

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh Lingkungan Kerja (X1) Dan Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y). Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja WOM Finance Bandar Lampung.
2. Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja WOM Finance Bandar Lampung.
3. Lingkungan Kerja & Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja WOM Finance Bandar Lampung.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik WOM Finance Bandar Lampung. maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut

1. Merekomendasikan kepada pihak WOM Finance Bandar Lampung menyediakan fasilitas yang memadai dan melengkapi peralatan kantor untuk karyawan WOM Finance Bandar Lampung sehingga dapat meningkatkan kinerja dari karyawan WOM Finance Bandar Lampung. Maslichia (2017) menyatakan bahwa dengan meningkatkan segala aspek yang ada di dalam lingkungan kerja fisik karyawan maupun lingkungan kerja non fisik sehingga dapat meningkatkan tingkat kepuasan atas pekerjaan yang dimiliki oleh karyawan itu sendiri
2. Merekomendasikan kepada pihak WOM Finance Bandar Lampung untuk meningkatkan gaji pokok sesuai dengan jabatan karyawan

sehingga dapat meningkatkan kinerja dari karyawan WOM Finance Bandar Lampung. Ismantara (2018) menyatakan bahwa Perusahaan sebaiknya menyesuaikan dan memperbaiki semua kompensasi yaitu gaji, tunjangan kehadiran, insentif, program proteksi, fasilitas, dan kompensasi waktu tidak bekerja, terutama pada gaji dengan cara membuat peraturan tertulis sebagai pedoman bagi perusahaan untuk memberikan gaji dengan baik sesuai peraturan yang ditetapkan sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh Lingkungan Kerja (X1) Dan Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y). Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur produktivitas karyawan menambahkan variabel lain seperti beban kerja dan stress kerja.