

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan penggunaan algoritma Random Forest sudah layak untuk dikembangkan sebagai model prediksi terhadap turnover karyawan dikarenakan akurasi yang baik yaitu 86%. Dengan tingkat akurasi tersebut besar kemungkinan prediksi algoritma terhadap turnover karyawan dapat menentukan seseorang meninggalkan perusahaan atau tidak.

5.2 Saran

Adapun saran-saran yang dapat penulis berikan sehingga dapat dipertimbangkan dalam penelitian yang serupa sebagai berikut.

1. Diharapkan penelitian lebih lanjut dapat melakukan algoritma lain yang memungkinkan memiliki tingkat akurasi lebih baik sehingga, hasil penelitian dapat memberikan solusi dalam prediksi turnover karyawan.
2. Diharapkan penelitian lebih lanjut dapat melakukan perhitungan manual yang tepat dalam melakukan perhitungan akurasi sehingga, hasil penelitian tepat dalam membantu memprediksi turnover karyawan.