

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 5.1.1** Organizational Citizenship Behavior (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Perawat (Y) pada Rumah sakit Umum AKA Medika Simpang Sribawono Lampung Timur.
- 5.1.2** Budaya Organisasi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Perawat (Y) pada Rumah sakit Umum AKA Medika Simpang Sribawono Lampung Timur
- 5.1.3** Organizational Citizenship Behavior (X1) dan Budaya Organisasi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Perawat (Y) pada Rumah sakit Umum AKA Medika Simpang Sribawono Lampung Timur

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberikan Saran kepada :

##### **5.2.1 Bagi Rumah sakit Umum AKA Medika Simpang Sribawono Lampung Timur**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik terhadap Rumah sakit Umum AKA Medika Simpang Sribawono Lampung Timur. maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

##### **Organizational Citizenship Behavior**

Menyarankan kepada Kepala Rumah sakit Rumah sakit Umum AKA Medika Simpang Sribawono Lampung Timur untuk membuat sesame rekan kerja saling mengingatkan untuk mematuhi tata tertib agar tidak mendapatkan SP.

##### **Budaya Organisasi**

Menyarankan kepada Kepala Rumah sakit Rumah sakit Umum AKA Medika Simpang Sribawono Lampung Timur untuk lebih memperhatikan

dan memberikan teguran keras kepada Perawat yang tidak memprioritaskan tingkat kehadiran setiap harinya dan juga membangun kedekatan emosional kepada sesama rekan kerja

### **Kinerja Perawat**

Menyarankan kepada Kepala Rumah sakit Rumah sakit Umum AKA Medika Simpang Sribawono Lampung Timur untuk meningkatkan kinerja Perawat, dan membuat karyawan berusaha menyelesaikan pekerjaan berdasarkan kuantitas yang di tetapkan.

#### **5.2.2 Bagi Perawat**

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh rumah sakit agar terciptanya keselarasan antara Perawat, Pimpinan dan Rumah sakit, itu semua akan berdampak kepada peningkatan penilaian masyarakat terhadap rumah sakit tersebut.

#### **5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Organizational Citizenship Behavior dan Budaya Organisasi. Selain itu memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.