

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dan pengaruh tersebut bersifat positif sehingga semakin tinggi Motivasi Kerja maka semakin tinggi juga Kinerja Karyawan dan begitu sebaliknya.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dan pengaruh tersebut bersifat positif sehingga semakin baik Lingkungan Kerja maka semakin tinggi Kinerja Karyawan dan begitu sebaliknya.
3. Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dan pengaruh tersebut bersifat positif sehingga semakin tinggi Disiplin Kerja maka semakin tinggi juga Kinerja Karyawan dan begitu sebaliknya.
4. Pelatihan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dan pengaruh tersebut bersifat positif sehingga semakin baik Pelatihan maka semakin baik Kinerja Karyawan dan begitu sebaliknya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian maka penulis menyarankan kepada PT. Pupuk Sriwidjaja Bandar Lampung adalah sebagai berikut:

1. Variabel Motivasi Kerja
Perusahaan disarankan untuk meningkatkan Motivasi Kerja dengan menambah bonus yang diberikan kepada karyawan agar karyawan merasa bersemangat untuk dapat bekerja dengan baik.
2. Variabel Lingkungan Kerja
Perusahaan disarankan untuk menciptakan lingkungan kerja yang nyaman khususnya hubungan antara karyawan dan atasan serta meningkatkan keamanan di lingkungan kerja.

3. Variabel Disiplin Kerja

Perusahaan disarankan untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan khususnya terkait dengan ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.

4. Variabel Pelatihan

Perusahaan disarankan untuk memberikan materi pelatihan sesuai dengan jenis pelatihan yang dilakukan dan memberikan pelatihan diluar jam kerja serta memberikan pelatihan secara rutin dan berkelanjutan.

5. Variabel Kinerja Karyawan

Perusahaan disarankan untuk membimbing dan mengawasi kegiatan karyawan agar meminimalkan kesalahan yang mungkin dapat terjadi dalam menyelesaikan tugas-tugas.

5.3 Penelitian di Masa Mendatang

Penelitian di masa mendatang yang akan melanjutkan penelitian tentang fakto-faktor yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan disarankan untuk:

1. Mengganti objek penelitian yaitu tidak menggunakan PT. Pupuk Sriwidjaja Bandar Lampung sebagai objek dalam penelitiannya karena berdasarkan hasil penelitian sudah diketahui bahwa Kinerja Karyawan PT. Pupuk Sriwidjaja Bandar Lampung dipengaruhi oleh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Pelatihan.
2. Memperluas sampel penelitian yaitu menjadikan seluruh karyawan dalam perusahaan sebagai sampel tidak hanya sebatas karyawan divisi pemasaran.
3. Menambah variabel bebas yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan selain Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Pelatihan.