

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil kerja praktek yang dilakukan di PT. Bumi Lampung Persada, dapat disimpulkan bahwa:

- 1) Pentingnya absensi kehadiran karyawan di perusahaan membuat karyawan memiliki kedisiplinan dan tanggung jawab.
- 2) Penerapan jam kerja yang standar mengoptimalkan kinerja karyawan menjadi lebih efektif.
- 3) Adanya absensi membuat manajemen perusahaan mudah untuk mengevaluasi kinerja karyawan.
- 4) Usulan Solusi berupa penerapan sistem absensi sederhana dan penerapan jam kerja yang jelas terbukti dapat meningkatkan kedisiplinan karyawan.

Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa adanya absensi kehadiran dan jam kerja yang tepat membuat kinerja karyawan di PT. Bumi Lampung Persada menjadi lebih efektif dan efisien.

5.2 Saran

1. Perusahaan sebaiknya menetapkan sistem resmi, baik secara manual dengan buku harian atau pun digital menggunakan aplikasi.
2. Jam kerja perlu ditetapkan secara tegas sesuai standar industri, dan setiap pelanggaran diberikan sanksi yang jelas.
3. Perusahaan disarankan untuk melakukan evaluasi absensi karyawan setiap sebulan sebagai bahan monitoring produktivitas.
4. Diperlukan sistem reward bagi karyawan yang disiplin untuk memotivasi karyawan lain.