

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah dilakukan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Rotasi kerja berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas Kerja karyawan PT Indomarco Prismaatama Natar Kecamatan Lampung Selatan
2. Lingkungan kerja Non-Fisik berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas Kerja karyawan PT Indomarco Prismaatama Natar Kecamatan Lampung Selatan
3. Rotasi kerja dan Lingkungan kerja Non-Fisik berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas Kerja karyawan PT Indomarco Prismaatama Natar Kecamatan Lampung Selatan

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan, maka penulis memberikan saran perbaikan di masa yang akan datang, diantaranya:

5.1.1 Bagi Perusahaan

1. Rotasi Kerja

Disarankan untuk perusahaan agar dapat memberikan pekerjaan yang tidak monoton sehingga karyawan tidak merasa bosan saat melakukan pekerjaannya.

2. Lingkungan Kerja Non-Fisik

Perusahaan agar dapat memberikan tanggung jawab atas kesalahan-kesalahan yang dilakukan oleh karyawan.

3. Efektivitas Kerja

Disarankan perusahaan agar dapat memberikan apresiasi agar karyawan merasakan puas terhadap pekerjaannya.

5.1.2 Bagi Institusi

Berdasarkan rekomendasi dari peneliti untuk pihak institusi pendidikan ini dapat dijadikan informasi ilmiah sebagai tambahan sumber kepustakaan dan referensi yang bermanfaat bagi mahasiswa manajemen khususnya tentang variabel Rotasi kerja, Lingkungan kerja Non-Fisik dan Efektivitas Kerja karyawan.

5.1.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, Rotasi kerja, Lingkungan kerja Non-Fisik dan Efektivitas Kerja karyawan. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain Motivasi kerja, Disiplin kerja, Stress kerja dan Variabel lainnya.