

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai implementasi sistem informasi SDM pada PT Aplikator Teknik Indonesia Lampung, dapat disimpulkan:

1. Implementasi sistem informasi SDM berhasil meningkatkan efisiensi pengelolaan data karyawan, absensi, penilaian kinerja, serta penggajian yang sebelumnya dilakukan secara manual.
2. Produktivitas karyawan mengalami peningkatan signifikan setelah adanya sistem yang lebih terstruktur, terbukti dengan peningkatan output produksi rata-rata sebesar 15% per bulan.
3. Hasil industri, khususnya produksi pintu dan jendela uPVC, meningkat baik dari segi kuantitas maupun kualitas. Produksi naik dari rata-rata 200 unit menjadi 230 unit per bulan, serta kesalahan produksi menurun sebesar 10%.
4. Sistem informasi SDM memberikan dampak positif terhadap motivasi karyawan karena adanya transparansi dalam penilaian kinerja dan penghargaan berbasis sistem.
5. Meskipun demikian, masih terdapat keterbatasan, terutama dalam hal adaptasi karyawan terhadap teknologi baru dan kebutuhan dukungan infrastruktur IT yang memadai.

5.2 Saran

Agar implementasi sistem informasi SDM dapat terus memberikan manfaat optimal bagi perusahaan, maka disarankan:

1. **Pelatihan dan Pendampingan**
Perusahaan perlu memberikan pelatihan rutin kepada karyawan agar mampu beradaptasi dengan sistem, sehingga pemanfaatannya dapat maksimal.
2. **Pemeliharaan dan Pengembangan Sistem**

Sistem informasi SDM perlu dilakukan pemeliharaan berkala dan pengembangan fitur tambahan seperti manajemen pelatihan, rekrutmen online, dan integrasi dengan sistem produksi.

3. Dukungan Infrastruktur IT

Perusahaan harus memastikan ketersediaan perangkat keras, jaringan, serta keamanan data agar sistem dapat berjalan lancar tanpa kendala teknis.

4. Monitoring dan Evaluasi

Dilakukan evaluasi secara berkala untuk memastikan sistem tetap sesuai dengan kebutuhan perusahaan, serta melakukan penyesuaian apabila ada perubahan skala produksi atau jumlah karyawan.

5. Peningkatan Kualitas SDM

Selain mengandalkan sistem, perusahaan juga perlu meningkatkan kompetensi karyawan melalui program pelatihan teknis maupun soft skill, agar produktivitas tidak hanya bergantung pada sistem tetapi juga pada kualitas sumber daya manusianya.