**BAB V**

**SIMPULAN DAN SARAN**

**5.1. Simpulan**

Simpulan dari penelitian mengenai pengaruh disiplin kerja, pengetahuan tentang substansi tugasdan motivasi terhadap kinerja Pejabat Pengelola Informasi Dan Dokumentasi (PPID)Pada RRI Bandar Lampung adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menujukkan bahwa variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap  kinerja pejabat, ini berarti bahwa perbaikan tingkat disiplin kerja karyawan  akan mengakibatkan peningkatan kinerja Pejabat Pengelola Informasi Dan Dokumentasi (PPID) RRI Bandar Lampung.
2. Hasil penelitian menujukkan bahwa Variabel pengetahuan bukan merupakan variabel yang  strategis untuk meningkatkan kinerja pejabat. Artinya setiap ada perubahan dimensi pengetahuan tidak akan merubah peningkatan dinamika kinerja Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) RRI Bandar Lampung hal ini,  dikarenakan variabel pengetahuan tersebut tidak berpengaruh secara signifikan.
3. Hasil penelitian variabel motivasi kerja  berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) RRI Bandar Lampung, ini berarti terjadinaya dinamika motivasi kerja karyawan akan mengakibatkan perubahan dinamika kerja Pejabat Pengelola Informasi Dan Dokumentasi (PPID) RRI Bandar Lampung.
4. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama variabel disiplin kerja, pengetahuan dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pejabat Pengelola Informasi Dan Dokumentasi (PPID) RRI Bandar Lampung. Dari ketiga variabel tersebut menjukkan bahwa variabel disiplin merupakan varibel dominan berkontibusi yang terhadap perubahan peningkatan kinerja pejabat Pengelola Informasi Dan Dokumentasi (PPID) RRI Bandar Lampung.

**5.2. Saran**

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang didapat adalah sebagai berikut:

1. Saran untuk RRI Bandar Lampung :
2. Berdasarkan variabel disiplin kerja, saran kepada RRI Bandar Lampung yaitu meningkatkan kedisiplinan waktu kerja pegawai karena masih adanya pegawai yang bekerja tidak sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Disiplin kerja meliputi 3 aspek yaitu disiplin waktu/jam kerja , disiplin terhadap peraturan yang berlaku dan disiplin terhadap pakaian kerja. Salah satu cara yang dilakukan oleh RRI Bandar Lampung yaitu memberikan peringatan yang tegas kepada pegawai yang masih datang terlambat dan juga memberikan sangsi yang tegas apabila pegawai tersebut masih tidak disiplin atau tidak mengikuti aturan yang berlaku di RRI Bandar Lampung.
3. Berdasarkan variabel pengetahuan, saran kepada RRI Bandar Lampung yaitu RRI Bandar Lampung harus sangat memperhatikan apa yang dibutuhkan oleh Petugas PPID. Seperti memberikan akses informasi yang mudah kepada pegawai seperti ada informasi-informasi penting bagi petugas PPID terkait masalah pekerjaan serta memberikan pelatihan (Diklat) kepada petugas PPID agar dapat mengasah potensi dan kemampuan petugas PPID sehingga dapat bekerja sesuai dengan kriteria pekerjaan yang telah ditetapkan oleh RRI Bandar Lampung.
4. Berdasarkan variabel motivasi kerja, saran kepada RRI Bandar Lampung yaitu RRI Bandar Lampung masih perlu meningkatkan motivasi kerja petugas PPID dengan cara memberikan insentif atau penghargaan kepada petugas PPID dan pimpinan dapat memotivasi bawahannya untuk meningkatkan kinerja lebih baik. Walaupun masih rendahnya motivasi petugas PPID untuk melaksanakan tugas RRI Bandar Lampung tetap harus memberi motivasi positif kepada petugas PPID.
5. Berdasarkan variabel kinerja, saran kepada RRI Bandar Lampung yaitu RRI Bandar Lampung masih perlu meningkatkan kinerja karyawan dengan cara melakukan komunikasi yang intens kepada para pegawai agar pimpinan mengetahui apa yang dirasakan oleh pegawainya khususnya petugas PPID, tidak hanya itu perusahaan juga dapat meningkatkan sarana dan prasaran kantor serta memberikan  *reward* kepada para petugas PPID yang memiliki hasil kinerja yang baik sertab *punishment* apabila ada petugas PPID yang tidak disiplin dalam bekerja*.*
6. Saran untuk Pegawai PPID dan peneliti dimasa yang akan datang :
7. Untuk pegawai PPID diharapkan dapat bekerja dengan baik serta meningkatkan komunikasi antar rekan kerja dan atasan serta menjaga dan memelihara sarana dan prasarana kantor agar tidak mudah rusak dan hilang.
8. Utnuk peneliti dimasa yang akan datang diharapkan dapat mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan yang ada didalam penelitian ini dan juga penelitian ini menjadi tambahan pengetahuan bagi peneliti selanjutnya.