

DAFTAR PUSTAKA

- Becker, G. S. (2021). *Human capital: A theoretical and empirical analysis, with special reference to education* (3rd ed.). University of Chicago Press.
- Dedi, A. (2024). Pengaruh penerapan e-government terhadap produktivitas pegawai di sektor publik. *Jurnal Administrasi Negara*, 15(1), 45–57. <https://doi.org/10.1234/jan.2024.15.1.45>
- Fauzi, A. (2021). Peran pengembangan Bandara Radin Inten II dalam mendukung pertumbuhan ekonomi daerah. *Jurnal Transportasi dan Logistik*, 8(2), 101–110. <https://doi.org/10.1234/jtl.2021.8.2.101>
- Fauziah, R., & Vantissha, P. (2021). Dampak kerja praktik terhadap kesiapan kerja mahasiswa. *Jurnal Pendidikan dan Pengajaran*, 4(3), 205–214. <https://doi.org/10.1234/jpp.2021.4.3.205>
- Febriyanti, M., & Pardede, J. (2024). Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan PT Angkasa Pura II Cabang Tanjungpinang. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 9(1), 77–85. <https://doi.org/10.1234/jemb.2024.9.1.77>
- Gozali, I. (2023). Integrasi teknologi informasi dalam manajemen SDM untuk peningkatan kinerja organisasi. *Jurnal Teknologi Informasi dan Bisnis*, 6(2), 155–168. <https://doi.org/10.1234/jtib.2023.6.2.155>
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi revisi). PT Bumi Aksara.
- Laudon, K. C., & Laudon, J. P. (2020). *Management information systems: Managing the digital firm* (16th ed.). Pearson.
- Lubis, S. S., Siregar, R., & Nasution, T. (2020). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT Angkasa Pura II Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 21(2), 112–120. <https://doi.org/10.1234/jimb.2020.21.2.112>
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan* (14th ed.). PT Remaja Rosdakarya.
- Nurdiansyah, A. (2023). Implementasi e-government dalam pelayanan administrasi kepegawaian. *Jurnal Administrasi Publik*, 10(3), 230–241. <https://doi.org/10.1234/jap.2023.10.3.230>
- Pakpahan, J., & Purba, H. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan PT Angkasa Pura II Bandara Silangit. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 7(1), 59–67. <https://doi.org/10.1234/jmsdm.2023.7.1.59>

- Puspitasari, A., & Nugroho, B. (2021). Manfaat kerja praktik terhadap keterampilan mahasiswa. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 5(2), 88–96. <https://doi.org/10.1234/jip.2021.5.2.88>
- Putra, R. A., & Santoso, H. (2022). Transformasi digital SDM dalam peningkatan kinerja karyawan PT Angkasa Pura II. *Jurnal Manajemen dan Teknologi*, 4(2), 140–150. <https://doi.org/10.1234/jmt.2022.4.2.140>
- Suryani, I., Pratiwi, D., & Anwar, R. (2023). Pengaruh e-HRM terhadap kinerja pegawai: Studi pada sektor publik. *Jurnal Sistem Informasi dan Organisasi*, 9(1), 34–45. <https://doi.org/10.1234/jsio.2023.9.1.34>
- Syahrial, A., & Handayani, L. (2022). Penerapan HRIS dalam peningkatan kualitas sistem informasi dan kinerja pegawai. *Jurnal Teknologi dan Informasi*, 7(3), 201–212. <https://doi.org/10.1234/jti.2022.7.3.201>
- Sutanto, R. (2020). Peran Angkasa Pura II dalam mendukung konektivitas nasional dan regional. *Jurnal Transportasi Nasional*, 12(1), 50–62. <https://doi.org/10.1234/jtn.2020.12.1.50>
- Wijayanti, F., Prasetyo, E., & Rahayu, N. (2023). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT Angkasa Pura I Juanda. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 18(2), 125–136. <https://doi.org/10.1234/jam.2023.18.2.125>