

ABSTRAK

PERAN PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI, DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI ALIH DAYA DI PT BUKIT ASAM TBK

Oleh :

DIHAN TOPAN MAHISA

dt.mahisa@gmail.com

PT Bukit Asam Tbk merupakan salah satu BUMN pertambangan batubara terbesar di Indonesia dengan unit operasional, termasuk Unit Pelabuhan Tarahan, yang memanfaatkan tenaga alih daya untuk mendukung kegiatan operasional. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan karir, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai alih daya di PT Bukit Asam Tbk Unit Pelabuhan Tarahan. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain kausalitas. Data dikumpulkan secara *online* melalui kuesioner terstruktur dengan skala Likert yang disebarakan kepada 81 pegawai alih daya. Jumlah sampel ditentukan dengan rumus Slovin melalui pendekatan *probability sampling* dan dengan teknik *clustering*. Analisis data dilakukan dengan regresi linear berganda menggunakan perangkat lunak SPSS versi 29. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai alih daya. Sebaliknya, pengembangan karir dan kompensasi tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan kinerja. Secara keseluruhan, ketiga variabel independen yang diteliti tetap berperan penting, namun faktor motivasi terbukti menjadi pendorong utama yang memengaruhi kinerja pegawai alih daya di perusahaan. Temuan ini menegaskan bahwa perusahaan perlu lebih memfokuskan upaya pada penguatan motivasi, baik yang bersifat intrinsik maupun ekstrinsik, untuk mendukung peningkatan kinerja pegawai secara berkelanjutan.

Kata Kunci: Bukit Asam, Pegawai Alih Daya, Pengembangan Karir, Motivasi, Kompensasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE ROLE OF CAREER DEVELOPMENT, MOTIVATION, AND COMPENSATION IN IMPROVING THE PERFORMANCE OF OUTSOURCED EMPLOYEES AT PT BUKIT ASAM TBK

By:

DIHAN TOPAN MAHISA

dt.mahisa@gmail.com

PT Bukit Asam Tbk is one of the largest state-owned coal mining companies in Indonesia, with operational units including the Tarahan Port Unit, which employs outsourced workers to support its operations. This study aims to analyze the influence of career development, motivation, and compensation on the performance of outsourced employees at PT Bukit Asam Tbk Tarahan Port Unit. The research applies a quantitative approach with a causal design. Data were collected online through a structured Likert-scale questionnaire distributed to 81 outsourced employees. The sample size was determined using the Slovin formula with a probability sampling approach and clustering technique. Data analysis was carried out using multiple linear regression with SPSS version 29. The results of the study indicate that motivation has a positive and significant effect on the performance of outsourced employees. In contrast, career development and compensation do not show a significant influence on performance improvement. Overall, the three independent variables studied remain important, but motivation is proven to be the main driving factor affecting outsourced employees' performance in the company. These findings emphasize that the company needs to focus more on strengthening employee motivation, both intrinsic and extrinsic, in order to support sustainable performance improvement.

Keywords: *Bukit Asam, Outsourced Employees, Career Development, Motivation, Compensation, Employee Performance*