

ABSTRAK

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIVISI VALUE ADDED DAN CRAB MEAT PT. PHILIPS SEAFOOD INDONESIA

**Oleh
Tarida Tambun**

PT. Philips Seafood Indonesia merupakan perusahaan PT Philips Seafood Indonesia merupakan perusahaan yang bergerak dibidang pengolahan makanan, dengan hasil produksi crab meat (daging rajungan) dan value added products (olahan daging rajungan, lobster, dan cumi-cumi) yang mana pengolahannya menggunakan produk asal hewan. berdasarkan hasil observasi terdapat permasalahan produktivitas pada karyawan Divisi *Value Added* dan *Crab Meat* dikarenakan pencapaian karyawan divisi Value Added dan Crab Meat menurun 22% dari tahun sebelumnya dan tidak memenuhi target yang ditetapkan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja PT. Philips Seafood Indonesia. Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan metode asosiatif. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan Divisi Value Added Dan Crab Meat PT. Philips Seafood Indonesia yang berjumlah 35 orang. Metode analisis data menggunakan regresi linear berganda (Uji t dan Uji F). Pengolahan data dengan perangkat lunak SPSS Versi 21. Hasil penelitian ini menemukan bahwa Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja berpengaruh secara simultan dan parsial terhadap Produktivitas Kerja karyawan Divisi Value Added Dan Crab Meat PT. Philips Seafood Indonesia

Kata Kunci : *Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja*