

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1. Pengumpulan Data

Data yang digunakan adalah data calon wakil kepala sekolah yang diambil dari SMK Persada Bandar Lampung yang diajukan oleh kepala sekolah untuk dipilih menjadi guru terbaik. Terdapat 5 data calon wakil kepala sekolah yang diajukan untuk dilakukan penilaian menjadi wakil kepala sekolah.

Tabel 3.1. Nilai Rata-Rata Data Alternatif

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Portofolio | Kinerja | Karya Ilmiah | Tertulis | Wawancara |
|----|----------------------------|-----------------|------------|---------|--------------|----------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 75 | 80 | 70 | 90 | 85 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 90 | 75 | 85 | 70 | 75 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 80 | 65 | 65 | 85 | 70 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 65 | 85 | 65 | 75 | 80 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 85 | 80 | 90 | 70 | 75 |

3.2. Kriteria Penilaian

Kriteria yang akan dihitung memiliki beberapa aspek, yaitu :

1. Portofolio, memiliki 4 faktor :
 - a. Jumlah Penghargaan
 - b. Jumlah Mengikuti Pelatihan
 - c. Prestasi
 - d. Penugasan
2. Penilaian Kinerja, memiliki 4 aspek, yaitu :
 - a. Tanggung Jawab
 - b. Kejujuran
 - c. Kedisiplinan
 - d. Kerjasama
3. Karya Ilmiah, memiliki 4 aspek yaitu :
 - a. Relevansi dengan Pelajaran
 - b. Metode Pemecahan Masalah
 - c. Inovasi

- d. Hasil
- 4. Tes Tertulis, memiliki 2 aspek yaitu :
 - a. Tes Kompetensi Profesional
 - b. Tes Wawasan Kependidikan
- 5. Wawancara, memiliki 4 aspek yaitu :
 - a. Komitmen
 - b. Argumentasi
 - c. Kepribadian
 - d. Penunjang (Bahasa, Budaya)

3.3. Skala Penilaian

Menggunakan skala ordinal 1 – 5. Skala ini hasil konversi nilai asli dari skala 60-100 ke skala 5. Pemberian skala 1-5 dapat menyesuaikan dengan data setiap alternative (Kusrini, 2007). Pada penelitian ini range 60 diambil dari nilai terendah dan range 90 diambil dari nilai tertinggi calon wakil kepala sekolah yang dibagi kedalam 5 skala

Tabel 3.2. Skala Ordinal

| No | Range | Skala |
|----|-------|-------|
| 1 | 86-90 | 5 |
| 2 | 81-85 | 4 |
| 3 | 76-80 | 3 |
| 4 | 71-75 | 2 |
| 5 | 60-70 | 1 |

3.4. Metode Pembobotan

Perhitungan voting dikembangkan oleh pihak sekolah dengan perhitungan perkalian antara nilai dan bobot kriteria. Bobot kriteria menggunakan bobot presentase yang dapat dilihat pada table 3.3.

Tabel 3.3. Data Alternatif dan Persentase (%) Bobot

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Portofolio | Kinerja | Karya Ilmiah | Tertulis | Wawancara |
|------------------|----------------------------|-----------------|------------|------------|--------------|------------|------------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 75 | 80 | 70 | 90 | 85 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 90 | 75 | 85 | 70 | 75 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 80 | 65 | 65 | 85 | 70 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 65 | 85 | 65 | 75 | 80 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 85 | 80 | 90 | 70 | 75 |
| Bobot (%) | | | 15% | 25% | 15% | 25% | 20% |

Tabel 3.4. Hasil Perhitungan Alternatif

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Nilai | Rank |
|----|----------------------------|-----------------|--------|------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 81.250 | 1 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 77.500 | 3 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 73.250 | 5 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 75.500 | 4 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 78.750 | 2 |

Berdasarkan perhitungan perkalian antara nilai kriteria dengan bobot, maka nilai tertinggi dengan rank ke-1 adalah Drs. H. Arsilazim, rank ke-2 Dra.Hj. Zahararamli, ke-3 Dra.Hening, ke-4 Drs. Suman dan ke-5 Dra.Hj.Nurisnamulyati. Hasil perhitungan ini akan dibandingkan dengan perhitungan metode Profile Matching dan Fuzzy Profile Matching

3.5. Perhitungan Metode Profile Matching

3.5.1. Nilai Target dan GAP

a) Kriteria Portofolio

Nilai target merupakan nilai yang diberikan oleh pengambil keputusan yang harus dipenuhi oleh setiap alternatif. GAP merupakan selisih antara nilai masing-masing aspek dengan nilai target.

Tabel 3.5. Nilai Kriteria Portofolio

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Penghargaan | Pelatihan | Prestasi | Penugasan |
|----|----------------------------|-----------------|-------------|-----------|----------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 75 | 85 | 75 | 65 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 85 | 88 | 92 | 95 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 80 | 75 | 85 | 80 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 60 | 65 | 70 | 65 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 80 | 90 | 85 | 85 |

Nilai dari setiap kriteria selanjutnya dikonversi ke skala 1-5. Dapat dilihat pada table 3.6.

Tabel 3.6. Nilai Target dan GAP Kriteria Portofolio

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Penghargaan | Pelatihan | Prestasi | Penugasan |
|---------------------|----------------------------|-----------------|-------------|-----------|----------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 2 | 4 | 2 | 1 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 4 | 5 | 5 | 5 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 3 | 2 | 4 | 3 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 3 | 5 | 4 | 4 |
| Nilai Target | | | 4 | 5 | 5 | 5 |
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | -2 | -1 | -3 | -4 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | -1 | -3 | -1 | -2 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | -3 | -4 | -4 | -4 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | -1 | 0 | -1 | -1 |

Tabel 3.7. Bobot GAP Penilaian Dokumen Portofolio

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Penghargaan | Pelatihan | Prestasi | Penugasan |
|----|----------------------------|-----------------|-------------|-----------|----------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 3 | 4 | 2 | 1 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 4 | 2 | 4 | 3 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 2 | 1 | 4.5 | 1 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 4 | 5 | 4 | 4 |

b) Kriteria Kinerja

Tabel 3.8. Nilai Kriteria Kinerja

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Tanggung Jawab | Kejujuran | Disiplin | Kerja Sama |
|----|----------------------------|-----------------|----------------|-----------|----------|------------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 75 | 85 | 77 | 83 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 70 | 80 | 80 | 70 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 65 | 75 | 60 | 60 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 80 | 86 | 85 | 89 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 80 | 75 | 85 | 80 |

Tabel 3.9. Nilai Target Ideal dan GAP Penilaian Kinerja

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Tanggung Jawab | Kejujuran | Disiplin | Kerja Sama |
|---------------------|----------------------------|-----------------|----------------|-----------|----------|------------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 2 | 4 | 3 | 4 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 1 | 3 | 3 | 1 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 1 | 2 | 1 | 1 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 3 | 5 | 4 | 5 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 3 | 2 | 4 | 3 |
| Nilai Target | | | 3 | 5 | 4 | 5 |
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | -1 | -1 | -1 | -1 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | -2 | -2 | -1 | -4 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | -2 | -3 | -3 | -4 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 0 | -3 | 0 | -2 |

Tabel 3.10. Bobot GAP Penilaian Kinerja

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Tanggung Jawab | Kejujuran | Disiplin | Kerja Sama |
|----|----------------------------|-----------------|----------------|-----------|----------|------------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 3 | 2.5 | 4 | 1 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 3 | 2 | 2 | 1 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 5 | 2 | 5 | 3 |

c) **Kriteria Karya Ilmiah**

Tabel 3.11. Nilai Kriteria Karya Ilmiah

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Relevansi | Metode | Inovasi | Hasil |
|----|----------------------------|-----------------|-----------|--------|---------|-------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 65 | 75 | 72 | 68 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 80 | 90 | 85 | 75 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 65 | 60 | 75 | 62 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 60 | 65 | 75 | 60 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 95 | 83 | 88 | 94 |

Tabel 3.12. Nilai Target Ideal dan GAP Penilaian Karya Ilmiah

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Relevansi | Metode | Inovasi | Hasil |
|---------------------|----------------------------|-----------------|-----------|----------|----------|----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 1 | 2 | 2 | 1 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 3 | 5 | 4 | 2 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 1 | 1 | 2 | 1 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 1 | 1 | 2 | 1 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 5 | 4 | 5 | 5 |
| Nilai Target | | | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | -4 | -3 | -3 | -4 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | -2 | 0 | -1 | -3 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | -4 | -4 | -3 | -4 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | -4 | -4 | -3 | -4 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 0 | -1 | 0 | 0 |

Tabel 3.13. Bobot GAP Penilaian Karya Ilmiah

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Relevansi | Metode | Inovasi | Hasil |
|----|----------------------------|-----------------|-----------|--------|---------|-------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 1 | 2 | 2 | 1 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 3 | 5 | 4 | 2 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 1 | 1 | 2 | 1 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 1 | 1 | 2 | 1 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 5 | 4 | 5 | 5 |

d) Kriteria Tes Tertulis**Tabel 3.14. Nilai Tes Tertulis**

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | TKP | TWK |
|----|----------------------------|-----------------|-----|-----|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 85 | 95 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 65 | 75 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 88 | 82 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 72 | 78 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 67 | 73 |

Tabel 3.15. Nilai Target Ideal dan GAP Tes Tertulis

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | TKP | TWK |
|---------------------|----------------------------|-----------------|----------|----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 4 | 5 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 1 | 2 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 5 | 4 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 2 | 3 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 1 | 2 |
| Nilai Target | | | 5 | 5 |
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | -1 | 0 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | -4 | 2 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 0 | 2 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | -3 | 1 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | -4 | 1 |

Tabel 3.16. Bobot GAP Tes Tertulis

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | TKP | TWK |
|----|----------------------------|-----------------|-----|-----|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 4 | 5 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 1 | 2 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 5 | 4 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 2 | 3 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 1 | 2 |

e) **Kriteria Wawancara****Tabel 3.17. Nilai Wawancara**

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Komitmen | Argumentasi | Kepribadian | Penunjang |
|----|----------------------------|-----------------|----------|-------------|-------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 92 | 80 | 85 | 83 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 75 | 77 | 83 | 65 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 80 | 65 | 75 | 60 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 75 | 80 | 85 | 80 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 65 | 75 | 78 | 82 |

Tabel 3.18. Nilai Target Ideal dan GAP Nilai Wawancara

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Komitmen | Argumentasi | Kepribadian | Penunjang |
|---------------------|----------------------------|-----------------|----------|-------------|-------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 5 | 3 | 4 | 4 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 2 | 3 | 4 | 1 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 3 | 1 | 2 | 1 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 2 | 3 | 4 | 3 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Nilai Target | | | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 0 | -1 | 0 | 0 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | -3 | -1 | 0 | -3 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | -2 | -3 | -2 | -3 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | -3 | -1 | 0 | -1 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | -4 | -2 | -1 | 0 |

Tabel 3.19. Bobot GAP Nilai Wawancara

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Komitmen | Argumentasi | Kepribadian | Penunjang |
|----|----------------------------|-----------------|----------|-------------|-------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 5 | 4 | 5 | 5 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 2 | 4 | 5 | 2 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 3 | 2 | 3 | 2 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 2 | 4 | 5 | 4 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 1 | 3 | 4 | 5 |

3.5.2. Nilai *Core Factor* (NCF) dan *Secondary Factor* (NSF)

a. Kriteria Potofolio

Kriteria yang menjadi NCF dengan bobot 55% yaitu penghargaan dan prestasi. Kriteria NSF yaitu pelatihan dan penugasan yang diberikan bobot 45%.

Tabel 3.20. Perhitungan NCF dan NSF Portofolio

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Penghargaan | Pelatihan | Prestasi | Penugasan | NCF | NSF | Total |
|----|----------------------------|-----------------|-------------|-----------|----------|-----------|------|-----|--------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 3 | 4 | 2 | 1 | 2.5 | 2.5 | 2.5 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2.5 | 3.325 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 2 | 1 | 4.5 | 1 | 3.25 | 1 | 2.2375 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4.5 | 4.225 |

b. Kriteria Kinerja

Kriteria yang menjadi NCF yaitu Tanggung Jawab dan Disiplin. Kriteria NSF yaitu Kejujuran dan Kerjasama. Perhitungan NCF dan NSF terdapat pada table 3.20.

Tabel 3.21. Perhitungan NCF dan NSF Kinerja

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | T. Jawab | Kejujuran | Disiplin | K.Sama | NCF | NSF | Total |
|----|----------------------------|-----------------|----------|-----------|----------|--------|-----|------|-------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4.00 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 3 | 2.5 | 4 | 1 | 3.5 | 1.75 | 2.71 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 3 | 2 | 2 | 1 | 2.5 | 1.5 | 2.05 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5.00 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 5 | 2 | 5 | 3 | 5 | 2.5 | 3.88 |

c. Kriteria Karya Ilmiah

Kriteria yang menjadi NCF yaitu Inovasi dan Hasil Karya Tulis. Kriteria NSF yaitu Relevansi dan Metode. Perhitungan NCF dan NSF terdapat pada table 3.22.

Tabel 3.22. Perhitungan NCF dan NSF Karya Ilmiah

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Relevansi | Metode | Inovasi | Hasil | NCF | NSF | Total |
|----|----------------------------|-----------------|-----------|--------|---------|-------|-----|-----|-------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 1 | 2 | 2 | 1 | 1.5 | 1.5 | 1.50 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 3 | 5 | 4 | 2 | 3 | 4 | 3.45 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 1 | 1 | 2 | 1 | 1.5 | 1 | 1.28 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 1 | 1 | 2 | 1 | 1.5 | 1 | 1.28 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4.5 | 4.78 |

d. Kriteria Tes Tertulis

Kriteria yang menjadi NCF yaitu Penguasaan Kompetensi Profesional (TKP). Kriteria NSF yaitu Tes Wawasan Pendidikan (TWK). Perhitungan NCF dan NSF terdapat pada table 3.23 dibawah :

Tabel 3.23. Perhitungan NCF dan NSF Tes Tertulis

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | TKP | TWK | NCF | NSF | Total |
|----|----------------------------|-----------------|-----|-----|-----|-----|-------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 4 | 5 | 4 | 5 | 4.45 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 1 | 2 | 1 | 2 | 1.45 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 5 | 4 | 5 | 4 | 4.55 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 2 | 3 | 2 | 3 | 2.45 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 1 | 2 | 1 | 2 | 1.45 |

e. Kriteria Wawancara

Kriteria yang menjadi NCF yaitu Komitmen dan Kepribadian. Kriteria NSF yaitu Argumentasi dan Penunjang. Perhitungan NCF dan NSF terdapat pada table 3.24.

Tabel 3.24. Perhitungan NCF dan NSF Wawancara

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Komitmen | Argumen | Pribadi | Penunjang | NCF | NSF | Total |
|----|----------------------------|-----------------|----------|---------|---------|-----------|-----|-----|-------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4.5 | 4.78 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 2 | 4 | 5 | 2 | 3.5 | 3 | 3.28 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2.55 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 2 | 4 | 5 | 4 | 3.5 | 4 | 3.73 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 1 | 3 | 4 | 5 | 2.5 | 4 | 3.18 |

f. Perhitungan Nilai Total dan Perangkingan

Hasil akhir dari proses *profile matching* adalah ranking dari kandidat yang diajukan untuk menjadi wakil kepala sekolah terbaik. Hasil perangkingan dapat dilihat pada tabel 3.25.

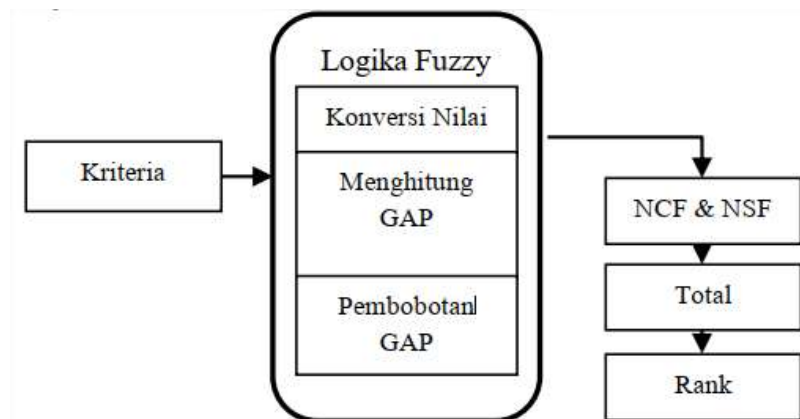
Tabel 3.25. Perangkingan Nilai Akhir (Rank)

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Portofolio | Kinerja | K.Ilmiah | Tertulis | Wawancara | Total | Rank |
|----|----------------------------|-----------------|------------|---------|----------|----------|-----------|-------|------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 2.500 | 4.000 | 1.500 | 4.450 | 4.775 | 3.668 | 1 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 5.000 | 2.713 | 3.450 | 1.450 | 3.275 | 2.963 | 4 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 3.325 | 2.050 | 1.275 | 4.550 | 2.550 | 2.850 | 5 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 2.238 | 5.000 | 1.275 | 2.450 | 3.725 | 3.134 | 3 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 4.225 | 3.875 | 4.775 | 1.450 | 3.175 | 3.316 | 2 |

Berdasarkan perhitungan metode Profile Matching, maka nilai tertinggi / rank ke 1 adalah Drs. H. Arsilazim, ke-2 Dra. Hj. Zahararamli, ke-3 Drs.Suman, ke-4 Dra.Hening dan ke-5 Dra.Hj.Nurisnamulyati. Hasil perhitungan ini akan dibandingkan dengan perhitungan metode Fuzzy Profile Matching untuk mengetahui nilai yang mendekati dengan metode perhitungan standar.

3.6. Tahapan Fuzzy Profile Matching

Penerapan logika *fuzzy* digunakan untuk mengatasi permasalahan pada konversi nilai, menghitung nilai GAP dan memberi pembobotan GAP menggunakan kurva Linier dan fungsi keanggotaan. Penerapan logika pada metode profile matching dapat dilihat pada gambar 3.1.



Gambar 3.1. Penerapan Logika Fuzzy pada Metode Profile Matching

3.7. Menghitung Bobot GAP dengan Logika Fuzzy

Tahap konversi nilai ke skala dikombinasi logika fuzzy dengan menggunakan kurva linier dan fungsi keanggotaan untuk mencari nilai selisih (GAP) dan bobot GAP

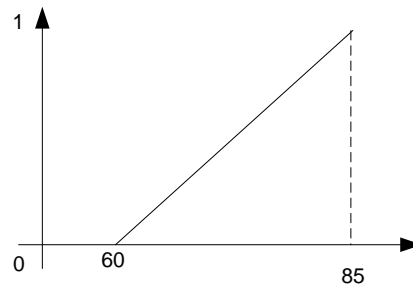
3.7.1. Kriteria Portofolio

a. Sub Kriteria Penghargaan

Tabel 3.26. Nilai Sub Kriteria Penghargaan dan Target Ideal

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Penghargaan |
|---------------------|----------------------------|-----------------|-------------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 75 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 85 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 80 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 60 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 80 |
| Nilai Target | | | 85 |

Berdasarkan nilai dari kriteria portofolio, maka selanjutnya digambarkan dengan kurva linier dan dihitung menggunakan fungsi keanggotaan kurva linier. Nilai awal diambil dari nilai kriteria terkecil dan nilai target ideal diambil dari nilai terbesar.



Gambar 3.2. Kurva Linier Sub Kriteria Penghargaan

$$\text{Gap}[x] = \begin{cases} 0, & x \leq 60 \\ (x / \text{target}) & 65 \leq x \leq 85 \\ 1 & x \geq 85 \end{cases}$$

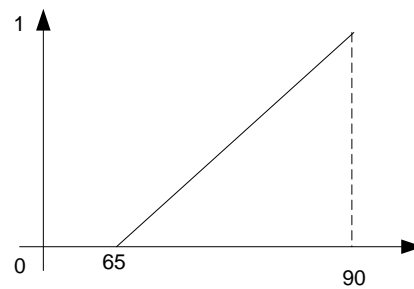
Tabel 3.27. Nilai Bobot GAP Sub Kriteria Penghargaan

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Bobot GAP |
|----|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 0.882 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 1 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 0.941 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 0.706 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 0.941 |

b. Sub Kriteria Pelatihan

Tabel 3.28. Nilai Sub Kriteria Pelatihan dan Target Ideal

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Pelatihan |
|---------------------|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 85 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 88 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 75 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 65 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 90 |
| Nilai Target | | | 90 |



Gambar 3.3. Kurva Linier Sub Kriteria Pelatihan

$$\text{Gap}[x] = \begin{cases} 0, & x \leq 65 \\ (x / \text{target}) & 65 \leq x \leq 90 \\ 1 & x \geq 90 \end{cases}$$

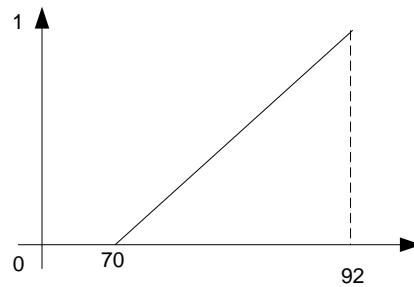
Tabel 3.29. Nilai Bobot GAP Sub Kriteria Pelatihan

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Bobot GAP |
|----|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 0.944 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 0.978 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 0.833 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 0.722 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 1 |

c. Sub Kriteria Prestasi

Tabel 3.30. Nilai Sub Kriteria Prestasi dan Target Ideal

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Prestasi |
|---------------------|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 75 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 92 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 85 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 70 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 85 |
| Nilai Target | | | 92 |



Gambar 3.4. Kurva Linier Sub Kriteria Prestasi

$$\text{Gap}[x] = \begin{cases} 0, & x \leq 70 \\ (x / \text{target}) & 70 \leq x \leq 92 \\ 1 & x \geq 92 \end{cases}$$

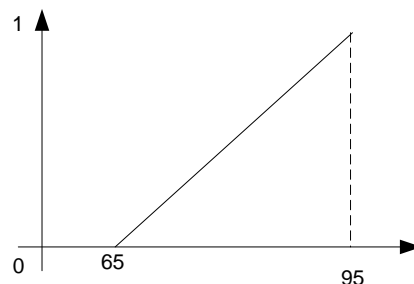
Tabel 3.31. Nilai Bobot GAP Sub Kriteria Prestasi

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Bobot GAP |
|----|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 0.815 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 1 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 0.924 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 0.761 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 0.924 |

d. Sub Kriteria Penugasan

Tabel 3.32. Nilai Sub Kriteria Penugasan dan Target Ideal

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Penugasan |
|---------------------|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 65 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 95 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 80 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 65 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 85 |
| Nilai Target | | | 95 |



Gambar 3.5. Kurva Linier Sub Kriteria Penugasan

$$\text{Gap}[x] = \begin{cases} 0, & x \leq 65 \\ (x / \text{target}) & 70 \leq x \leq 95 \\ 1 & x \geq 95 \end{cases}$$

Tabel 3.33. Nilai Bobot GAP Sub Kriteria Penugasan

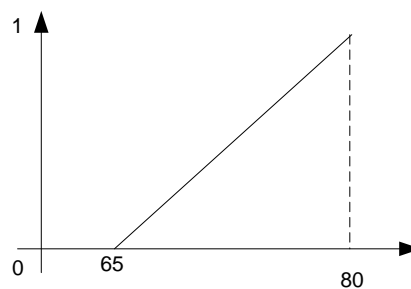
| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Bobot GAP |
|----|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 0.684 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 1 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 0.842 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 0.684 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 0.895 |

3.7.2. Kriteria Kinerja

a. Sub Kriteria Tanggung Jawab

Tabel 3.34. Nilai Sub Kriteria Tanggung Jawab dan Target Ideal

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Tanggung Jawab |
|---------------------|----------------------------|-----------------|----------------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 75 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 70 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 65 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 80 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 80 |
| Nilai Target | | | 80 |

**Gambar 3.6. Kurva Linier Sub Kriteria Tanggung Jawab**

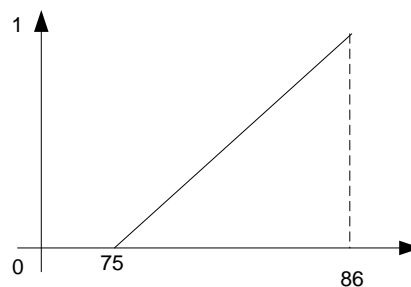
$$\text{Gap}[x] = \begin{cases} 0, & x \leq 65 \\ (x / \text{target}) & 60 \leq x \leq 80 \\ 1 & x \geq 80 \end{cases}$$

Tabel 3.35. Nilai Bobot GAP Sub Kriteria Tanggun Jawab

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Bobot GAP |
|----|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 0.938 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 0.875 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 0.813 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 1.000 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 1.000 |

b. Sub Kriteria Kejujuran**Tabel 3.36. Nilai Sub Kriteria Kejujuran dan Target Ideal**

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Kejujuran |
|---------------------|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 85 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 80 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 75 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 86 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 75 |
| Nilai Target | | | 86 |

**Gambar 3.7. Kurva Linier Sub Kriteria Kejujuran**

$$\text{Gap}[x] = \begin{cases} 0, & x \leq 75 \\ (x / \text{target}) & 65 \leq x \leq 86 \\ 1 & x \geq 86 \end{cases}$$

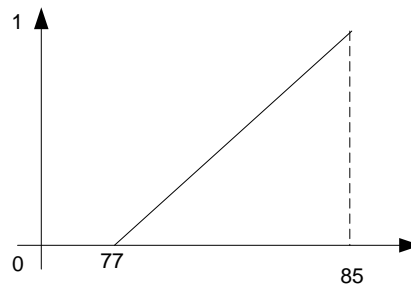
Tabel 3.37. Nilai Bobot GAP Sub Kriteria Kejujuran

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Bobot GAP |
|----|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 0.988 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 0.930 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 0.872 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 1.000 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 0.872 |

c. Sub Kriteria Disiplin

Tabel 3.38. Nilai Sub Kriteria Disiplin dan Nilai Target Ideal

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Disiplin |
|---------------------|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 77 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 80 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 60 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 85 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 85 |
| Nilai Target | | | 85 |



Gambar 3.8. Kurva Linier Sub Kriteria Disiplin

$$\text{Gap}[x] = \begin{cases} 0, & x \leq 77 \\ (x / \text{target}) & 77 \leq x \leq 85 \\ 1 & x \geq 85 \end{cases}$$

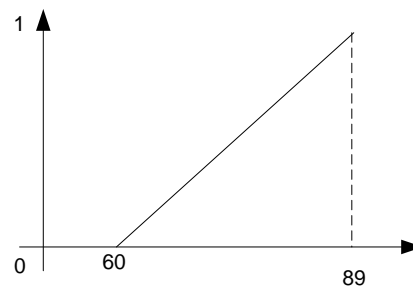
Tabel 3.39. Nilai Bobot GAP Sub Kriteria Disiplin

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Bobot GAP |
|----|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 0.906 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 0.941 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 0.706 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 1.000 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 1.000 |

d. Sub Kriteria Kerja Sama

Tabel 3.40. Nilai Sub Kriteria Kerja Sama dan Target Ideal

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Kerjasama |
|---------------------|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 83 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 70 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 60 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 89 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 80 |
| Nilai Target | | | 89 |



Gambar 3.9. Kurva Linier Sub Kriteria Kerjasama

$$\text{Gap}[x] = \begin{cases} 0, & x \leq 60 \\ (x / \text{target}) & 65 \leq x \leq 89 \\ 1 & x \geq 89 \end{cases}$$

Tabel 3.41. Nilai Bobot GAP Sub Kriteria Kerjasama

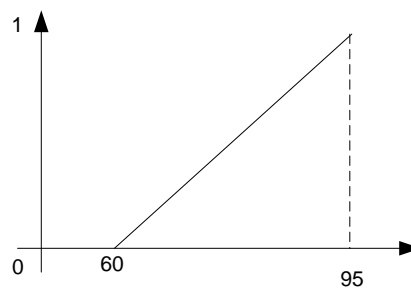
| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Bobot GAP |
|----|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 0.933 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 0.787 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 0.674 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 1.000 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 0.899 |

3.7.3. Kriteria Karya Ilmiah

a. Sub Kriteria Relevansi

Tabel 3.42. Nilai Sub Kriteria Relevansi dan Target Ideal

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Relevansi |
|---------------------|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 65 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 80 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 65 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 60 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 95 |
| Nilai Target | | | 95 |



Gambar 3.10. Kurva Linier Sub Kriteria Relevansi

$$\text{Gap}[x] = \begin{cases} 0, & x \leq 60 \\ (x / \text{target}) & 65 \leq x \leq 95 \\ 1 & x \geq 89 \end{cases}$$

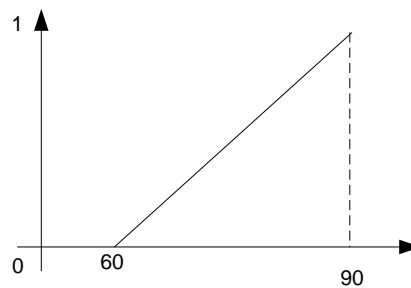
Tabel 3.43. Nilai Bobot GAP Sub Kriteria Relevansi

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Bobot GAP |
|----|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 0.684 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 0.842 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 0.684 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 0.632 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 1.000 |

b. Sub Kriteria Metode

Tabel 3.44. Nilai Sub Kriteria Metode dan Target Ideal

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Metode |
|---------------------|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 75 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 90 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 60 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 65 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 83 |
| Nilai Target | | | 90 |



Gambar 3.11. Kurva Linier Sub Kriteria Metode

$$\text{Gap}[x] = \begin{cases} 0, & x \leq 60 \\ (x / \text{target}) & 65 \leq x \leq 90 \\ 1 & x \geq 90 \end{cases}$$

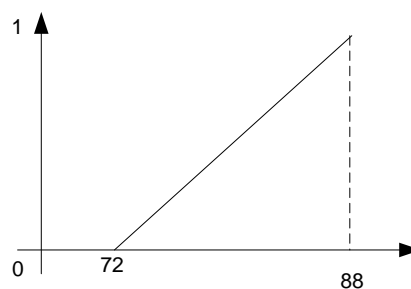
Tabel 3.45. Nilai Bobot GAP Sub Kriteria Metode

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Bobot GAP |
|----|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 0.833 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 1.000 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 0.667 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 0.722 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 0.922 |

c. Sub Kriteria Inovasi

Tabel 3.46. Nilai Sub Kriteria Inovasi dan Target Ideal

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Inovasi |
|---------------------|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 72 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 85 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 75 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 75 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 88 |
| Nilai Target | | | 88 |



Gambar 3.12. Kurva Linier Sub Kriteria Inovasi

$$\text{Gap}[x] = \begin{cases} 0, & x \leq 72 \\ (x / \text{target}) & 72 \leq x \leq 88 \\ 1 & x \geq 88 \end{cases}$$

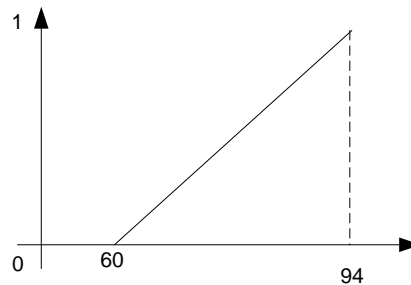
Tabel 3.47. Nilai Bobot GAP Sub Kriteria Inovasi

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Bobot GAP |
|----|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 0.818 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 0.966 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 0.852 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 0.852 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 1.000 |

d. Sub Kriteria Hasil Karya Ilmiah

Tabel 3.48. Nilai Sub Kriteria Hasil dan Target Ideal

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Hasil |
|---------------------|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 68 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 75 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 62 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 60 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 94 |
| Nilai Target | | | 94 |



Gambar 3.13. Kurva Linier Sub Kriteria Hasil Karya Ilmiah

$$\text{Gap}[x] = \begin{cases} 0, & x \leq 60 \\ (x / \text{target}) & 65 \leq x \leq 94 \\ 1 & x \geq 94 \end{cases}$$

Tabel 3.49. Nilai Bobot GAP Sub Kriteria Hasil Karya Ilmiah

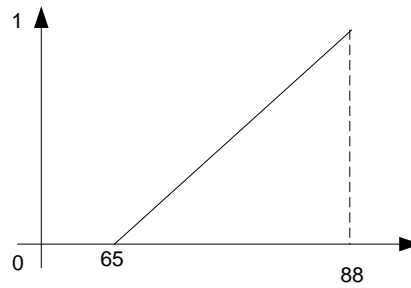
| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Bobot GAP |
|----|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 0.723 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 0.798 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 0.660 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 0.638 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 1.000 |

3.7.4. Kriteria Tes Tertulis

a. Sub Kriteria TKP

Tabel 3.50. Nilai Sub Kriteria TKP dan Target Ideal

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | TKP |
|---------------------|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 85 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 65 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 88 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 72 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 67 |
| Nilai Target | | | 88 |



Gambar 3.14. Kurva Linier Sub Kriteria TKP

$$\text{Gap}[x] = \begin{cases} 0, & x \leq 60 \\ (x / \text{target}) & 65 \leq x \leq 88 \\ 1 & x \geq 88 \end{cases}$$

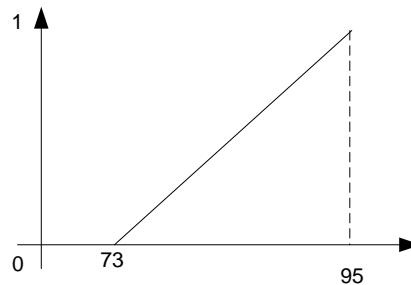
Tabel 3.51. Nilai Bobot GAP Sub Kriteria TKP

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Bobot GAP |
|----|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 0.966 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 0.739 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 1.000 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 0.818 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 0.761 |

b. Sub Kriteria TWK

Tabel 3.52. Nilai Sub Kriteria TWK dan Target Ideal

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | TWK |
|---------------------|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 95 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 75 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 82 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 78 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 73 |
| Nilai Target | | | 95 |



Gambar 3.15. Kurva Linier Sub Kriteria TWK

$$\text{Gap}[x] = \begin{cases} 0, & x \leq 73 \\ (x / \text{target}) & 65 \leq x \leq 95 \\ 1 & x \geq 95 \end{cases}$$

Tabel 3.53. Nilai Bobot GAP Sub Kriteria TWK

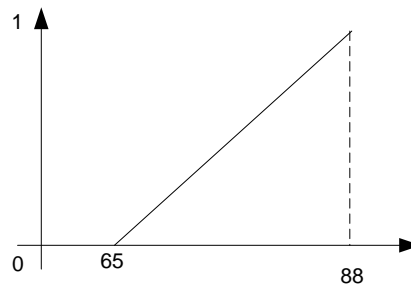
| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Bobot GAP |
|----|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 1.000 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 0.789 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 0.863 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 0.821 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 0.768 |

3.7.5. Kriteria Wawancara

a. Sub Kriteria Komitmen

Tabel 3.54. Nilai Sub Kriteria Komitmen dan Target Ideal

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Komitmen |
|---------------------|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 85 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 65 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 88 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 72 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 67 |
| Nilai Target | | | 88 |



Gambar 3.16. Kurva Linier Sub Kriteria Komitmen

$$\text{Gap}[x] = \begin{cases} 0, & x \leq 65 \\ (x / \text{target}) & 65 \leq x \leq 88 \\ 1 & x \geq 88 \end{cases}$$

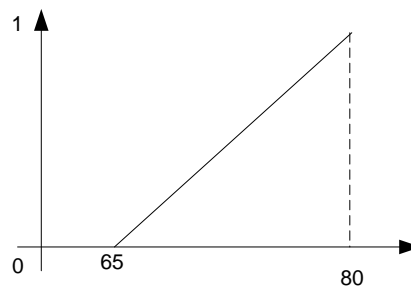
Tabel 3.55. Nilai Bobot GAP Sub Kriteria Komitmen

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Bobot GAP |
|----|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 0.966 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 0.739 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 1.000 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 0.818 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 0.761 |

b. Sub Kriteria Argumen

Tabel 3.56. Nilai Sub Kriteria Argumen dan Target Ideal

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Argumen |
|---------------------|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 80 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 77 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 65 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 80 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 75 |
| Nilai Target | | | 80 |



Gambar 3.17. Kurva Linier Sub Kriteria Argumen

$$\text{Gap}[x] = \begin{cases} 0, & x \leq 65 \\ (x / \text{target}) & 65 \leq x \leq 80 \\ 1 & x \geq 80 \end{cases}$$

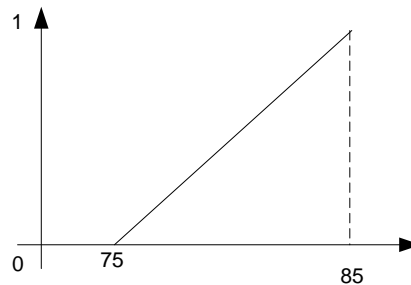
Tabel 3.57. Nilai Bobot GAP Sub Kriteria Argumen

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Bobot GAP |
|----|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 1.000 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 0.963 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 0.813 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 1.000 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 0.938 |

c. Sub Kriteria Kepribadian

Tabel 3.58. Nilai Sub Kriteria Kepribadian dan Target Ideal

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Kepribadian |
|---------------------|----------------------------|-----------------|-------------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 85 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 83 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 75 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 85 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 78 |
| Nilai Target | | | 85 |



Gambar 3.18. Kurva Linier Sub Kriteria Kepribadian

$$\text{Gap}[x] = \begin{cases} 0, & x \leq 75 \\ (x / \text{target}) & 65 \leq x \leq 85 \\ 1 & x \geq 85 \end{cases}$$

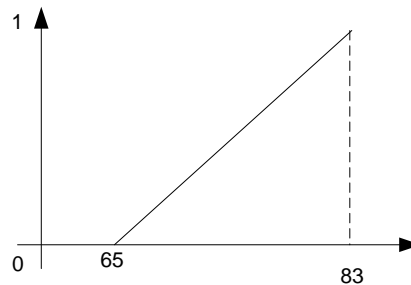
Tabel 3.59. Nilai Bobot GAP Sub Kriteria Kepribadian

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Bobot GAP |
|----|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 1.000 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 0.976 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 0.882 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 1.000 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 0.918 |

d. Sub Kriteria Penunjang

Tabel 3.60. Nilai Sub Kriteria Penunjang dan Target Ideal

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Penunjang |
|---------------------|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 83 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 65 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 60 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 80 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 82 |
| Nilai Target | | | 83 |



Gambar 3.19. Kurva Linier Sub Kriteria Penunjang

$$\text{Gap}[x] = \begin{cases} 0, & x \leq 65 \\ (x / \text{target}) & 65 \leq x \leq 83 \\ 1 & x \geq 83 \end{cases}$$

Tabel 3.61. Nilai Bobot GAP Sub Kriteria Penunjang

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Bobot GAP |
|----|----------------------------|-----------------|-----------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 1.000 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 0.783 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 0.723 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 0.964 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 0.988 |

3.8. Nilai Core Factor (NCF) dan Secondary Factor (NSF)

a. Kriteria Portofolio

Tabel 3.62. Nilai NCF dan NSF Kriteria Portofolio

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Penghargaan | Pelatihan | Prestasi | Penugasan | NCF | NSF | Total |
|----|----------------------------|-----------------|-------------|-----------|----------|-----------|-------|-------|-------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 0.882 | 0.944 | 0.815 | 0.684 | 0.849 | 0.814 | 0.833 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 1.000 | 0.978 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 0.989 | 0.995 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 0.941 | 0.833 | 0.924 | 0.842 | 0.933 | 0.838 | 0.890 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 0.706 | 0.722 | 0.761 | 0.684 | 0.733 | 0.703 | 0.720 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 0.941 | 1.000 | 0.924 | 0.895 | 0.933 | 0.947 | 0.939 |

b. Kriteria Kinerja

Tabel 3.63. Nilai NCF dan NSF Kriteria Kinerja

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | T. Jawab | Kejujuran | Disiplin | K.Sama | NCF | NSF | Total |
|----|----------------------------|-----------------|----------|-----------|----------|--------|-------|-------|-------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 0.938 | 0.988 | 0.906 | 0.933 | 0.922 | 0.960 | 0.939 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 0.875 | 0.930 | 0.941 | 0.787 | 0.908 | 0.858 | 0.886 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 0.813 | 0.872 | 0.706 | 0.674 | 0.759 | 0.773 | 0.765 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 1.000 | 0.872 | 1.000 | 0.899 | 1.000 | 0.885 | 0.948 |

c. Kriteria Karya Ilmiah

Tabel 3.63. Nilai NCF dan NSF Kriteria Karya Ilmiah

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Relevansi | Metode | Inovasi | Hasil | NCF | NSF | Total |
|----|----------------------------|-----------------|-----------|--------|---------|-------|-------|-------|-------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 0.684 | 0.833 | 0.818 | 0.723 | 0.771 | 0.759 | 0.765 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 0.842 | 1.000 | 0.966 | 0.798 | 0.882 | 0.921 | 0.900 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 0.684 | 0.667 | 0.852 | 0.660 | 0.756 | 0.675 | 0.720 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 0.632 | 0.722 | 0.852 | 0.638 | 0.745 | 0.677 | 0.715 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 1.000 | 0.922 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 0.961 | 0.983 |

d. Kriteria Tes Tertulis

Tabel 3.64. Nilai NCF dan NSF Kriteria Tes Tertulis

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | TKP | TWK | NCF | NSF | Total |
|----|----------------------------|-----------------|-------|-------|-------|-----|-------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 0.966 | 1 | 0.966 | 1 | 0.981 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 0.739 | 0.789 | 0.739 | 1 | 0.762 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 1 | 0.863 | 1.000 | 1 | 0.938 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 0.818 | 0.821 | 0.818 | 1 | 0.819 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 0.761 | 0.768 | 0.761 | 1 | 0.765 |

e. Kriteria Wawancara

Tabel 3.65. Nilai NCF dan NSF Kriteria Wawancara

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Komit | Argumen | Pribadi | Penunjang | NCF | NSF | Total |
|----|----------------------------|-----------------|-------|---------|---------|-----------|-------|-------|-------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 0.966 | 1 | 1 | 1 | 0.983 | 1.000 | 0.991 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 0.739 | 0.963 | 0.976 | 0.783 | 0.858 | 0.873 | 0.864 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 1.000 | 0.813 | 0.882 | 0.723 | 0.941 | 0.768 | 0.863 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 0.818 | 1.000 | 1 | 0.964 | 0.909 | 0.982 | 0.942 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 0.761 | 0.938 | 0.918 | 0.988 | 0.840 | 0.963 | 0.895 |

3.9. Perhitungan Total dan Perangkingan (Rank)

Tabel 3.66. Perhitungan Total dan Perangkingan

| No | Nama | Pangkat/Jabatan | Portofolio | Kinerja | K.Ilmiah | Tertulis | Wawancara | Total | Rank |
|----|----------------------------|-----------------|------------|---------|----------|----------|-----------|-------|------|
| 1 | Drs.H. Arsilazim | Pembina IV/A | 0.833 | 0.939 | 0.765 | 0.981 | 0.991 | 0.918 | 1 |
| 2 | Dra. Hening Pratiwi | Pembina IV/A | 0.995 | 0.886 | 0.900 | 0.762 | 0.864 | 0.869 | 3 |
| 3 | Dra. Hj. Nur'isnamulyati | Pembina IV/A | 0.890 | 0.765 | 0.720 | 0.938 | 0.863 | 0.840 | 5 |
| 4 | Drs.Sumarn | Pembina IV/A | 0.720 | 1 | 0.715 | 0.819 | 0.942 | 0.858 | 4 |
| 5 | Dra. Hj. Zahararamli, M.Si | Pembina IV/A | 0.939 | 0.948 | 0.983 | 0.765 | 0.895 | 0.896 | 2 |