

Lampiran I (Kuesioner)

Bandar Lampung, Januari 2024

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Intan Putri Kirani

NPM : 2112110131

Jurusan : S1 Manajemen

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada karyawan **Yamaha Lautan Teduh Tirtayasa Bandar Lampung**. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. **“PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN YAMAHA LAUTAN TEDUH TIRTAYASA BANDAR LAMPUNG”**, Sehubungan dengan maksud diatas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan saya menjamin kerahasiaan dari jawaban saudara. Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Intan Putri Kirani

NPM.2112110131

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN YAMAHA LAUTAN TEDUH
TIRTAYASA BANDAR LAMPUNG**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS	= Sangat Setuju	S	= Setuju	CS	= Cukup Setuju
TS	= Tidak Setuju	STS	= Sangat Tidak Setuju		

10

1. Nama Responden : (boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki – Laki ☐ Perempuan
3. Usia : ☐ 17 – 22 tahun ☐ 29 – 34 tahun
☐ 23 – 28 tahun ☐ > 35 tahun

DAFTAR PERNYATAAN

PENGALAMAN KERJA						
No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
Lama Kerja/Masa Kerja						
1	Pengalaman kerja yang saya miliki dapat digunakan untuk mengambil pertimbangan dalam membuat keputusan					
2	Pengalaman kerja yang saya miliki sebelumnya, tidak dapat digunakan secara optimal pada tugas pekerjaan saat ini					
3	Pengalaman kerja yang saya miliki, membantu saya menyelesaikan tugas-tugas secara efektif dan efisien					
Tingkat Pengetahuan Dan Keterampilan						
4	Keterampilan kerja yang saya miliki saat ini masih dibawah dari karyawan yang lain					
5	Saya memiliki tingkat pengetahuan yang cukup memadai dengan pekerjaan saya saat ini					
6	Saya mampu menguasai pekerjaan yang ditugaskan kepada saya berdasarkan pengetahuan kerja yang telah saya miliki sebelumnya					
Penguasaan Terhadap Pekerjaan Dan Peralatan						
7	Selama bekerja saya hampir tidak pernah melakukan kesalahan karena saya menguasai pekerjaan					
8	Hasil pekerjaan saya selalu memuaskan atasan dan rekan kerja					
9	Saya memiliki penguasaan terhadap pekerjaan dengan baik dan teliti					

STRES KERJA						
No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
Beban Kerja						
1	Saya merasa dapat menguasai situasi pekerjaan yang menjadi tuntutan tugas di perusahaan					
2	Saya merasa target perusahaan tidak terlalu tinggi					
Konflik Peran						
3	Saya merasa tidak adanya tekanan yang diberikan oleh atasan dalam melakukan pekerjaan					
4	Saya merasa tidak terbebani dengan batas jam kerja perusahaan					
Hubungan Kerja						
5	Saya merasa mampu bekerja secara optimal karena adanya tekanan dari rekan kerja yang lain					
6	Saya merasa hubungan komunikasi antara atasan dan rekan kerja berjalan efektif					
Pengembangan Karir						
7	Pengembangan karir dilakukan sudah objektif					
8	Semua karyawan berpeluang mendapat kesempatan berkarir					
Organisasi						
9	Saya merasa ada kejelasan tentang peran dan tanggung jawab saya di perusahaan					
10	Saya merasa alur perintah struktur perusahaan tidak tumpang tindih					

PRODUKTIVITAS KERJA						
No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
Kemampuan						
1	Saya Dapat dengan mudah menguasai tugas pekerjaan yang diberikan					
2	Keterampilan yang saya miliki dapat mendukung hasil pekerjaan					
Meningkatkan Hasil Yang DI Capai						
3	Saya selalu memenuhi target yang telah ditentukan perusahaan					
4	Saya dapat mencapai target lebih cepat dari waktu yang ditentukan					
Semangat Kerja						
5	Saya bersedia diberi tambahan pekerjaan diluar jam kerja					
6	Saya tidak pernah mengeluh terhadap beban kerja yang diberikan perusahaan					
Pengembangan Diri						
7	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang dilakukan dalam melaksanakan pekerjaan					
8	Saya selalu mengikuti program pengembangan karyawan untuk meningkatkan keahlian					
Mutu						
9	Hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan					
10	Saya selalu bekerja sesuai dengan program kerja yang telah direncanakan perusahaan					
Efesiensi						
11	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum waktu yang ditentukan perusahaan					
12	Saya selalu dapat menggunakan waktu kerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas pekerjaan					

Lampiran II (Hasil Jawaban Responden)

No	PE1	PE2	PE3	PE4	PE5	PE6	PE7	PE8	PE9	Pengalaman_Kerja
1	5	4	5	3	3	4	5	5	3	37
2	5	3	4	2	2	4	3	4	2	29
3	5	5	4	5	5	5	5	4	5	43
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
6	2	2	2	5	5	2	2	2	5	27
7	5	3	4	5	5	4	4	4	5	39
8	5	4	4	4	5	4	4	4	4	38
9	5	5	5	5	5	4	5	4	4	42
10	5	5	5	5	5	4	5	5	4	43
11	4	5	4	4	5	4	5	4	4	39
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
13	4	3	4	4	4	3	3	4	4	33
14	5	5	2	2	2	5	5	2	2	30
15	5	3	4	5	5	3	3	4	5	37
16	5	5	4	2	2	5	5	4	2	34
17	5	1	4	5	5	1	1	4	5	31
18	2	5	2	4	5	5	5	2	4	34
19	3	1	3	4	4	1	1	3	4	24
20	2	1	2	4	4	1	1	2	4	21
21	2	1	2	2	2	1	1	2	2	15
22	5	2	5	2	2	2	2	5	2	27
23	5	5	5	3	3	5	5	5	3	39
24	4	5	4	1	1	5	5	4	1	30
25	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
26	5	5	5	2	2	5	5	5	2	36
27	5	2	5	1	1	2	2	5	1	24
28	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
29	2	3	2	3	3	3	3	2	3	24
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
31	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
32	2	3	2	3	3	3	3	2	3	24
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
Total	135	119	125	118	121	115	121	124	116	1094

No	SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	SK8	SK9	SK10	Stres_Kerja
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	4	5	4	3	3	4	5	3	40
5	4	4	4	3	5	3	5	5	5	4	42
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	3	4	4	3	4	3	5	4	4	5	39
8	3	5	4	3	5	3	5	5	4	4	41
9	4	5	4	4	3	5	4	3	5	4	41
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	46
12	4	3	3	4	5	5	4	5	4	4	41
13	4	5	2	4	4	4	4	4	4	2	37
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	4	4	4	3	4	5	4	2	4	3	37
16	4	4	5	2	4	2	4	4	4	5	38
17	4	4	5	1	4	1	4	4	4	5	36
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	4	2	2	3	4	5	4	4	3	2	33
20	2	2	4	2	4	2	4	4	2	4	30
21	2	2	4	2	4	2	4	4	2	4	30
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	2	4	3	3	4	5	5	4	4	3	37
24	3	5	3	3	5	4	5	5	4	3	40
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	4	5	3	4	5	4	5	5	4	3	42
27	3	4	5	4	4	4	5	4	5	3	41
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	3	4	4	4	2	5	2	4	3	4	35
30	5	3	5	4	3	4	4	4	4	4	40
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	3	4	4	4	2	5	2	4	3	4	35
33	5	3	5	4	3	4	4	4	4	4	40
Total	133	141	141	128	141	137	146	146	141	137	1391

No	PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9	PK10	PK11	PK12	Produktivitas_Kerja
1	4	4	4	5	5	4	5	3	5	5	5	5	54
2	3	2	2	5	5	5	5	5	3	5	5	4	49
3	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	55
4	2	4	4	5	5	4	5	5	2	5	4	5	50
5	3	4	4	4	5	5	5	5	3	4	4	4	50
6	5	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	29
7	3	2	2	4	5	4	5	5	4	4	4	4	46
8	3	5	3	5	5	2	5	3	4	5	5	4	49
9	5	5	4	5	4	2	5	3	5	5	5	5	53
10	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	4	3	31
11	5	5	1	5	5	5	5	3	4	5	4	4	51
12	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	2	54
13	5	5	5	5	2	2	2	5	2	5	4	4	46
14	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	2	27
15	3	3	5	4	2	2	2	5	5	4	2	5	42
16	2	4	4	5	4	4	5	2	2	5	1	4	42
17	1	1	4	4	4	5	4	1	1	4	1	5	35
18	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	2	27
19	3	1	5	4	5	3	5	3	4	4	4	3	44
20	2	1	1	1	4	4	4	2	5	1	3	2	30
21	2	1	2	2	4	4	4	2	5	2	2	1	31
22	1	3	5	5	5	1	5	1	1	5	1	5	38
23	5	5	4	1	1	5	1	5	5	1	3	5	41
24	5	3	3	5	1	5	1	4	5	5	5	4	46
25	1	1	1	4	5	1	5	4	1	5	5	5	38
26	5	5	5	1	5	5	5	5	3	1	5	1	46
27	4	2	5	4	4	4	4	5	3	4	1	4	44
28	2	5	2	2	2	3	2	1	2	2	2	2	27
29	3	3	5	4	3	5	3	5	3	5	3	1	43
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
31	2	5	2	2	2	3	2	1	2	2	2	2	27
32	3	3	5	4	3	5	3	5	3	5	3	1	43
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Total	107	109	114	124	124	120	126	113	110	127	119	115	1408

Lampiran III (Hasil Uji Deskriptif)

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	28	84.8	84.8	84.8
	Perempuan	5	15.2	15.2	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 35 tahun	6	18.2	18.2	18.2
	17 – 22 tahun	11	33.3	33.3	51.5
	23 – 28 tahun	7	21.2	21.2	72.7
	29 – 34 tahun	9	27.3	27.3	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

PE1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	8	24.2	24.2	24.2
	CS	1	3.0	3.0	27.3
	S	4	12.1	12.1	39.4
	SS	20	60.6	60.6	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

PE2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	12.1	12.1	12.1
	TS	5	15.2	15.2	27.3
	CS	6	18.2	18.2	45.5
	S	3	9.1	9.1	54.5
	SS	15	45.5	45.5	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

PE3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	9	27.3	27.3	27.3
	CS	1	3.0	3.0	30.3
	S	11	33.3	33.3	63.6
	SS	12	36.4	36.4	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

PE4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	6.1	6.1	6.1
	TS	8	24.2	24.2	30.3
	CS	4	12.1	12.1	42.4
	S	7	21.2	21.2	63.6
	SS	12	36.4	36.4	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

PE5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	6.1	6.1	6.1
	TS	8	24.2	24.2	30.3
	CS	4	12.1	12.1	42.4
	S	4	12.1	12.1	54.5
	SS	15	45.5	45.5	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

PE6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	12.1	12.1	12.1
	TS	5	15.2	15.2	27.3
	CS	4	12.1	12.1	39.4
	S	11	33.3	33.3	72.7
	SS	9	27.3	27.3	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

PE7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	12.1	12.1	12.1
	TS	5	15.2	15.2	27.3
	CS	5	15.2	15.2	42.4
	S	3	9.1	9.1	51.5
	SS	16	48.5	48.5	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

PE8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	9	27.3	27.3	27.3
	CS	1	3.0	3.0	30.3
	S	12	36.4	36.4	66.7
	SS	11	33.3	33.3	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

PE9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	6.1	6.1	6.1
TS	8	24.2	24.2	30.3
CS	4	12.1	12.1	42.4
S	9	27.3	27.3	69.7
SS	10	30.3	30.3	100.0
Total	33	100.0	100.0	

SK1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	3	9.1	9.1	9.1
CS	6	18.2	18.2	27.3
S	11	33.3	33.3	60.6
SS	13	39.4	39.4	100.0
Total	33	100.0	100.0	

SK2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	3	9.1	9.1	9.1
CS	3	9.1	9.1	18.2
S	9	27.3	27.3	45.5
SS	18	54.5	54.5	100.0
Total	33	100.0	100.0	

SK3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	6.1	6.1	6.1
CS	4	12.1	12.1	18.2
S	10	30.3	30.3	48.5
SS	17	51.5	51.5	100.0
Total	33	100.0	100.0	

SK4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	3.0	3.0	3.0
TS	3	9.1	9.1	12.1
CS	7	21.2	21.2	33.3
S	10	30.3	30.3	63.6
SS	12	36.4	36.4	100.0
Total	33	100.0	100.0	

SK5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	6.1	6.1	6.1
	CS	3	9.1	9.1	15.2
	S	12	36.4	36.4	51.5
	SS	16	48.5	48.5	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

SK6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	3.0	3.0	3.0
	TS	3	9.1	9.1	12.1
	CS	4	12.1	12.1	24.2
	S	7	21.2	21.2	45.5
	SS	18	54.5	54.5	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

SK7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	6.1	6.1	6.1
	CS	1	3.0	3.0	9.1
	S	11	33.3	33.3	42.4
	SS	19	57.6	57.6	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

SK8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	3.0	3.0	3.0
	CS	1	3.0	3.0	6.1
	S	14	42.4	42.4	48.5
	SS	17	51.5	51.5	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

SK9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	6.1	6.1	6.1
	CS	3	9.1	9.1	15.2
	S	12	36.4	36.4	51.5
	SS	16	48.5	48.5	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

SK10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	6.1	6.1	6.1
CS	6	18.2	18.2	24.2
S	10	30.3	30.3	54.5
SS	15	45.5	45.5	100.0
Total	33	100.0	100.0	

PK1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	3	9.1	9.1	9.1
TS	9	27.3	27.3	36.4
CS	8	24.2	24.2	60.6
S	3	9.1	9.1	69.7
SS	10	30.3	30.3	100.0
Total	33	100.0	100.0	

PK2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	5	15.2	15.2	15.2
TS	6	18.2	18.2	33.3
CS	6	18.2	18.2	51.5
S	6	18.2	18.2	69.7
SS	10	30.3	30.3	100.0
Total	33	100.0	100.0	

PK3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	3	9.1	9.1	9.1
TS	9	27.3	27.3	36.4
CS	2	6.1	6.1	42.4
S	8	24.2	24.2	66.7
SS	11	33.3	33.3	100.0
Total	33	100.0	100.0	

PK4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	3	9.1	9.1	9.1
TS	6	18.2	18.2	27.3
CS	1	3.0	3.0	30.3
S	9	27.3	27.3	57.6
SS	14	42.4	42.4	100.0
Total	33	100.0	100.0	

PK5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	6.1	6.1	6.1
TS	7	21.2	21.2	27.3
CS	3	9.1	9.1	36.4
S	6	18.2	18.2	54.5
SS	15	45.5	45.5	100.0
Total	33	100.0	100.0	

PK6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	6.1	6.1	6.1
TS	8	24.2	24.2	30.3
CS	3	9.1	9.1	39.4
S	7	21.2	21.2	60.6
SS	13	39.4	39.4	100.0
Total	33	100.0	100.0	

PK7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	6.1	6.1	6.1
TS	7	21.2	21.2	27.3
CS	3	9.1	9.1	36.4
S	4	12.1	12.1	48.5
SS	17	51.5	51.5	100.0
Total	33	100.0	100.0	

PK8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	4	12.1	12.1	12.1
TS	7	21.2	21.2	33.3
CS	6	18.2	18.2	51.5
S	3	9.1	9.1	60.6
SS	13	39.4	39.4	100.0
Total	33	100.0	100.0	

PK9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	3	9.1	9.1	9.1
TS	8	24.2	24.2	33.3
CS	7	21.2	21.2	54.5
S	5	15.2	15.2	69.7
SS	10	30.3	30.3	100.0
Total	33	100.0	100.0	

PK10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	3	9.1	9.1	9.1
TS	6	18.2	18.2	27.3
CS	1	3.0	3.0	30.3
S	6	18.2	18.2	48.5
SS	17	51.5	51.5	100.0
Total	33	100.0	100.0	

PK11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	4	12.1	12.1	12.1
TS	5	15.2	15.2	27.3
CS	4	12.1	12.1	39.4
S	7	21.2	21.2	60.6
SS	13	39.4	39.4	100.0
Total	33	100.0	100.0	

PK12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	4	12.1	12.1	12.1
TS	7	21.2	21.2	33.3
CS	2	6.1	6.1	39.4
S	9	27.3	27.3	66.7
SS	11	33.3	33.3	100.0
Total	33	100.0	100.0	

Lampiran IV (Hasil Uji Validitas)

		Correlations									
		PE1	PE2	PE3	PE4	PE5	PE6	PE7	PE8	PE9	Pengalaman Kerja
PE1	Pearson Correlation	1	.523**	.872**	.200	.170	.524**	.547**	.867**	.174	.736**
	Sig. (2-tailed)		.002	.000	.264	.343	.002	.001	.000	.334	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
PE2	Pearson Correlation	.523**	1	.500**	.205	.243	.947**	.987**	.484**	.168	.798**
	Sig. (2-tailed)	.002		.003	.252	.173	.000	.000	.004	.349	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
PE3	Pearson Correlation	.872**	.500**	1	.244	.209	.437*	.520**	.990**	.205	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003		.171	.242	.011	.002	.000	.252	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
PE4	Pearson Correlation	.200	.205	.244	1	.979**	.096	.216	.221	.984**	.644**
	Sig. (2-tailed)	.264	.252	.171		.000	.594	.227	.217	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
PE5	Pearson Correlation	.170	.243	.209	.979**	1	.133	.250	.188	.968**	.647**
	Sig. (2-tailed)	.343	.173	.242	.000		.461	.160	.294	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
PE6	Pearson Correlation	.524**	.947**	.437*	.096	.133	1	.953**	.434*	.082	.728**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.011	.594	.461		.000	.012	.651	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
PE7	Pearson Correlation	.547**	.987**	.520**	.216	.250	.953**	1	.505**	.182	.812**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.002	.227	.160	.000		.003	.312	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
PE8	Pearson Correlation	.867**	.484**	.990**	.221	.188	.434*	.505**	1	.199	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.217	.294	.012	.003		.267	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
PE9	Pearson Correlation	.174	.168	.205	.984**	.968**	.082	.182	.199	1	.616**
	Sig. (2-tailed)	.334	.349	.252	.000	.000	.651	.312	.267		.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Pengalaman Kerja	Pearson Correlation	.736**	.798**	.748**	.644**	.647**	.728**	.812**	.733**	.616**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	SK8	SK9	SK10	Stres Kerja
SK1	Pearson Correlation	1	.479**	.514**	.690**	.389*	.466**	.328	.385*	.716**	.468**	.799**
	Sig. (2-tailed)		.005	.002	.000	.025	.006	.062	.027	.000	.006	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
SK2	Pearson Correlation	.479**	1	.300	.607**	.422*	.380*	.392*	.415*	.787**	.328	.744**
	Sig. (2-tailed)	.005		.090	.000	.015	.029	.024	.016	.000	.062	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
SK3	Pearson Correlation	.514**	.300	1	.342	.139	.019	.255	.251	.491**	.827**	.591**
	Sig. (2-tailed)	.002	.090		.051	.441	.916	.151	.159	.004	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
SK4	Pearson Correlation	.690**	.607**	.342	1	.292	.774**	.227	.464**	.677**	.288	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.051		.099	.000	.204	.006	.000	.105	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
SK5	Pearson Correlation	.389*	.422*	.139	.292	1	.113	.824**	.664**	.511**	.290	.637**
	Sig. (2-tailed)	.025	.015	.441	.099		.531	.000	.000	.002	.102	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
SK6	Pearson Correlation	.466**	.380*	.019	.774**	.113	1	.127	.187	.423*	.036	.555**
	Sig. (2-tailed)	.006	.029	.916	.000	.531		.481	.297	.014	.842	.001
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
SK7	Pearson Correlation	.328	.392*	.255	.227	.824**	.127	1	.534**	.566**	.316	.627**
	Sig. (2-tailed)	.062	.024	.151	.204	.000	.481		.001	.001	.074	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
SK8	Pearson Correlation	.385*	.415*	.251	.464**	.664**	.187	.534**	1	.412*	.464**	.660**
	Sig. (2-tailed)	.027	.016	.159	.006	.000	.297	.001		.017	.007	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
SK9	Pearson Correlation	.716**	.787**	.491**	.677**	.511**	.423*	.566**	.412*	1	.404*	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.000	.002	.014	.001	.017		.020	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
SK10	Pearson Correlation	.468**	.328	.827**	.288	.290	.036	.316	.464**	.404*	1	.623**
	Sig. (2-tailed)	.006	.062	.000	.105	.102	.842	.074	.007	.020		.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Stres Kerja	Pearson Correlation	.799**	.744**	.591**	.806**	.637**	.555**	.627**	.660**	.868**	.623**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9	PK10	PK11	PK12	Produktivitas Kerja
PK1	Pearson Correlation	1	.574**	.349*	.189	-.033	.387*	-.024	.503**	.638**	.142	.403*	.109	.612**
	Sig. (2-tailed)		.000	.047	.291	.854	.026	.893	.003	.000	.432	.020	.544	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
PK2	Pearson Correlation	.574**	1	.318	.202	-.024	.178	.012	.209	.210	.153	.204	.192	.470**
	Sig. (2-tailed)	.000		.072	.260	.894	.320	.946	.242	.241	.394	.255	.285	.006
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
PK3	Pearson Correlation	.349*	.318	1	.394*	.150	.258	.164	.444**	.157	.391*	-.076	.204	.545**
	Sig. (2-tailed)	.047	.072		.023	.404	.148	.363	.010	.383	.024	.674	.254	.001
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
PK4	Pearson Correlation	.189	.202	.394*	1	.477**	.113	.505**	.300	.090	.980**	.225	.603**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.291	.260	.023		.005	.532	.003	.090	.617	.000	.208	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
PK5	Pearson Correlation	-.033	-.024	.150	.477**	1	.228	.985**	.170	.092	.458**	.260	.290	.584**
	Sig. (2-tailed)	.854	.894	.404	.005		.202	.000	.343	.611	.007	.145	.101	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
PK6	Pearson Correlation	.387*	.178	.258	.113	.228	1	.203	.422*	.407*	.111	.097	-.049	.480**
	Sig. (2-tailed)	.026	.320	.148	.532	.202		.258	.015	.019	.540	.591	.786	.005
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
PK7	Pearson Correlation	-.024	.012	.164	.505**	.985**	.203	1	.140	.095	.482**	.236	.314	.592**
	Sig. (2-tailed)	.893	.946	.363	.003	.000	.258		.439	.599	.004	.187	.075	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
PK8	Pearson Correlation	.503**	.209	.444**	.300	.170	.422*	.140	1	.336	.344*	.379*	.245	.654**
	Sig. (2-tailed)	.003	.242	.010	.090	.343	.015	.439		.056	.050	.030	.169	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
PK9	Pearson Correlation	.638**	.210	.157	.090	.092	.407*	.095	.336	1	.041	.331	.088	.499**
	Sig. (2-tailed)	.000	.241	.383	.617	.611	.019	.599	.056		.820	.060	.628	.003
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
PK10	Pearson Correlation	.142	.153	.391*	.980**	.458**	.111	.482**	.344*	.041	1	.221	.534**	.706**
	Sig. (2-tailed)	.432	.394	.024	.000	.007	.540	.004	.050	.820		.217	.001	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
PK11	Pearson Correlation	.403*	.204	-.076	.225	.260	.097	.236	.379*	.331	.221	1	.107	.492**
	Sig. (2-tailed)	.020	.255	.674	.208	.145	.591	.187	.030	.060	.217		.552	.004
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
PK12	Pearson Correlation	.109	.192	.204	.603**	.290	-.049	.314	.245	.088	.534**	.107	1	.531**
	Sig. (2-tailed)	.544	.285	.254	.000	.101	.786	.075	.169	.628	.001	.552		.001
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Produktivitas Kerja	Pearson Correlation	.612**	.470**	.545**	.738**	.584**	.480**	.592**	.654**	.499**	.706**	.492**	.531**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.001	.000	.000	.005	.000	.000	.003	.000	.004	.001	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran V (Hasil Uji Reliabilitas)

Variabel Pengalaman Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.882	9

Variabel Stres Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.875	10

Variabel Produktivitas Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.816	12

Lampiran VI (Hasil Uji Normalitas)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Pengalaman_Kerja	Stres_Kerja	Produktivitas_Kerja
N		33	33	33
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	33.15	42.15	42.67
	Std. Deviation	8.783	6.477	9.889
	Absolute	.112	.221	.123
Most Extreme Differences	Positive	.094	.146	.123
	Negative	-.112	-.221	-.109
Kolmogorov-Smirnov Z		.643	1.267	.709
Asymp. Sig. (2-tailed)		.802	.081	.697

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran VII (Hasil Uji Linearitas)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)			2256.833	17	132.755	2.282	.057
Produktivitas_Kerja * Pengalaman_Kerja	Between Groups	Linearity	1207.895	1	1207.895	20.766	.000
		Deviation from Linearity	1048.938	16	65.559	1.127	.411
	Within Groups		872.500	15	58.167		
Total			3129.333	32			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)			1636.106	11	148.737	2.092	.070
Produktivitas_Kerja * Stres_Kerja	Between Groups	Linearity	74.552	1	74.552	1.048	.318
		Deviation from Linearity	1561.554	10	156.155	2.196	.062
	Within Groups		1493.227	21	71.106		
Total			3129.333	32			

Lampiran VIII (Hasil Uji Multikolinearitas)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	35.811	9.328		3.839	.001		
	Pengalaman_Kerja	.762	.153	.677	4.971	.000	.962	1.039
	Stres_Kerja	-.437	.208	-.286	-2.101	.044	.962	1.039

a. Dependent Variable: Produktivitas_Kerja

Lampiran IX (Hasil Uji Analisis Regresi Berganda)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Stres_Kerja, Pengalaman_Kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Produktivitas_Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.682 ^a	.465	.429	7.472

a. Predictors: (Constant), Stres_Kerja, Pengalaman_Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	35.811	9.328		3.839	.001
	Pengalaman_Kerja	.762	.153	.677	4.971	.000
	Stres_Kerja	-.437	.208	-.286	-2.101	.044

a. Dependent Variable: Produktivitas_Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1454.340	2	727.170	13.024	.000 ^b
	Residual	1674.993	30	55.833		
	Total	3129.333	32			

a. Dependent Variable: Produktivitas_Kerja

b. Predictors: (Constant), Stres_Kerja, Pengalaman_Kerja