27
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
12	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	27
13	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
15	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	32
16	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29
17	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
18	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
20	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
21	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	32
22	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	32
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
25	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
26	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	32
27	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	27
28	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	32
29	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	32
30	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
21	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Jumlah	98	98	98	93	93	91	99	107	113	101	991
Rata-rata	3,063	3,063	3,063	2,91	2,91	2,84	3,09	3,34	3,53	3,156	30,97

HASIL UJI VALIDITAS KINERJA GURU

Correlations

		item1	item2	item3	item4	item5	item6	item7	item8	item9	item10	item11	Total
item1	Pearson Correlation	1	.155	.179	.155	.395*	.234	.234	.262	.647**	.234	.234	.620**
	Sig. (2-tailed)		.398	.327	.398	.025	.197	.197	.147	.000	.197	.197	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item2	Pearson Correlation	.155	1	.444*	-.103	.103	.138	.138	.365*	.186	.389*	.138	.495**
	Sig. (2-tailed)	.398		.011	.573	.573	.450	.450	.040	.309	.028	.450	.004
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item3	Pearson Correlation	.179	.444*	1	.444*	.233	-.051	-.051	.688**	.266	.607**	.130	.695**
	Sig. (2-tailed)	.327	.011		.011	.200	.782	.782	.000	.141	.000	.477	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item4	Pearson Correlation	.155	-.103	.444*	1	.103	.138	.138	.365*	.186	.389*	.138	.495**
	Sig. (2-tailed)	.398	.573	.011		.573	.450	.450	.040	.309	.028	.450	.004
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item5	Pearson Correlation	.395*	.103	.233	.103	1	.157	.452**	.068	.062	-.171	.452**	.415*
	Sig. (2-tailed)	.025	.573	.200	.573		.391	.009	.713	.736	.351	.009	.018
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item6	Pearson Correlation	.234	.138	-.051	.138	.157	1	.763**	-.141	.149	.181	.289	.434*
	Sig. (2-tailed)	.197	.450	.782	.450	.391		.000	.442	.415	.322	.109	.013
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item7	Pearson Correlation	.234	.138	-.051	.138	.452**	.763**	1	.033	.149	.005	.526**	.507**

	Sig. (2-tailed)	.197	.450	.782	.450	.009	.000		.860	.415	.976	.002	.003
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item8	Pearson Correlation	.262	.365*	.688**	.365*	.068	-.141	.033	1	.218	.553**	.206	.662**
	Sig. (2-tailed)	.147	.040	.000	.040	.713	.442	.860		.230	.001	.258	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item9	Pearson Correlation	.647**	.186	.266	.186	.062	.149	.149	.218	1	.478**	-.050	.582**
	Sig. (2-tailed)	.000	.309	.141	.309	.736	.415	.415	.230		.006	.787	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item10	Pearson Correlation	.234	.389*	.607**	.389*	-.171	.181	.005	.553**	.478**	1	-.345	.625**
	Sig. (2-tailed)	.197	.028	.000	.028	.351	.322	.976	.001	.006		.053	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item11	Pearson Correlation	.234	.138	.130	.138	.452**	.289	.526**	.206	-.050	-.345	1	.397*
	Sig. (2-tailed)	.197	.450	.477	.450	.009	.109	.002	.258	.787	.053		.024
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Total	Pearson Correlation	.620**	.495**	.695**	.495**	.415*	.434*	.507**	.662**	.582**	.625**	.397*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.004	.018	.013	.003	.000	.000	.000	.024	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

HASIL UJI VALIDITAS KEPEMIMPINAN INOVATIF**Correlations**

	item1	item2	item3	item4	item5	item6	item7	item8	Total
item1 Pearson Correlation	1	.436*	.149	.418*	.333	.762**	.149	-.149	.696**
Sig. (2-tailed)		.013	.415	.017	.062	.000	.415	.415	.000
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item2 Pearson Correlation	.436*	1	.098	.274	.218	.604**	-.098	.293	.582**
Sig. (2-tailed)	.013		.595	.130	.230	.000	.595	.104	.000
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item3 Pearson Correlation	.149	.098	1	.357*	.447*	.162	.067	.067	.432*
Sig. (2-tailed)	.415	.595		.045	.010	.377	.717	.717	.013
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item4 Pearson Correlation	.418*	.274	.357*	1	.798**	.453**	.187	.187	.789**
Sig. (2-tailed)	.017	.130	.045		.000	.009	.306	.306	.000
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item5 Pearson Correlation	.333	.218	.447*	.798**	1	.361*	.149	.149	.735**
Sig. (2-tailed)	.062	.230	.010	.000		.042	.415	.415	.000
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item6 Pearson Correlation	.762**	.604**	.162	.453**	.361*	1	.413*	.413*	.852**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.377	.009	.042		.019	.019	.000
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item7 Pearson Correlation	.149	-.098	.067	.187	.149	.413*	1	.467**	.398*

	Sig. (2-tailed)	.415	.595	.717	.306	.415	.019		.007	.024
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item8	Pearson Correlation	-.149	.293	.067	.187	.149	.413*	.467**	1	.398*
	Sig. (2-tailed)	.415	.104	.717	.306	.415	.019	.007		.024
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Total	Pearson Correlation	.696**	.582**	.432*	.789**	.735**	.852**	.398*	.398*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.013	.000	.000	.000	.024	.024	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

HASIL UJI VALIDITAS LINGKUNGAN KERJA

Correlations

	item1	item2	item3	item4	item5	item6	item7	item8	item9	Total
item1	1	.798**	.333	.149	.248	.509**	.104	.745**	.798**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000	.062	.415	.170	.003	.572	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item2	Pearson Correlation	.798**	1	.418*	.187	.311	.638**	.130	.595**	1.000**
	Sig. (2-tailed)	.000		.017	.306	.083	.000	.478	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item3	Pearson Correlation	.333	.418*	1	.447*	.745**	.655**	.311	.248	.418*

	Sig. (2-tailed)	.062	.017		.010	.000	.000	.083	.170	.017	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item4	Pearson Correlation	.149	.187	.447*	1	.600**	.293	.696**	.111	.187	.476**
	Sig. (2-tailed)	.415	.306	.010		.000	.104	.000	.545	.306	.006
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item5	Pearson Correlation	.248	.311	.745**	.600**	1	.488**	.417*	.185	.311	.640**
	Sig. (2-tailed)	.170	.083	.000	.000		.005	.017	.310	.083	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item6	Pearson Correlation	.509**	.638**	.655**	.293	.488**	1	.204	.380*	.638**	.803**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.104	.005		.264	.032	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item7	Pearson Correlation	.104	.130	.311	.696**	.417*	.204	1	.077	.130	.367*
	Sig. (2-tailed)	.572	.478	.083	.000	.017	.264		.674	.478	.039
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item8	Pearson Correlation	.745**	.595**	.248	.111	.185	.380*	.077	1	.595**	.655**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.170	.545	.310	.032	.674		.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item9	Pearson Correlation	.798**	1.000**	.418*	.187	.311	.638**	.130	.595**	1	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.017	.306	.083	.000	.478	.000		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Total	Pearson Correlation	.793**	.867**	.721**	.476**	.640**	.803**	.367*	.655**	.867**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.006	.000	.000	.039	.000	.000	

item6	Pearson Correlation	.111	.111	.111	.747**	.747**	1	.138	.311	.458**	.185	.659**
	Sig. (2-tailed)	.545	.545	.545	.000	.000		.450	.083	.008	.310	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item7	Pearson Correlation	-.083	.360*	.360*	.103	.103	.138	1	.219	.302	.747**	.523**
	Sig. (2-tailed)	.651	.043	.043	.573	.573	.450		.229	.093	.000	.002
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item8	Pearson Correlation	.357*	.085	.085	.233	.233	.311	.219	1	.548**	.413*	.647**
	Sig. (2-tailed)	.045	.644	.644	.200	.200	.083	.229		.001	.019	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item9	Pearson Correlation	.243	.243	.243	.342	.342	.458**	.302	.548**	1	.404*	.743**
	Sig. (2-tailed)	.181	.181	.181	.055	.055	.008	.093	.001		.022	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
item10	Pearson Correlation	.600**	.600**	.600**	.138	.138	.185	.747**	.413*	.404*	1	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.450	.450	.310	.000	.019	.022		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Total	Pearson Correlation	.503**	.503**	.503**	.617**	.617**	.659**	.523**	.647**	.743**	.755**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.003	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL UJI RELIABILITAS KINERJA GURU

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.734	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	70.94	20.706	.565	.711
item2	71.66	21.588	.446	.723
item3	71.41	19.926	.637	.700
item4	71.66	21.588	.446	.723
item5	71.84	21.814	.362	.727
item6	71.91	21.507	.368	.724
item7	70.91	21.249	.446	.720
item8	71.31	19.964	.596	.702
item9	71.00	20.645	.516	.712
item10	71.34	20.168	.555	.705
item11	70.91	21.636	.330	.726
Total	37.38	5.726	1.000	.762

HASIL UJI RELIABILITAS KEPEMIMPINAN INOVATIF

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.786	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	23.88	2.629	.543	.754
item2	24.00	2.968	.446	.770
item3	23.19	3.254	.318	.786
item4	23.47	2.386	.656	.731
item5	23.38	2.565	.595	.744
item6	23.84	2.330	.759	.709
item7	24.06	3.286	.280	.789
item8	24.06	3.286	.280	.789

HASIL UJI RELIABILITAS LINGKUNGAN KERJA

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	25.91	4.991	.714	.850
item2	25.81	4.673	.806	.840
item3	25.41	5.152	.622	.860
item4	26.22	6.047	.397	.876
item5	26.31	5.512	.542	.866
item6	25.59	4.765	.713	.851
item7	26.19	6.286	.305	.881
item8	26.00	5.484	.560	.865
item9	25.81	4.673	.806	.840

HASIL UJI RELIABILITAS MOTIVASI

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.769	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	24.75	3.032	.339	.762
item2	24.75	3.032	.339	.762
item3	24.75	3.032	.339	.762
item4	24.91	2.733	.574	.732
item5	24.91	2.733	.574	.732
item6	24.97	2.547	.594	.724
item7	24.72	2.983	.305	.766
item8	24.47	2.451	.463	.752
item9	24.28	2.209	.609	.722

HASIL UJI DESKRIPTIF STATISTIK

Descriptives

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kinerja Guru	32	33	41	37.38	2.393
Kepemimpinan Inovatif	32	24	30	27.13	1.897
Lingkungan Kerja	32	24	33	29.16	2.567
Motivasi	32	27	35	30.97	2.102
Valid N (listwise)	32				

Frequency Table

Kinerja Guru					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	33	2	6.3	6.3	6.3
	35	6	18.8	18.8	25.0
	36	2	6.3	6.3	31.3
	37	12	37.5	37.5	68.8
	38	1	3.1	3.1	71.9
	40	3	9.4	9.4	81.3
	41	6	18.8	18.8	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Kepemimpinan Inovatif					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	24	2	6.3	6.3	6.3
	25	6	18.8	18.8	25.0
	26	3	9.4	9.4	34.4
	27	11	34.4	34.4	68.8
	28	1	3.1	3.1	71.9
	29	3	9.4	9.4	81.3
	30	6	18.8	18.8	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

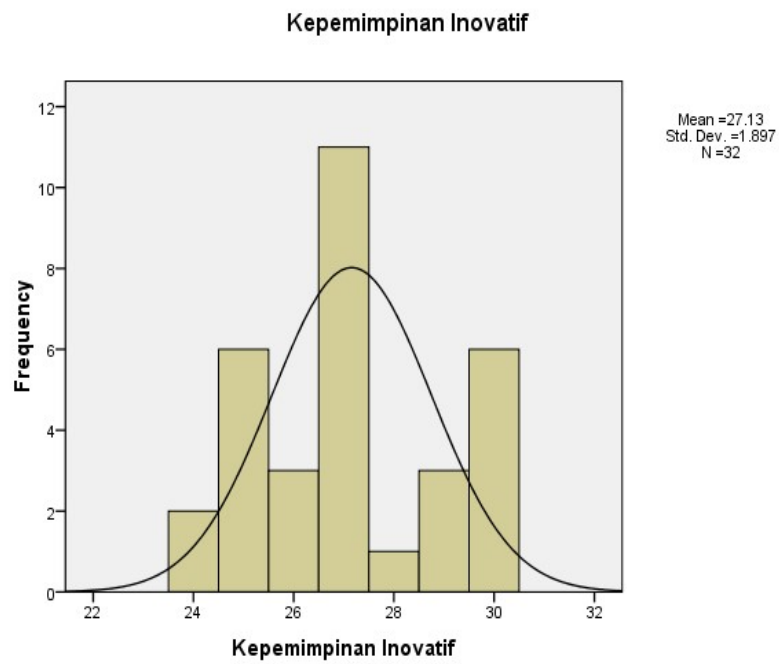
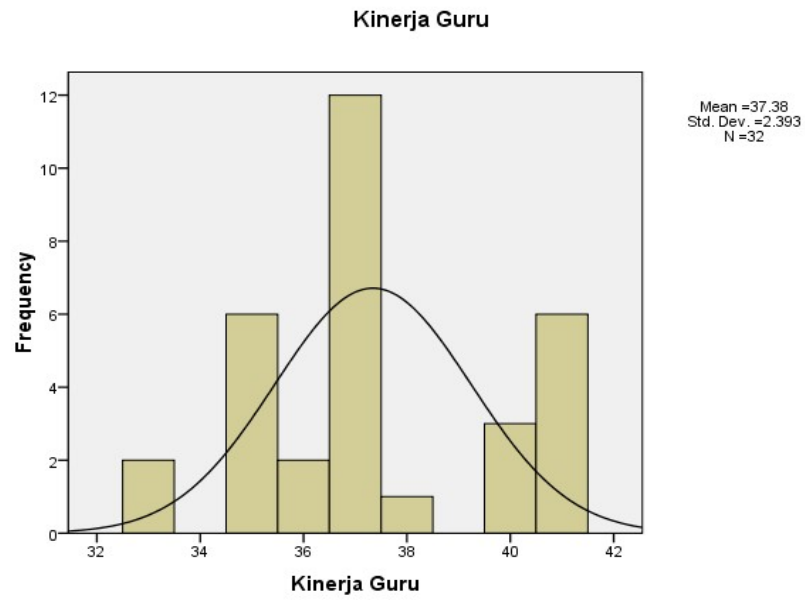
Lingkungan Kerja

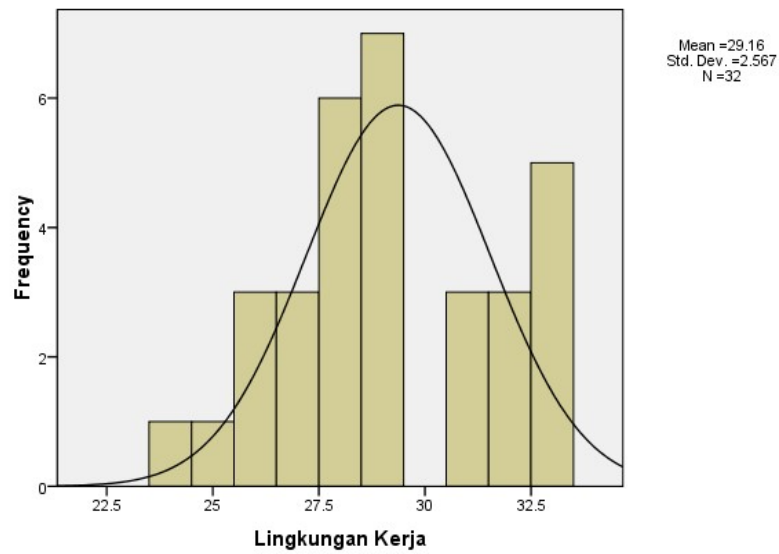
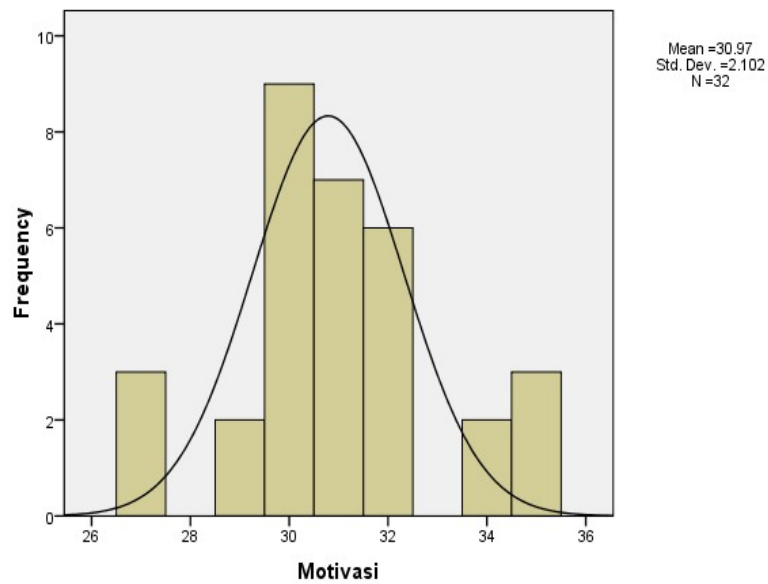
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	24	1	3.1	3.1	3.1
	25	1	3.1	3.1	6.3
	26	3	9.4	9.4	15.6
	27	3	9.4	9.4	25.0
	28	6	18.8	18.8	43.8
	29	7	21.9	21.9	65.6
	31	3	9.4	9.4	75.0
	32	3	9.4	9.4	84.4
	33	5	15.6	15.6	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Motivasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	27	3	9.4	9.4	9.4
	29	2	6.3	6.3	15.6
	30	9	28.1	28.1	43.8
	31	7	21.9	21.9	65.6
	32	6	18.8	18.8	84.4
	34	2	6.3	6.3	90.6
	35	3	9.4	9.4	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Histogram



Lingkungan Kerja**Motivasi**

HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		32
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.13295763
Most Extreme Differences	Absolute	.197
	Positive	.197
	Negative	-.120
Kolmogorov-Smirnov Z		1.113
Asymp. Sig. (2-tailed)		.168

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

HASIL UJI REGRESI LINIER BERGANDA

Regression

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Kepemimpinan Inovatif, Lingkungan Kerja ^a		Enter

a. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.881 ^a	.776	.752	1.192

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kepemimpinan Inovatif, Lingkungan Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	137.709	3	45.903	32.300	.000 ^a
	Residual	39.791	28	1.421		
	Total	177.500	31			

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kepemimpinan Inovatif, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Guru

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5.138	3.456		1.487	.148
Kepemimpinan Inovatif	.322	.151	.255	2.131	.042
Lingkungan Kerja	.297	.128	.319	2.323	.028
Motivasi	.479	.160	.421	2.985	.006

a. Dependent Variable: Kinerja Guru