

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 5.1.1** Pelatihan (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kualitas SDM Karyawan (Y) pada Puncak Mas Cottage Lampung sebesar 68,1% dan sisanya 31,9% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
- 5.1.2** Motivasi Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kualitas SDM Karyawan (Y) pada Puncak Mas Cottage Lampung sebesar 89,8% dan sisanya 10,2% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
- 5.1.3** Pelatihan (X1) dan Motivasi Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kualitas SDM Karyawan (Y) pada Puncak Mas Cottage Lampung sebesar 92,4% dan sisanya 7,6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberikan Saran kepada :

5.2.1 Bagi Puncak Mas Cottage Lampung

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik terhadap Puncak Mas Cottage Lampung. maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

Pelatihan

Menyarankan kepada Pimpinan hotel Puncak Mas Cottage Lampung untuk menentukan Kualifikasi instruktur agar menarik saudara/i untuk mengikuti pelatihan.

Motivasi Kerja

Menyarankan kepada Pimpinan hotel Puncak Mas Cottage Lampung untuk lebih memperhatikan dan memberikan apresiasi terhadap hasil kerja karyawan.

Kualitas SDM Karyawan

Menyarankan kepada Pimpinan hotel Puncak Mas Cottage Lampung untuk meningkatkan Kualitas SDM Karyawan, dan memberikan saran dan masukan kepada karyawan agar karyawan memiliki kekuatan tubuh yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan.

5.2.2 Bagi Karyawan

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara Karyawan, Pimpinan dan Perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan penilaian masyarakat terhadap perusahaan tersebut.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Pelatihan dan Motivasi Kerja. Selain itu memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.