

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat diambil kesimpulan bahwa

1. Ada pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi karyawan PT. Trikarya Mega International Bandar Lampung.
2. Tidak ada pengaruh kompensasi terhadap motivasi karyawan PT. Trikarya Mega International Bandar Lampung.
3. Ada pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi karyawan PT. Trikarya Mega International Bandar Lampung.
4. Ada pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan pengembangan karir terhadap motivasi karyawan PT. Trikarya Mega International Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran yang dapat diberikan peneliti adalah:

1. Diharapkan karyawan dapat beradaptasi dengan temperatur di tempat kerja sehingga memberikan kenyamanan pada saat bekerja dan dapat meningkatkan kinerja karyawan PT. Trikarya Mega International.
2. Diharapkan adanya peningkatan motivasi yang lebih baik khususnya dengan membangun motivasi karyawan dalam bekerja, pihak perusahaan mengirimkan karyawan dalam kegiatan pelatihan dan seminar, sehingga kinerja karyawan PT. Trikarya Mega International dapat ditingkatkan sesuai yang diharapkan.
3. Agar kinerja karyawan dapat meningkat sebaiknya aspek lingkungan kerja dan motivasi ditingkatkan lebih baik lagi terutama karyawan harus dapat memanfaatkan waktu bekerja dengan tepat, sehingga kinerja karyawan PT. Trikarya Mega International dapat ditingkatkan sesuai yang diharapkan.