

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya Aditya, Cecep Haryoto, & M. Yusuf. (2024). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Sigma Cipta Utama. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 4.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Zanafa Publishing.
- Afriliani, D., & sakarina, S. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening pada Encar Daihatsu Palembang. In *Jurnal Studi Islam Lintas Negara* (Vol. 6, Issue 2).
- A.K.Yohanson, B. M. S. E. S. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV. Hanif Mitra Lampung*.
- Anwar Prabu, A., Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada (Dinas Pehubungan Kota Makassar Tahun 2019-2020). (Vol. 2, Issue 1). Zahr Publishing.
- Arie Hendra Saputro, A. H. S., & Ridlwan Muttaqin, R. M. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Niramas Utama Pada Divisi Modern Trade di Kota Bandung. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(4), 1563–1572. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i4.1385>
- Arpan, Y. (2023). *Riset Sumber Daya Manusia*. Pusaka Media.
- Augusty Ferdinand. (2020). *Metode Penelitian Manajemen* (5th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Dessler. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Masykur, Ed.; 14th ed.). Salemba Empat.
- Edward, Y. R., & Kaban, L. M. (2020). The Effect of Transformational Leadership and Competence on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variable. *Academic Journal of Economic Studies*, 6(2), 62–72.
- Edy Sutrisno. (2020b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Emron Edison, Yohny Anwar, & Imas Komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.

- Haryoto, C., & Adi Suryo, K. (2024). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Pratama Abadi Industri dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediating. *VISA: Journal of Visions and Ideas*, 4(1), 179.
- Imam Ghozali, & Karlina Aprilia Kusumawati. (2023). *Partial Least Squares Konsep, Teknik, dan Aplikasi* (1st ed.). Yoga Pratama.
- Khoirunnisaa, & Binti Maunah. (2021). *Indonesian Journal of Educational Management*. 3, 149–159.
- Malayu S. P. Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (S. Sandiasih, Ed.; Cetakan ke-14). PT. Remaja Rosdakarya.
- Nina Junaini, & M. Chaerul Rizky. (2024). The influence of leadership style, career development and competence on employee performance by job satisfaction as an intervening variable at Pt Angkasa Pura Aviassi Bandara Kualanamu International. *International Journal of Science and Research Archive*, 13(2), 3670–3684. <https://doi.org/10.30574/ijrsra.2024.13.2.2256>
- Rida Yanti, Khusnul Fikri, & Fitri Ayu. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Felousa Trimedika Indonesia (Studi Kasus Pada PT. Felousa Trimedika Indonesia). *Economics, Accounting and Business Journal*, 2, 377–386.
- Rifai, A., & Haryoto, C. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 14(3), 134. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2025.v14.i3.p01>
- Ris Akril Nurimansjah. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Shinta 5 Journal of Management*, 6.
- Siswoyo Haryono. (2016). *Metode SEM untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS, LISREL & PLS*. PT. Intermedia Personalia Utama.
- Stephen P. Robbins, & Timothy A. Judge. (2016). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Sugiono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (ke-27). CV. ALFABETA.

Sugiyono, & Setyawami. (2022). *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia : Kuantitatif, Kualitatif, dan Studi Kasus* (A. Nuryanto, Ed.; Edisi Pertama). Alfabeta.

Suharyadi Purwanto. (2019). *Statistik untuk Ekonomi dan Keuangan Modern* (3rd ed., Vol. 1). Salemba Empat.

T. Hani Handoko. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*.

Tangkeallo, D. I. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Malea Energy di Makale Selatan Kabupaten Tana Toraja. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(5), 2022. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>

Veithzal Rivai Zainal, Mansyur Ramly, Thoby Mutis, & Willy Arafah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek* (ketiga). PT. Rajagrafindo Persada.

Wahyuni, Y. S., Oemar, F., & Seswandi, A. (2023). The Influence of Transformational Leadership Style and Compensation on Performance Mediated by Work Motivation in BPJS Employees. *SAINS ORGANISASI*, 2(4), 260–273. <http://www.so.akademimanajemen.or.id>

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). Rajawali Pers.