

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan teknologi informasi saat ini telah memberikan dampak yang signifikan terhadap berbagai aspek kehidupan, termasuk dalam bidang pemerintahan dan pelayanan publik. Instansi pemerintahan dituntut untuk mampu memanfaatkan teknologi dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi kinerjanya. Salah satu bidang yang sangat memerlukan dukungan teknologi informasi adalah manajemen sumber daya manusia (SDM).

Pada organisasi kepolisian, khususnya di tingkat kepolisian resor (Polres), manajemen sumber daya manusia memegang peranan penting dalam mendukung kelancaran tugas dan fungsi organisasi. Bagian Sumber Daya Manusia (SDM) Polres Pesawaran memiliki tanggung jawab dalam mengelola data personel POLRI yang meliputi data identitas, riwayat pendidikan, riwayat jabatan, mutasi, hingga pencatatan kinerja. Data-data tersebut menjadi dasar bagi pimpinan dalam mengambil keputusan terkait pengembangan karier, mutasi, promosi, serta penempatan personel sesuai dengan kebutuhan organisasi. Namun, pada kenyataannya pengelolaan data personel di Polres Pesawaran masih dilakukan secara manual dan sebagian menggunakan aplikasi sederhana seperti spreadsheet. Proses tersebut memiliki beberapa kelemahan, antara lain :

1. Risiko duplikasi dan inkonsistensi data, karena data disimpan di berbagai file yang berbeda.
2. Kesalahan pencatatan yang dapat terjadi akibat input data secara berulang.
3. Lambatnya pencarian dan penyajian informasi, karena harus membuka dokumen satu per satu.
4. Keterbatasan akses data yang tidak dapat dilakukan secara cepat dan real-time.
5. Tingkat keamanan data yang rendah, karena tidak ada sistem otentikasi dan manajemen akses pengguna.

Permasalahan-permasalahan tersebut berdampak pada menurunnya efisiensi kerja staf Bagian SDM serta berpotensi menghambat proses pelayanan internal kepolisian. Padahal, kebutuhan akan data yang akurat, cepat, dan mudah diakses menjadi semakin

penting dalam mendukung pengambilan keputusan strategis. Untuk mengatasi permasalahan tersebut, dibutuhkan suatu Sistem Informasi Manajemen Personel POLRI berbasis web yang mampu :

- Menyediakan basis data terintegrasi bagi seluruh personel.
- Mempermudah penginputan, pembaruan, dan pencarian data personel.
- Menyajikan informasi yang akurat dan real-time.
- Mempercepat proses penyusunan laporan kepegawaian.
- Menjamin keamanan data personel dengan sistem autentikasi dan otorisasi.

Pengembangan sistem berbasis web dipilih karena memiliki keunggulan dalam hal fleksibilitas akses, efisiensi penyimpanan data, serta kemudahan dalam pengelolaan dan pemeliharaan. Dengan adanya sistem informasi manajemen personel berbasis web, diharapkan pengelolaan data pada Bagian SDM Polres Pesawaran dapat menjadi lebih efektif, efisien, serta mampu mendukung proses pengambilan keputusan secara tepat.

1.2 Ruang Lingkup Kerja Program KP

Kerja Praktek dilakukan selama 1 (satu) bulan terhitung dari tanggal 20 Juli s.d. 20 Agustus 2025.

Ruang lingkup kerja praktik pada Bagian SDM Polres Pesawaran difokuskan pada :

1. Analisis proses bisnis pengelolaan data personel di Bagian SDM Polres Pesawaran.
2. Identifikasi permasalahan yang muncul dalam sistem manual.
3. Perancangan sistem informasi manajemen personel berbasis web.
4. Implementasi sistem dengan modul utama :
 - Data Personel
 - Riwayat Jabatan
 - Riwayat Pendidikan
 - Mutasi
 - Diklat/Pelatihan
 - Laporan Kepegawaian
 - Uji coba sistem untuk memastikan fungsionalitas berjalan sesuai kebutuhan.

1.3 Manfaat dan Tujuan

1.3.1. Manfaat

1. Bagi Polres Pesawaran :

- Mempermudah pengelolaan data personel secara terpusat.
- Mempercepat proses pencarian dan pelaporan data.
- Mengurangi risiko kesalahan pencatatan dan duplikasi data.

2. Bagi Mahasiswa :

- Menambah pengalaman dalam mengimplementasikan teori yang diperoleh selama kuliah.
- Mengembangkan keterampilan dalam merancang dan membangun aplikasi berbasis web.

3. Bagi Perguruan Tinggi :

- Memberikan kontribusi penelitian dan pengembangan sistem informasi di sektor publik.

1.3.2. Tujuan

1. Mengidentifikasi permasalahan dalam pengelolaan data personel di Polres Pesawaran.
2. Merancang sistem informasi manajemen personel berbasis web sesuai kebutuhan organisasi.
3. Mengimplementasikan sistem untuk mempermudah proses administrasi data personel.

1.4 Waktu dan Tempat Pelaksanaan

Kegiatan Kerja Praktik ini dilaksanakan pada :

Waktu : 20 Juli 2025 sampai dengan 20 Agustus 2025.

Tempat : Gedung Tataan, Pesawaran Regency, Lampung 35366, Indonesia

1.5 Sistematika Penulisan

Penulisan Laporan Kerja Praktek ini dibagi menjadi 5 bagian, masing-masing dalam sub bagian, diantaranya :

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini menguraikan tentang latar belakang, ruang lingkup kerja program kerja praktek, manfaat dan tujuan, waktu dan tempat pelaksanaan, dan sistematika penulisan.

BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Dalam bab ini menguraikan tentang sejarah perusahaan, visi dan misi perusahaan, bidang usaha/kegiatan utama perusahaan, lokasi perusahaan, dan struktur organisasi.

BAB III PERMASALAHAN PERUSAHAAN

Dalam bab ini menguraikan tentang Analisa permasalahan yang dihadapi perusahaan, temuan masalah, perumusan masalah, kerangka pemecahan masalah, landasan teori, metode yang digunakan, dan rancangan program yang akan dibuat.

BAB IV HASIL & PEMBAHASAN

Dalam bab ini menguraikan tentang hasil analisis yang diperoleh berkaitan dengan landasan teori serta ketercapaian program sesuai dengan cara yang sudah diusulkan dan dibuat.

BAB V KESIMPULAN & SARAN

Dalam bab ini menguraikan tentang kesimpulan yang didapat serta dilanjutkan dengan saran untuk mencapai suatu hasil akhir yg baik.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN