

DAFTAR ISI

	Halaman
PERNYATAAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
PRAKATA	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	12
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	12
1.4 Tujuan Penelitian	13
1.5 Manfaat Penelitian	13
1.6 Sistematika Penulisan	14
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 <i>Grand Theory</i>	15
2.1.1 Teori Kebutuhan (<i>Motivation Theory</i>) - Abraham Maslow (1943)....	15
2.1.2 Teori Dua Faktor (<i>Two Factors Theory</i>) - Herzberg (1959)	16
2.1.3 Teori Harapan (<i>Expectancy Theory</i>) - Vroom (1964)	17
2.1.4 Teori Keadilan (<i>Equity Theory</i>) - Adams (1963)*	18
2.2 Pengembangan Karir	19
2.2.1 Pengertian Pengembangan Karir	19
2.2.2 Tujuan Pengembangan Karir	20
2.2.3 Manfaat Pengembangan Karir	22
2.2.4 Indikator Pengembangan Karir.....	24

2.3 Motivasi	26
2.3.1 Pengertian Motivasi	26
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	27
2.3.3 Indikator Motivasi	28
2.4 Kompensasi.....	29
2.4.1 Pengertian Kompensasi	29
2.4.2 Tujuan Pemberian Kompensasi	30
2.4.3 Indikator Kompensasi.....	32
2.5 Kinerja Pegawai.....	34
2.5.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	34
2.5.2 Tujuan Penilaian Kinerja	34
2.5.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	35
2.5.4 Indikator Kinerja.....	36
2.6 Penelitian Terdahulu.....	37
2.7 Kerangka Pemikiran	39
2.8 Kerangka Penelitian.....	41
2.9 Hipotesis Penelitian.....	41
2.9.1 Pengaruh Pengembangan Karir (X_1) Terhadap Kinerja Pegawai (Y) ..	41
2.9.2 Pengaruh Motivasi (X_2) Terhadap Kinerja Pegawai Alih Daya (Y) ..	42
2.9.3 Pengaruh Kompensasi (X_3) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	44
2.9.4 Pengaruh Pengembangan Karir (X_1), Motivasi (X_2), dan Kompensasi (X_3) Terhadap Kinerja Pegawai Alih Daya (Y)	45

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	46
3.2 Sumber Data	46
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	47
3.4 Populasi dan Sampel.....	47
3.4.1 Populasi	47
3.4.2 Sampel	48

3.5 Variabel Penelitian.....	49
3.5.1 Variabel Penelitian Independen.....	49
3.5.2 Variabel Penelitian Dependen	49
3.6 Definisi Operasional Variabel	50
3.7 Uji Persyaratan Instrumen	51
3.7.1 Uji Validitas.....	51
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	51
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data (Uji Asumsi Klasik)	52
3.8.1 Uji Normalitas	52
3.8.2 Uji Linearitas	52
3.8.3 Uji Multikolinearitas.....	53
3.9 Metode Analisis Data	53
3.9.1 Analisis Regresi Linear Berganda	53
3.10 Pengujian Hipotesis Penelitian.....	54
3.10.1 Uji Parsial (Uji-t)	54
3.10.2 Uji Simultan Uji F	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Data.....	56
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden	56
4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden	62
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	71
4.2.1 Hasil Uji Validitas	71
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	72
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data (Uji Asumsi Klasik)	73
4.3.1 Hasil Uji Normalitas	73
4.3.2 Hasil Uji Linearitas.....	73
4.3.3 Hasil Uji Multikolinearitas	74
4.4 Hasil Analisis Data.....	75
4.4.1 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	75
4.4.2 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji-t).....	77
4.4.3 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	78

4.5 Pembahasan.....	79
4.5.1 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Alih Daya.....	79
4.5.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Alih Daya	81
4.5.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Alih Daya.....	82
4.5.4 Pengaruh Bersama Pengembangan Karir, Motivasi, dan Kompensasi, terhadap Kinerja Pegawai Alih Daya	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	86
5.2 Saran.....	86
5.3 Implikasi Temuan Penelitian.....	88
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	89
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN.....	96

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Jumlah Pegawai Alih Daya (<i>Outsourcing</i>) di PTBA Peltar.....	3
1.2 Hasil Pra-Survei Hal yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Alih Daya	7
2.1 Penelitian Terdahulu	37
3.1 Skor Jawaban Responden berdasarkan Skala Likert.....	47
3.2 Pemilihan Sampel Pegawai Alih Daya dengan <i>Clustering</i>	49
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	50
3.4 Interpretasi Tingkat Reliabilitas.....	52
4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	57
4.3 Responden Berdasarkan Status Pernikahan	58
4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan	59
4.5 Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja	60
4.6 Responden Berdasarkan Satuan Kerja	61
4.7 Hasil Uji Frekuensi Variabel Pengembangan Karir.....	62
4.8 Hasil Uji Frekuensi Variabel Motivasi	64
4.9 Hasil Uji Frekuensi Variabel Kompensasi.....	66
4.10 Hasil Uji Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai	68
4.11 Hasil Uji Validitas.....	71
4.12 Hasil Uji Reliabilitas	72
4.13 Hasil Uji Normalitas	73
4.14 Hasil Uji Linearitas	74
4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	75
4.16 Hasil Uji Persamaan Regresi Linear Berganda.....	75
4.17 Hasil Uji <i>Model Summary</i>	77
4.18 Hasil Uji Parsial (Uji-t)	77
4.19 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1.1 Hasil Penilaian Kinerja Pegawai Alih Daya	5
1.2 Pra-Survei Kinerja Pegawai Alih Daya.....	6
2.1 Kerangka Pemikiran.....	40
2.2 Kerangka Penelitian	41