

## DAFTAR PUSTAKA

- Arfyanti , I dan Purwanto , E . 2012. *Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Kelayakan Kredit Pinjaman Pada Bank Rakyat Indonesia Unit Segiri Samarinda Dengan Metode Fuzzy MADM (Multiple Attribute Decission Making) Menggunakan SAW (Simple Additive Weighting)* , diakses 12 Januari 2016 )
- Arikunto (2006:151) “Angket adalah pernyataan tertulis yang digunakan untuk memperoleh informasi dari responden dalam arti laporan tentang pribadi atau hal-hal yang ia ketahui”.
- C. Jacob. 2008. *Guru Sebagai Peneliti Dalam Pendidikan Matematika : Upaya Meningkatkan Kualitas Mengajar.* , diakses tanggal 27 November 2015 )
- Eniyati, 2011 Konsep dasar metode SAW”
- Hapsari , R . 2013. *Sistem Pendukung Keputusan Untuk Evaluasi Kinerja Dosen Dengan Metode SAW Di AMIK AMIKOM CIPTA DARMA SURAKARTA.*, diakses tanggal 30 November 2015)
- Henry Simamora (2001 : 415) *penilaian prestasi kerja ialah suatu alat yang berfaedah tidak hanya untuk mengevaluasi kerja dari para karyawan, tetapi juga untuk mengembangkan dan memotivasi kalangan karyawan.*
- Hermawan , K . 2013. *Pengembangan Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Guru Berprestasi* , diakses tanggal 29 November 2015)
- John M. Ivancevich, Andrew D. Szilagyi, Jr. & Marc J. Wallace, Jr., 1987 : 21) dan *mempertahankan status akreditasi lembaga yang telah diperoleh.*
- Joseph Tiffin, dalam Manullang, 2009 : 118 *Penilaian prestasi kerja ialah sebuah penilaian sistematis terhadap karyawan oleh atasannya atau beberapa ahli lainnya yang paham akan pelaksanaan pekerjaan oleh karyawan atau jabatan itu.*
- Kusumadewi, Hartati, A., & R., 2006) *Formula untuk melakukan normalisasi.*
- Mangkunegara (2001 : 67-68) *faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja seseorang*

Maskhuri , A . 2013. *Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Staf Pengajar Pelatihan ICT Dengan Metode Analytic Hierarchy Process*. (online), (<http://digilib.uinsuka.ac.id/7214/2/BAB%20I,%20VII,%20DAFTAR%20PUS-TAKA.pdf> , diakses tanggal 29 November 2015 )

Oetomo (2002), *karakteristik sistem pendukung keputusan*”

Saefudin dan Wahyuningsih , S . 2014. *Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (Ahp) Pada Rsud Serang* , diakses tanggal 7 Januari 2016 )

Sestri , E . 2013. *Penilaian Kinerja Dosen Dengan Menggunakan Metode AHP Studi kasus di STIE Ahmad Dahlan Jakarta* ,diakses tanggal 7 Januari 2016 )

Sugiyono (2008:199) “*Angket atau kuesioner merupakan tehnik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawab*”.

Susanto , dkk . 2015 . *Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Guru di SDN Mohammad Toha Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP)* , diakses tanggal 29 Januari 2016 )

Soewadji Jusuf . 2012. *Pengantar Metodologi Penelitian*

Suryabrata Sumadi . 2014 . *Metodologi Peneletian*

Scott Morton, 2008 dalam Turban et al, 2005). Menurut (Keen et al, 1978 dalam Turban et al, 2005) *sistem pendukung keputusan memadukan sumber daya intelektual dari individu dengan kapabilitas komputer untuk meningkatkan kualitas keputusan.*