

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan pada Bab IV, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Profesionalisme Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Bidang Lalu Lintas Kota Bandar Lampung
2. Komitmen Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Pegawai Dinas Perhubungan Bidang Lalu Lintas Kota Bandar Lampung
3. Profesionalisme Kerja dan Komitmen Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Pegawai Dinas Perhubungan Bidang Lalu Lintas Kota Bandar Lampung

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, penulis memberikan saran-saran berikut yang ditujukan untuk pihak instansi dan peneliti selanjutnya:

a. Saran untuk Instansi (Dinas Perhubungan Bidang Lalu Lintas Kota Bandar Lampung):

1. Disarankan agar instansi lebih fokus dalam menyelenggarakan program pelatihan teknis dan non-teknis secara berkala, untuk meningkatkan kompetensi, kedisiplinan, dan etika kerja pegawai. Penanaman nilai-nilai profesionalisme dapat dilakukan melalui pembinaan, workshop, atau sistem mentoring.
2. Manajemen organisasi perlu menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan mendorong loyalitas serta rasa memiliki terhadap organisasi. Hal ini dapat dicapai melalui pemberian penghargaan atas kinerja, keterlibatan pegawai dalam pengambilan keputusan, dan komunikasi internal yang terbuka.

3. Disarankan agar penilaian kinerja tidak hanya dilakukan secara administratif, tetapi juga mempertimbangkan aspek kualitas, efisiensi, serta perilaku kerja pegawai. Sistem reward and punishment yang adil dapat meningkatkan motivasi kerja dan memperkuat profesionalisme serta komitmen pegawai.

b. Saran untuk Penelitian Selanjutnya:

1. Menambahkan Variabel Lain:

Penelitian selanjutnya dapat mempertimbangkan variabel lain yang juga berpengaruh terhadap kinerja pegawai, seperti motivasi kerja, kepemimpinan, atau lingkungan kerja, agar diperoleh pemahaman yang lebih komprehensif.

2. Memperluas Objek Penelitian:

Untuk meningkatkan generalisasi hasil, disarankan agar penelitian dilakukan pada dinas atau instansi pemerintah lain dengan jumlah responden yang lebih besar dan latar belakang pekerjaan yang beragam.