

RINGKASAN

Kerja Praktik yang dilaksanakan di PT Bosindo Cahaya Anugerah Bandar Lampung memberikan pengalaman nyata bagi penulis dalam menghubungkan teori yang diperoleh di bangku kuliah dengan praktik kerja di lapangan. Selama kegiatan, penulis ditempatkan pada divisi accounting dengan fokus pada kegiatan penginputan data dan pencatatan transaksi keuangan perusahaan. Melalui aktivitas tersebut, penulis memperoleh pemahaman mengenai alur pencatatan keuangan, kendala operasional, serta pentingnya ketelitian dalam menjaga akurasi data akuntansi.

Hasil observasi menunjukkan adanya beberapa permasalahan yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan, terutama terkait fasilitas kerja dan kompensasi. Fasilitas kerja yang tersedia masih terbatas, seperti komputer dan aplikasi yang usang, ruang kerja yang sempit, lahan parkir yang tidak memadai, serta ketiadaan ruang ibadah. Dari sisi kompensasi, sebagian karyawan menerima gaji di bawah UMP, yang menimbulkan ketidakpuasan dan menurunkan motivasi. Kondisi tersebut berdampak pada produktivitas divisi accounting, terlihat dari waktu penyelesaian tugas yang lebih lama, potensi kesalahan input, serta tingginya absensi dan turnover.

Melalui pembahasan, dapat disimpulkan bahwa peningkatan fasilitas kerja dan penyesuaian kompensasi merupakan langkah penting untuk meningkatkan kepuasan dan kinerja karyawan. Saran yang diajukan meliputi peninjauan kembali struktur gaji, pemberian benefit tambahan, perbaikan sarana kerja, penataan ulang ruang kerja, serta penyediaan fasilitas penunjang lain yang relevan. Dengan langkah tersebut diharapkan perusahaan dapat meningkatkan kenyamanan kerja karyawan, memperbaiki efisiensi operasional, dan mendukung pencapaian tujuan perusahaan secara lebih optimal.