

Daftar Pustaka

- Affiyanto Indra, K. R. I. S. N. A. (2020). *Pengaruh Motivasi Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Distrik Navigasi Kelas I Surabaya* (Doctoral Dissertation, Universitas Wijaya Putra).
- Alhusaini, A., Kristiawan, M., & Eddy, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4(3), 2166-2172.
- Alhusaini, A., Kristiawan, M., & Eddy, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4(3), 2166-2172.
- Agusta, L. (2021). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kualitas SDM karyawan CV Haragon Surabaya. *Agora*, 1(3), 1399-1408.
- Abdullah. 2018. Metodologi Penelitian Kuantitatif. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Arikunto, S. 2019. Prosedur Penelitian. Jakarta: Rineka cipta
- Ardiana, T. E. 2017. Pengaruh motivasi kerja guru terhadap kinerja guru akuntansi SMK di Kota Madiun. *Jurnal Akuntansi dan Pajak*, 17(02).
- Bianca, Okky Camilla. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Karya Hidup Sentosa Di Yogyakarta. *Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Cahyono, H., & Mardikaningsih, R. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja serta Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Kualitas SDM Karyawan PT Lion Super Indo (Distribution Center) Mojokerto. *Jurnal Ilmu Manajemen (BION)*, 1(2), 11-20.

- Erliana, L. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kualitas Sdm Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv. Biru Bumi Hijau Surabaya (Doctoral Dissertation, Stie Mahardhika).
- Gabriella, P., & Tannady, H. 2019. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMAN 8 Bekasi. In *Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI)* (Vol. 2, No. 1).
- Guterres, L. A., & Supartha, W. G. 2016. Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja Guru. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(03).
- Ilham, M. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kualitas SDM. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 507-513.
- Jaya, I. P. E. H., Edy Sujana, S. E., & Dewi, P. E. D. M. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Audit Internal Terhadap Kinerja Organisasi Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Sekecamatan Busungbiu. *Jimat (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha*, 8(2).
- Kooli, C., & Abadli, R. (2022). Could education quality audit enhance human resources management processes of the higher education institutions?. *Vision*, 26(4), 482-490.
- Latief, A., Zati, M. R., & Mariana, S. 2018. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS). *JURNAL SISTEM INFORMASI*, 2(1).
- MUTHOLIB, M. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja. *LIABILITIES (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 2(3), 222-236.

- Meidita, A. (2019). Pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 226-237.
- Muliarta, K., Nuridja, I. M., & Haris, I. A. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Puri Bagus Lovina pada tahun 2014. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 5(1).
- Ningsih, O. L., Zaki, H., & Hardilawati, W. L. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. *ECOUNTBIS: Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), 52-63.
- Machumu, H. J., & Kaitila, M. M. 2014. *Influence of Leadership styles on Teachers job satisfaction: A case of selected Primary Schools in Songea and Morogoro Districts, Tanzania*. *International Journal of educational Administration and policy studies*, 6(4), 53-61.
- Ozkeser, B. (2021). Impact of training on employee motivation in human resources management. *Procedia Computer Science*, 158, 802-810.
- NYAKONGO, O. H. 2015. *Influence Of Motivation On Teachers' job Performance In Public Secondary Schools In Rachuonyio South Sub-County, Homa-Bay County: Kenya* (Doctoral dissertation, Doctoral Dissertation, Kenyatta University).
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. 2019. Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis*, 10(1).
- Purwanti, D. 2019. Kontribusi Motivasi Kerja Guru dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru di SMA Mhammadiyah 1 Surakarta. (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).

- Sitohang, S. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pengrajin Sentra Industri Kecil Tenun Ikat. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 14(1), 57-81.
- Silaban, E. J., & Andri, S. 2018. Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen perawat (Kasus rumah sakit ibu dan anak eria bunda pekanbaru) (*Doctoral dissertation, Riau University*).
- Sitinjak, F. L. 2016. Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi (Survei Pada Pegawai Kantor Imigrasi Kelas I Surakarta). *JURNAL EKONOMI DAN KEWIRAUSAHAAN*, 16.
- Suhari, Y. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru yang Dimoderasi oleh Iklim Sekolah di Mts Sekecamatan Winong Kabupaten Pati (*Doctoral dissertation, Stikubank University*).
- Sutrisno, S., Haryono, A. T., & Warso, M. M. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Karyawan Pt. Fumira Semarang). *Journal Of Management*, 4(4).
- Sari, P. B., & Damayanti, K. 2018. Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan CV Buana Sari, Blitar). *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 3(2), 193-205.
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240-248.
- Siallagan, B., Miftahuddin, M., & Isnaniah, L. K. S. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lariz Depari Hotel Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)*, 1(2).

Solaiman, A. (2019). Pengaruh Kompetensi, Empati, Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas SDM Karyawan Studi Pada CV. Karya Alam Abadi (KAA) Sampang Cilacap Jawa Tengah. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 2(2), 6-15.