

ABSTRAK

PENGARUH PROFESIONALISME KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN BIDANG LALU LINTAS KOTA BANDAR LAMPUNG

Oleh

INGDRIAN MARCOS

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Profesionalisme Kerja Dan Komitmen kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Bidang Lalu Lintas Kota Bandar Lampung. Jenis penelitian ini adalah penelittian kuantitatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer dan sekunder. Metode pengumpulan data yang dipakai dalam penelitian ini dengan mengumpulkan data dengan menyebarkan kuesioner yang berisikan pertanyaan- pertanyaan mengenai variabel-variabel yang akan diteliti. Sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak sebanyak 32 Pegawai Dinas Perhubungan Bidang Lalu Lintas Kota Bandar Lampung. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan kesimpulan penelitian ini adalah Profesionalisme Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Bidang Lalu Lintas Kota Bandar Lampung, Komitmen Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Pegawai Dinas Perhubungan Bidang Lalu Lintas Kota Bandar Lampung, Profesionalisme Kerja dan Komitmen Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Pegawai Dinas Perhubungan Bidang Lalu Lintas Kota Bandar Lampung.

Kata Kunci : Profesionalisme Kerja, Komitmen Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK PROFESSIONALISM AND WORK COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE DEPARTMENT OF TRANSPORTATION, TRAFFIC DIVISION, BANDAR LAMPUNG CITY

By

INGDRIAN MARCOS

This study aims to determine the effect of Work Professionalism and Work Commitment on the Performance of Employees at the Department of Transportation, Traffic Division of Bandar Lampung City. The type of research used in this study is quantitative research. The data sources used consist of primary and secondary data. The data collection method employed in this study was the distribution of questionnaires containing questions related to the variables under investigation. The sampling technique applied was a saturated sample. The total sample in this study consisted of 32 employees of the Department of Transportation, Traffic Division of Bandar Lampung City. The data analysis method used was multiple linear regression analysis. Based on the results of data analysis and discussion, the conclusion of this study is that Work Professionalism has a significant effect on the Performance of Employees at the Department of Transportation, Traffic Division of Bandar Lampung City, Work Commitment has a significant effect on the Performance of Employees at the Department of Transportation, Traffic Division of Bandar Lampung City, and Work Professionalism and Work Commitment simultaneously have a significant effect on the Performance of Employees at the Department of Transportation, Traffic Division of Bandar Lampung City.

Keywords: Work Professionalism, Work Commitment, Employee Performance