

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang dilakukan mengenai Meningkatkan Kinerja Karyawan CV. Do'a Bunda Abadi Lampung melalui Kompetensi dan Kepemimpinan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompetensi (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Z) di CV. Do'a Bunda Abadi Lampung.
2. Kepemimpinan (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Z) di CV. Do'a Bunda Abadi Lampung.
3. Kompetensi (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di CV. Do'a Bunda Abadi Lampung.
4. Kepemimpinan (X2) tidak berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) di CV. Do'a Bunda Abadi Lampung.
5. Kepuasan Kerja (Z) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di CV. Do'a Bunda Abadi Lampung.
6. Kompetensi (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja (Y) melalui Kepuasan Kerja Karyawan (Z) di CV. Do'a Bunda Abadi Lampung.
7. Kepemimpinan (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja (Y) melalui Kepuasan Kerja Karyawan (Z) di CV. Do'a Bunda Abadi Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang bisa peneliti berikan kepada karyawan maupun pimpinan CV. Do'a Bunda Abadi Lampung adalah sebagai berikut:

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Kompetensi

Pada Kompetensi, peneliti menyarankan agar karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditetapkan dan menyelesaikan tugas tanpa menunggu diperintah.

2. Kepemimpinan

Pada Kepemimpinan, peneliti menyarankan agar pimpinan mampu mempengaruhi anggota tim untuk bekerja secara optimal, berlaku adil, jujur, bijaksana, dan selalu mengapresiasi hasil kerja karyawan, dapat membangun semangat kerja pegawai dalam bekerja, dan mampu membimbing ketika karyawan menghadapi kesulitan dalam pekerjaan.

3. Kepuasan Kerja

Pada Kepuasan Kerja, peneliti menyarankan agar gaji yang diterima karyawan sesuai dengan beban tugas yang diberikan, rekan kerja yang dapat saling support dalam pekerjaan.

4. Kinerja

Pada Kinerja, peneliti menyarankan agar karyawan mampu mempertahankan produktivitas kerja dalam jangka waktu yang lama dan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditetapkan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian, pengujian hipotesis dan kesimpulan, penulis membuat usulan kepada peneliti selanjutnya sebagai berikut:

1. Menambahkan dan Mengembangkan Variabel Lain

Peneliti selanjutnya perlu menambahkan dan mengembangkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan di luar variabel yang sudah ada dalam penelitian ini seperti kompensasi,

lingkungan kerja, disiplin dan masih banyak lagi variabel yang dapat mendukung variabel kinerja karyawan guna mendapatkan pemahaman yang lebih mendalam.

2. Menambahkan Variabel Mediasi yang Lain.

Penelitian ini belum melibatkan semua kemungkinan variabel yang dapat mempengaruhi hubungan antarvariabel utama. Oleh karena itu, penulis menyarankan agar penelitian selanjutnya dapat mempertimbangkan penambahan variabel mediasi lainnya yang berpotensi memberikan penjelasan lebih mendalam terhadap hubungan antarvariabel. Misalnya, variabel mediasi seperti motivasi kerja, komitmen organisasi, atau budaya kerja untuk melihat apakah pengaruh antara variabel independen dan dependen menjadi lebih kuat atau signifikan. Dengan menambahkan variabel mediasi yang relevan, diharapkan penelitian selanjutnya dapat memberikan pemahaman yang lebih komprehensif dan mendalam terhadap fenomena yang diteliti.