

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil kerja praktik yang telah dilakukan di Bagian SDM Polres Pesawaran, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem informasi manajemen personel berbasis web berhasil dibangun dan diimplementasikan menggunakan framework Laravel dengan MySQL sebagai basis data, serta dilengkapi dengan antarmuka berbasis web yang responsif
2. Sistem ini mampu mengatasi permasalahan utama pada pengelolaan data manual, yaitu duplikasi data, keterlambatan pencarian informasi, keterbatasan akses real-time, serta rendahnya keamanan data
3. Fitur utama yang berhasil diimplementasikan meliputi: manajemen data personel, riwayat jabatan, riwayat pendidikan, mutasi, diklat/pelatihan, pencarian personel, laporan dan rekapitulasi, dashboard peran pengguna, serta admin panel dan audit log.
4. Sistem berbasis role (Admin SDM, Operator Polsek, dan Pimpinan) memastikan bahwa akses data lebih terkontrol, akurat, dan aman
5. Implementasi sistem ini memberikan efisiensi, efektivitas, transparansi, dan akuntabilitas dalam manajemen personel, sekaligus mendukung pimpinan dalam pengambilan keputusan strategis berbasis data real-time.

### **5.2 Saran**

Agar sistem dapat terus berkembang dan memberikan manfaat yang lebih optimal, beberapa saran yang dapat diberikan adalah:

Pengembangan Fitur Lanjutan:

- Integrasi dengan sistem pusat (SIPP Mabes Polri atau Polda Lampung) agar data sinkron secara nasional
- Penambahan modul khusus untuk manajemen keluarga personel, kenaikan gaji berkala, dan penugasan luar daerah.

#### Peningkatan Keamanan Sistem:

- Menerapkan enkripsi tingkat lanjut (SSL/HTTPS) untuk semua komunikasi data..
- Menambahkan sistem autentikasi ganda (*two-factor authentication*) untuk akun dengan hak akses tinggi.

#### Pelatihan Pengguna:

- Memberikan pelatihan intensif kepada staf SDM dan operator polsek agar terbiasa menggunakan sistem secara optimal.
- Membuat panduan penggunaan (user manual) untuk memudahkan pemahaman alur sistem.

#### Pemeliharaan dan Evaluasi Berkala:

- Melakukan pemeliharaan sistem secara rutin untuk memperbaiki bug dan menyesuaikan dengan kebutuhan organisasi yang berkembang
- Melakukan evaluasi penggunaan sistem secara berkala dengan melibatkan pengguna, sehingga sistem tetap relevan dan bermanfaat.

#### Pengembangan Infrastruktur:

- Menyediakan server yang andal dengan kapasitas penyimpanan memadai.
- Menjamin ketersediaan jaringan internet stabil di seluruh polsek jajaran agar sistem dapat diakses tanpa hambatan

Dengan adanya sistem informasi manajemen personel berbasis web ini, Polres Pesawaran telah mengambil langkah maju dalam modernisasi pengelolaan SDM. Harapannya, sistem ini tidak hanya dimanfaatkan di tingkat Polres, tetapi juga dapat dikembangkan dan diadopsi lebih luas di jajaran kepolisian lainnya.