

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan pelaksanaan kerja praktik yang telah dilakukan selama satu bulan di PT Bosindo Cahaya Anugerah Bandar Lampung, dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kondisi fasilitas kerja di divisi accounting masih kurang memadai. Perangkat komputer dan aplikasi yang usang, tata ruang yang sempit, lahan parkir terbatas, serta ketiadaan ruang ibadah memberi pengaruh negatif pada kenyamanan kerja dan alur kerja sehari-hari.
2. Persepsi terkait kompensasi menunjukkan ketidakcukupan, dimana beberapa pegawai menerima upah yang berada di bawah standar yang seharusnya (UMP). Hal ini menimbulkan rasa ketidakadilan dan menurunkan motivasi kerja.
3. Fasilitas kerja dan kompensasi merupakan hal yang penting dan harus diperhatikan untuk menjaga kepuasan kerja. Kombinasi kedua tersebut berkontribusi pada kepuasan, dan harus dijaga agar karyawan merasa puas dan menurunkan angka absensi dan keterlambatan yang bisa menyebabkan produktivitas kerja menurun.
4. Pelaksanaan kerja praktik ini memberikan gambaran nyata tentang pentingnya manajemen fasilitas kerja dan Kompensasi dalam meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan.

## 5.2 Saran

Sebagai hasil dari kerja praktik dan analisis yang telah dilakukan, penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Pertama, Perbaiki fasilitas kerja dengan mengganti/upgrade komputer & aplikasi, menata ulang ruang kerja, serta sediakan solusi parkir dan fasilitas ibadah sementara atau permanen.
2. Kedua, Coba tinjau dan sesuaikan struktur kompensasi agar memenuhi atau melebihi UMP serta tambahkan benefit relevan seperti asuransi dan bonus kinerja.
3. Bentuk tim lintas fungsi untuk pelaksanaan dan pemeliharaan, terapkan preventive maintenance, dan pantau hasilnya melalui KPI sederhana (waktu input, downtime, skor kepuasan).