

ABSTRAK

PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT UMUM AKA MEDIKA SIMPANG SRIBAWONO LAMPUNG TIMUR

OLEH :

HUDI PRAYOGA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Organizational Citizenship Behavior Dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja, untuk Mengetahui Pengaruh Organizational Citizenship Behavior dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum AKA Medika Simpang Sribawono. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode asosiatif. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer berupa wawancara dan penyebaran kuesioner. Populasi pada penelitian ini sebanyak 58 Perawat dengan menggunakan tehnik purposive sampling yaitu memilih Perawat honorer dijadikan sampel yang berjumlah 33 Perawat. Uji persyaratan analisis data menggunakan uji normalitas, uji linearitas dan uji multikolinitas. Metode analisis data menggunakan dan regresi linear berganda dan pengujian hipotesis menggunakan uji-t dan uji-F. Hasil penelitian ini menemukan bahwa Organizational Citizenship Behavior Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Aka Medika Simpang Sribawono Lampung Timur & Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Aka Medika Simpang Sribawono Lampung Timur.

Kata Kunci : *Organizational Citizenship Behavior, Budaya Organisasi Dan Kinerja.*