

DAFTAR PUSTAKA

- Aguinis, H. (2023). *Performance Management for Dummies*. Hoboken, NJ: Wiley.
- Ameliani, N. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Perguruan*. Lhokseumawe. Unimal Press.
- Armstrong, M. (2022). *Performance Management: Key Strategies and Practical Guidelines*. London: Kogan Page.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice (15th ed.)*. Kogan Page.
- Aulia, R. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Dinamika Organisasi Modern*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Badan Pusat Statistik (BPS). (2023). *Direktori Industri Manufaktur Indonesia 2023*. BPS. Diakses dari <https://www.bps.go.id/id/publication/2023/09/29/8c2d8435fe0c552c6ffdc528/direktori-industri-manufaktur-indonesia-2023.Html>.
- Cascio, W. F. (2021). *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work Life, Profits (11th ed.)*. McGraw-Hill Education.
- Chemoh, R. (2021). *Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bappeda Kota Bandar Lampung*. Tesis, IIB Darmajaya Bandar Lampung
- Colquitt, JA., LePine, JA., & Wesson, MJ. (2021). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace (6th ed.)*. McGraw-Hill Education.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2017). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches (5th ed.)*. Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.
- Davis, DK. (2023). *Maslow's hierarchy of needs: A theory of human motivation*. Publisher.
- Dessler, G. (2022). *Human Resource Management*. Boston: Pearson.
- Dewhurst, M., Duffy, D., & Smit, A. (2021). *Compensation and Rewards: Strategies for Improving Employee Performance*. Routledge.

- Febriyanti, K. (2022). *Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Sekolah Bodhi Dharma*. Jurnal Univ. Putera Batam.
- Gerhart, B., & Milkovich, G. T. (2019). *Organizational differences in managerial compensation and financial performance*. Academy of Management Journal, 42(4), 526-558.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*, ed. 9. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (2018). *Organizations: Behavior, Structure, Processes* (14th ed.). McGraw-Hill Education.
- Grant, AM., & Parker, SK. (2021). *Redesigning work design theories: The future of work is not about work*. Academy of Management Annals, 15(1), 1-42.
- Greenhaus, J. H., et al. (2021). *Career Management* (4th ed.). Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.
- Hakim, L., & Firdaus M. (2020). *Pengaruh Komunikasi Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Bandar Lampung*. Prosiding Semnas: IIB Darmajaya.
- Hasibuan, MSP. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. (2021). *The Motivation to Work* (revisited). Wiley.
- Hulin, C. L., & Judge, T. A. (2022). *Job Attitudes: Cognitive and Affective* (3rd ed.). Sage Publications.
- International Energy Agency (IEA). (2023). *Digitalization & Mining: The Impact of AI and Automation*. IEA.
- Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM). (2023). *Capaian Kinerja Subsektor Minerba Tahun 2023 dan Program Kerja Tahun 2024*. Kementerian ESDM. Diakses dari <https://www.esdm.go.id/id/media-center/arsip-berita/capaian-kinerja-tahun-2023-dan-program-kerja-tahun-2024-subsektor-minerba->.
- Kinicki, A., & Fugate, M. (2023). *Organizational Behavior: A Practical, Problem-Solving Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Komara, E & Ramadhania, T (2023). *Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Perbankan, Vol. 09, No. 02, Agustus 2023: 175-192.

- Locke, EA., & Latham, GP. (2020). *Goal Setting Theory: Theory of Goal Setting and Task Performance*. In *The Oxford Handbook of Motivation* (pp. 201-222). Oxford University Press.
- Lockett, J. (2023). *Effective Performance Management: The Drive for Competitive Advantage*. London: Chartered Institute of Personnel and Development.
- Luthans, F. (2021). *Organizational Behavior* (14th ed.). McGraw-Hill Education.
- Magdalena, B & Saputra H. (2022). *Pengaruh Self Efficacy dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di PDAM Way Rilau Bandar Lampung*. IIB Darmajaya Bandar Lampung.
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (3rd ed.). Remaja Rosdakarya.
- Ma'ruf, F., Hadari, I. R., & Amalia, D. (2019). Employee motivation and performance models. *International Review of Management and Marketing*, 9(6), 64-71. <https://doi.org/10.32479/irmm.8811>.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2021). *Human Resource Management: Essential Perspectives* (8th ed.). Cengage Learning.
- McKinsey & Company. (2023). *The Role of AI and Automation in the Future of Mining*. McKinsey & Co.
- Milkovich, G. T., & Newman, J. M. (2021). *Compensation* (13th ed.). McGraw-Hill Education.
- Mondy, RW., & Martocchio, JJ. (2021). *Human Resource Management* (15th ed.). Pearson.
- Mulyono, S., Lestari, W. R., & Jannah, W. (2024). *Analisis Pengaruh Teknologi Informasi, Kompetensi dan Koordinasi Terhadap Kinerja Tim Forum Satu Data Tingkat Kota Bandar Lampung*. Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi, 8(6), 21–30. <https://doi.org/10.8734/musytari.v8i6.5772>.
- Nasrip, M (ed.). (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Penerapan dalam Organisasi)*. Magelang: Adikarya Pratama Globalindo.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2019). *Fundamentals of Human Resource Management* (8th ed.). McGraw-Hill Education.
- Pakualam dkk. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kota Sibolga*. Jurnal JKS, Vol. 6, 02 Februari 2023, Hal 95-102. STIE Al Washliyah Sibolga.

- Pamungkas, A., dkk. (2025). *Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*. Jurnal JKPN, Vol 3, No. 1, Januari - Maret 2025. Dinasti Research.
- Pulakos, E.D. (2023). *Performance Management: A New Approach for Driving Business Results*. Hoboken, NJ: Wiley.
- Putri, DA. (2020). *Pengaruh Hubungan Kerja, Motivasi, dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan pada RSUD Dr. Muhammad Zein Painan*. Jurnal EKOBISTEK , Vol.9, No. 1, April 2020, Hal 100- 106. LPPM UPI YPTK Padang.
- Putri, NPA. (2024). *Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada LPD Desa Adat Kesiman Denpasar*. Jurnal. Univ. Mahasaraswati Denpasar.
- PwC. (2023). *Mine 2023: The Global Mining Outlook*. PwC.
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Studi Empiris)*. Pustaka Abadi.
- Rambat, L., & Ridho, BI. (2015). *Praktikum Metode Riset Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rivai, V., & Sagala, S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan (5th ed.)*. RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2023). *Organizational Behavior*. Upper Saddle River, NJ: Pearson Education.
- Rumangkit, S & Saputra, C. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasional dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pada PT Bukit Asam Tbk. Pelabuhan Tarahan Bandar Lampung*. IIB Darmajaya Bandar Lampung.
- Ryan, RM., & Deci, EL. (2020). *Self-Determination Theory: Basic Psychological Needs in Motivation, Development, and Wellness*. Guilford Press.
- Sanusi, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba.
- Sedarmayanti. (2023). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Shields, J. (2023). *Managing Employee Performance and Reward: Concepts, Practices, Strategies*. London: Cambridge University Press.
- Siagian, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- SIM Group. (2023). *Mengenal Jasa Alih Daya dan Keuntungannya bagi Perusahaan*. Diakses dari <https://sim.co.id/mengenal-jasa-alih-daya>
- Simamora, H. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Smit, P., & De Klerk, M. (2021). *Human Resource Management in South Africa (6th ed.)*. Oxford University Press.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sutrisno, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group.
- Suwandi & Akbar, M. (2021). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (Ocb) dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT Duta Media Indonesia Bandar Lampung*. IIB Darmajaya Bandar Lampung.
- Suwarto, Suryadi, Saputra, DA. (2024). *Pengaruh Kompensasi Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pada PT Sarana Cahaya Makmur di Ganjar Agung*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Univ. Muhammadiyah Metro Magelang.
- Trisnayanti, NMA, dkk. 2022. *Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tembuku, Kab. Bangli*. Jurnal EMAS Vol. 3 No. 12 Des 2022.
- Wibowo, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibusana dan Margono, H. (2023). *Analisis Motivasi, Kompensasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderating Pada PTSI Jakarta*. Jurnal. STIE IPWIJA.
- Williams, R. (2023). *Managing Employee Performance and Reward*. New York: Routledge.
- World Economic Forum. (2023). *The Future of Jobs Report 2023*. WEF.
- Zunaidah dkk. (2020). *Kompensasi*. Indralaya: Unsri Press.