

LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Persetujuan Penelitian



CV. DO'A BUNDA ABADI LAMPUNG
Bimbingan Belajar Do'a Bunda
Jln. Padat Karya, Ds. Fajar Baru Kab. Lampung Selatan
Prov. Lampung. Telp. 0853 6944 2211

SURAT PERSETUJUAN PENELITIAN

Nomor : DB-A/201/08/2025
Lampiran : -
Perihal : Surat Persetujuan Penelitian di CV. Do'a Bunda Abadi Lampung

Kepada Yth
Ibu Aswin, S.E., M.M
Dekat Fakultas Ekonomi dan Bisnis
IIB Darmajaya
Di
Tempat

Dengan hormat,

Teriring salam dan doa semoga Ibu/Bpk senantiasa diberikan kesehatan dan kelancaran menjalankan aktivitas sehari-hari dan selalu berada dalam lindungan Allah SWT.

Menanggapi surat permohonan izin penelitian dari IIB Darmajaya yang kami terima tanggal 12 April 2025, dengan ini kami menyatakan bahwa kami bersedia menerima mahasiswa dengan identitas di bawah ini untuk melakukan penelitian di perusahaan kami. Adapun mahasiswa tersebut adalah:

Nama : Fluorrida
NPM : 2312119006P
Jurusan : Manajemen
Jenjang : S1

Penelitian akan dilaksanakan selama 3 bulan mulai dari tanggal 01 Mei hingga 01 Agustus 2025. Kami berharap penelitian ini dapat memberi pengalaman dan pengetahuan bagi mahasiswa tersebut, membuahkan manfaat bagi perusahaan kami berupa memberikan masukan dan saran, serta menjalin kerja sama dengan IIB Darmajaya.

Demikian, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Bandar Lampung, 01 Mei 2025
Pimpinan CV. Do'a Bunda Abadi

(P. Atriadi, A.Md)

Lampiran 2: Surat Keterangan Penelitian



CV. DO'A BUNDA ABADI LAMPUNG
Bimbingan Belajar Do'a Bunda
Jln. Padat Karya, Ds. Fajar Baru Kab. Lampung Selatan
Prov. Lampung. Telp. 0853 6944 2211

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

DB-A/201/08/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fatriadi, A.Md
Jabatan : Pimpinan CV. Do'a Bunda Abadi Lampung

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa dengan identitas:

Nama : Fluorrida
NPM : 2312119006P
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Universitas : IIB Darmajaya

Telah selesai melakukan penelitian di CV. Do'a Bunda Abadi Lampung yang beralamat di Jln. Padat Karya, Ds. Fajar Baru, Kab. Lampung Selatan, Prov. Lampung selama 3 bulan (terhitung mulai bulan Mei hingga Juli 2025) untuk memperoleh data dalam rangka menyusun skripsi yang berjudul "Meningkatkan Kinerja Karyawan CV. Do'a Bunda Abadi Lampung melalui Kompetensi dan Kepemimpinan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening".

Demikianlah surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya.

Bandar Lampung, 01 Agustus 2025
Pimpinan CV. Do'a Bunda Abadi



(Fatriadi, A.Md)

Lampiran 3: Quesioner



KUESIONER PENELITIAN

Perihal : Mohon Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth
Bapak/ Ibu/ Saudara/ i
Di tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka penyusunan Skripsi sebagai salah satu syarat kelulusan program
Strata 1, Saya:

Nama : Fluorrida
NPM : 2312119006P
Fakultas/Jurusan : Ekonomi / Manajemen IIB Darmajaya
Dosen Pembimbing : Betty Magdalena, S.Pd., M.M

Sedang melakukan penelitian yang berjudul **“MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN CV. DO’A BUNDA ABADI LAMPUNG MELALUI KOMPETENSI DAN KEPEMIMPINAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING.”**

Oleh karena itu saya mohon kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/i untuk mengisi kusioner di bawah ini. Data atau informasi yang terkumpul akan saya jaga kerahasiaanya dan digunakan hanya untuk kepentingan penyusunan skripsi ini semata. Atas perhatian Bapak/Ibu, Saudara/i saya ucapkan terima kasih.

Bandar Lampung, Juni 2025
Peneliti

Fluorrida
NPM. 2312119006P

Panduan pengisian pernyataan:

1. Jawablah pernyataan yang diajukan di bawah ini dengan benar dan jujur.
2. Pernyataan harus dijawab semua jangan sampai ada yang terlewatkan, agar data dapat sepenuhnya diolah oleh peneliti.
3. Berilah tanda (√) pada jawaban yang telah disediakan oleh peneliti.
4. Keterangan:

Sangat Setuju (5)

Setuju (4)

Netral (3)

Tidak Setuju (2)

Sangat Tidak Setuju (1)

KARAKTERISTIK RESPONDEN

1. Nama :

2. Jabatan/Divisi :

3. Jenis Kelamin

☐ Pria

☐ Wanita

4. Usia

☐ 17-22 Tahun

☐ 23-28 Tahun

☐ 29-34 Tahun

☐ 35-40 Tahun

5. Pendidikan Terakhir

☐ SMA

☐ D3

☐ S1

6. Masa Kerja

☐ 1-5 Tahun

☐ 6-10 Tahun

☐ 11-15 Tahun

KEPUASAN KERJA						
No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Pekerjaan		5	4	3	2	1
1	Merasa puas dengan pekerjaan ini.					
Upah/Gaji		5	4	3	2	1
2	Gaji yang diterima sesuai dengan beban tugas yang diberikan.					
Promosi		5	4	3	2	1
3	Promosi di tempat kerja dilakukan dengan objektif.					
Pengawas		5	4	3	2	1
4	Pengawas memberikan beban pekerjaan yang sesuai dengan tanggung jawab karyawan.					
Rekan Kerja		5	4	3	2	1
5	Rekan kerja yang saling support dalam pekerjaan.					
KINERJA						
No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja		5	4	3	2	1
1	Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kerja yang sudah ditentukan.					
Kuantitas Kerja		5	4	3	2	1
2	Mampu mempertahankan produktivitas kerja dalam jangka waktu yang lama.					
Ketepatan Waktu		5	4	3	2	1
3	Mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.					
Efektivitas		5	4	3	2	1
4	Mampu menggunakan sumber daya secara efisien dan meminimalkan kesalahan dalam bekerja.					
Kemandirian		5	4	3	2	1
5	Dapat menyelesaikan pekerjaan tanpa bergantung pada orang lain.					
Komitmen		5	4	3	2	1
6	Menunjukkan dedikasi tinggi dalam menyelesaikan setiap tugas.					

Lampiran 4: Hasil Pengumpulan Data Jawaban Responden

1. Variabel Kompetensi (X1)

Responden	X1.P1	X1.P2	X1.P3	X1.P4	X1.P5	X1.P6	TOTAL_X1
R1	4	4	4	4	4	4	24
R2	5	4	5	5	5	4	28
R3	5	4	4	4	4	4	25
R4	3	4	4	4	3	4	22
R5	3	3	4	4	4	3	21
R6	4	3	4	4	4	4	23
R7	4	4	4	4	4	4	24
R8	5	5	4	5	4	5	28
R9	5	5	5	5	5	5	30
R10	4	5	5	5	5	5	29
R11	4	3	3	4	3	3	20
R12	4	4	4	3	3	4	22
R13	4	4	4	4	4	4	24
R14	4	5	5	4	4	4	26
R15	4	4	4	4	4	4	24
R16	4	4	4	3	4	4	23
R17	5	5	5	5	5	5	30
R18	5	5	4	5	4	5	28
R19	4	4	4	4	4	4	24
R20	4	4	4	4	4	3	23
R21	5	4	5	5	5	5	29
R22	4	3	3	3	4	3	20
R23	5	4	4	3	4	3	23
R24	5	5	5	5	5	5	30
R25	4	3	4	4	4	4	23
R26	5	4	4	4	4	4	25
R27	4	4	4	4	4	4	24
R28	5	4	5	5	4	4	27
R29	4	5	4	4	4	4	25
R30	3	4	3	4	4	4	22
R31	5	5	5	5	5	5	30
R32	5	5	4	3	5	5	27
R33	5	5	5	4	5	5	29
R34	5	4	4	4	4	3	24
R35	5	5	5	5	5	5	30
R36	4	4	3	4	4	3	22
R37	4	4	5	5	5	5	28
R38	4	4	5	5	4	4	26
R39	4	3	4	3	4	3	21
R40	4	5	5	4	4	5	27
R41	5	5	4	5	4	4	27

2. Variabel Kepemimpinan (X2)

Responden	X2.P1	X2.P2	X2.P3	X2.P4	X2.P5	TOTAL_X2
R1	5	4	4	4	4	21
R2	5	5	5	5	5	25
R3	5	5	5	5	5	25
R4	3	4	2	3	3	15
R5	3	4	4	4	4	19
R6	5	4	4	5	4	22
R7	4	4	4	4	4	20
R8	5	4	5	5	5	24
R9	4	5	4	5	5	23
R10	4	3	4	3	3	17
R11	4	4	4	4	4	20
R12	5	4	4	5	5	23
R13	5	5	5	5	4	24
R14	4	5	5	4	4	22
R15	4	4	4	4	4	20
R16	4	4	4	4	4	20
R17	4	4	4	4	5	21
R18	4	4	5	4	4	21
R19	3	4	4	4	3	18
R20	4	4	4	5	5	22
R21	5	5	5	5	5	25
R22	4	5	5	5	5	24
R23	5	5	5	5	5	25
R24	4	4	5	5	5	23
R25	3	3	3	3	3	15
R26	4	4	4	4	3	19
R27	4	3	4	4	4	19
R28	4	5	4	4	5	22
R29	4	4	4	4	2	18
R30	4	4	5	4	5	22
R31	5	5	5	5	5	25
R32	5	5	5	5	5	25
R33	4	3	4	4	3	18
R34	4	5	4	5	4	22
R35	4	5	5	5	5	24
R36	5	5	4	5	5	24
R37	5	5	5	4	4	23
R38	5	5	4	5	4	23
R39	3	3	4	4	4	18
R40	4	5	5	5	4	23
R41	5	5	4	5	5	24

3. Variabel Kepuasan Kerja (Z)

Responden	Z.P1	Z.P2	Z.P3	Z.P4	Z.P5	TOTAL_Z
R1	4	4	4	4	4	20
R2	4	5	4	4	5	22
R3	4	4	4	4	5	21
R4	4	2	3	3	2	14
R5	3	3	3	4	4	17
R6	4	3	3	3	4	17
R7	4	4	3	4	4	19
R8	3	3	3	3	4	16
R9	4	4	4	5	5	22
R10	4	3	4	4	3	18
R11	4	4	4	4	4	20
R12	4	5	4	5	3	21
R13	3	4	4	4	4	19
R14	4	4	4	4	5	21
R15	4	4	4	4	4	20
R16	5	4	4	4	4	21
R17	4	4	3	5	4	20
R18	4	4	4	4	5	21
R19	4	3	3	4	5	19
R20	4	4	3	4	4	19
R21	4	4	4	4	5	21
R22	4	4	4	4	5	21
R23	5	5	5	5	5	25
R24	5	5	4	5	5	24
R25	2	2	1	3	3	11
R26	5	4	4	4	5	22
R27	4	4	4	4	5	21
R28	4	4	4	5	4	21
R29	3	2	2	2	5	14
R30	3	4	5	5	4	21
R31	4	5	5	5	5	24
R32	5	4	4	5	5	23
R33	5	3	3	4	2	17
R34	4	5	3	4	5	21
R35	3	2	5	5	5	20
R36	4	3	3	3	5	18
R37	4	4	4	4	4	20
R38	5	4	4	4	5	22
R39	3	3	3	4	4	17
R40	5	3	3	5	3	19
R41	4	4	5	4	5	22

4. Variabel Kinerja (Y)

Responden	Y.P1	Y.P2	Y.P3	Y.P4	Y.P5	Y.P6	TOTAL_Y
R1	4	4	4	4	4	4	24
R2	4	4	5	5	4	5	27
R3	4	4	4	4	4	4	24
R4	4	4	3	3	4	4	22
R5	3	3	3	4	3	3	19
R6	3	3	4	4	3	4	21
R7	4	4	4	4	4	4	24
R8	3	3	3	3	4	4	20
R9	5	4	5	5	5	5	29
R10	4	5	5	5	4	5	28
R11	4	4	4	4	5	4	25
R12	4	4	4	4	5	4	25
R13	4	4	4	4	4	4	24
R14	4	4	5	4	4	5	26
R15	4	4	4	4	4	4	24
R16	4	3	3	4	4	4	22
R17	5	5	5	5	5	5	30
R18	5	4	4	4	5	5	27
R19	4	4	4	4	3	4	23
R20	4	4	4	4	5	4	25
R21	4	4	5	5	4	5	27
R22	4	3	3	3	4	4	21
R23	4	4	3	3	5	4	23
R24	5	5	5	5	5	5	30
R25	4	4	4	4	4	4	24
R26	4	4	5	4	5	5	27
R27	4	4	4	4	5	4	25
R28	4	4	4	4	4	4	24
R29	4	4	4	4	4	4	24
R30	3	4	4	4	4	4	23
R31	5	5	5	5	5	5	30
R32	5	5	4	5	4	5	28
R33	4	4	3	4	5	5	25
R34	4	4	4	5	4	3	24
R35	5	5	5	5	5	5	30
R36	4	4	4	4	4	3	23
R37	4	5	4	5	4	5	27
R38	5	5	5	4	4	4	27
R39	4	3	4	3	3	4	21
R40	5	3	5	4	5	5	27
R41	5	5	5	5	4	5	29

Lampiran 5: Karakteristik Responden

1. Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah (orang)	Persentase
1	Pria	1	2,4 %
2	Wanita	40	97,6 %
Jumlah		41	100 %

2. Berdasarkan Usia

No	Usia	Jumlah (orang)	Persentase
1	17-22 tahun	11	26,8 %
2	23-28 tahun	20	48,8 %
3	29-34 tahun	8	19,5 %
4	35-40 tahun	2	4,9 %
Jumlah		41	100 %

3. Berdasarkan Pendidikan Terakhir

No	Nama	Jumlah (orang)	Persentase
1	SMA	20	48,8 %
2	D3	5	12,2 %
3	S1	16	39 % %
Jumlah		41	100 %

4. Berdasarkan Masa Kerja

No	Masa Kerja	Jumlah (orang)	Persentase
1	1-5 tahun	36	87,8 %
2	6-10 tahun	2	4,9 %
3	11-15 tahun	3	7,3 %
Jumlah		41	100 %

Lampiran 6: Deskripsi Jawaban Responden

1. Variabel Kompetensi

KOMPETENSI (X1)											
Pernyataan Kompetensi Karyawan		SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
Sikap											
1	Menunjukkan semangat dan antusiasme dalam bekerja setiap hari.	17	41,5%	21	51,2%	3	7,3%	0	0%	0	0%
Kualitas Kerja											
2	Hasil kerja rapi, teratur, dan mudah dipahami oleh orang lain.	14	34,1%	21	51,2%	6	16,4%	0	0%	0	0%
Kuantitas Kerja											
3	Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditetapkan.	14	34,1%	23	56,1%	9	9,8%	0	0%	0	0%
Ketepatan Waktu											
4	Konsisten dalam menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dari hari ke hari.	14	34,1%	21	51,2%	6	14,6%	0	0%	0	0%
Efektivitas											
5	Menggunakan waktu, tenaga, dan sumber daya lain secara optimal.	11	26,8%	27	65,9%	3	7,3%	0	0%	0	0%
Kemandirian											
6	Mampu menyelesaikan tugas tanpa menunggu diperintah.	13	31,7%	20	48,8%	8	19,5%	0	0%	0	0%

2. Variabel Kepemimpinan

KEPEMIMPINAN (X2)											
Pernyataan Kepemimpinan		SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
<i>Kemampuan Memotivasi</i>											
1	Pimpinan dapat membangun semangat kerja pegawai dalam bekerja.	15	36,5%	21	51,2%	5	12,2%	0	0%	0	0%
<i>Kemampuan Membimbing</i>											
2	Pimpinan mampu membimbing ketika karyawan menghadapi kesulitan dalam pekerjaan.	18	43,9%	18	43,9%	5	12,2%	0	0%	0	0%
<i>Kemampuan Mempengaruhi</i>											
3	Pimpinan mampu mempengaruhi anggota tim untuk bekerja secara optimal.	16	39%	23	56,1%	1	2,4%	1	2,4%	0	0%
<i>Kemampuan Mengarahkan</i>											
4	Pimpinan memberikan tugas dengan jelas kepada karyawan.	20	48,8%	18	43,9%	3	7,3%	0	0%	0	0%
<i>Sifat Pimpinan</i>											
5	Pimpinan berlaku adil, jujur, bijaksana, dan selalu mengapresiasi hasil kerja karyawan.	18	43,9%	18	43,9%	6	14,6%	1	2,4%	0	0%

3. Variabel Kepuasan Kerja

KEPUASAN KERJA (Z)											
Pernyataan Kepuasan Kerja Karyawan		SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
<i>Pekerjaan</i>											
1	Merasa puas dengan pekerjaan ini.	8	19,5%	25	61%	7	17.1%	1	2,4%	0	0%
<i>Upah/Gaji</i>											
2	Gaji yang diterima sesuai dengan beban tugas yang diberikan.	6	14,6%	22	53,7%	9	22%	4	9,8%	0	0%
<i>Promosi Jabatan</i>											
3	Promosi jabatan di tempat kerja dilakukan dengan objektif.	5	12,2%	21	51,2%	13	31,7%	1	2,4%	1	2,4%
<i>Pengawas</i>											
4	Pengawas memberikan beban pekerjaan yang sesuai dengan tanggung jawab karyawan.	11	26,8%	24	58,5%	5	12,2%	1	2,4%	0	0%
<i>Rekan Kerja</i>											
5	Rekan kerja yang saling support dalam pekerjaan.	20	48,8%	15	36,6%	4	9,8%	2	4,9%	0	0%

4. Variabel Kinerja

KINERJA (Y)											
Pernyataan Kinerja Karyawan		SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
<i>Kualitas Kerja</i>											
1	Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kerja yang sudah ditentukan.	10	24,4%	27	65,9%	4	9,8%	0	0%	0	0%
<i>Kuantitas Kerja</i>											
2	Mampu mempertahankan produktivitas kerja dalam jangka waktu yang lama.	9	22%	25	61%	7	17,1%	0	0%	0	0%
<i>Ketepatan Waktu</i>											
3	Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditetapkan.	13	31,7%	21	51,2%	7	17,1%	0	0%	0	0%
<i>Efektivitas</i>											
4	Mampu menggunakan sumber daya secara efisien dan meminimalkan kesalahan dalam bekerja.	12	29,3%	24	58,5%	5	12,2%	0	0%	0	0%
<i>Kemandirian</i>											
5	Menggunakan waktu, tenaga, dan sumber daya lain secara optimal.	14	34,1%	23	56,1%	4	9,8%	0	0%	0	0%
<i>Komitmen</i>											
6	Menunjukkan dedikasi tinggi dalam menyelesaikan setiap tugas.	16	39%	22	53,7%	3	7,3%	0	0%	0	0%

Lampiran 7: Output Nilai Uji Outer Loading

	Kepemimpinan	Kepuasan Kerja	Kinerja	Kompetensi
X1.P1				0.697
X1.P2				0.796
X1.P3				0.820
X1.P4				0.724
X1.P5				0.810
X1.P6				0.850
X2.P1	0.773			
X2.P2	0.798			
X2.P3	0.781			
X2.P4	0.881			
X2.P5	0.813			
Y.P1			0.813	
Y.P2			0.796	
Y.P3			0.810	
Y.P4			0.790	
Y.P5			0.571	
Y.P6			0.806	
Z.P1		0.563		
Z.P2		0.829		
Z.P3		0.843		
Z.P4		0.766		
Z.P5		0.567		

Lampiran 8: Output Nilai Cronbach's Alpha, Composite Reliability, dan AVE

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Kepemimpinan	0.869	0.872	0.905	0.657
Kepuasan Kerja	0.763	0.786	0.843	0.525
Kinerja	0.859	0.873	0.896	0.591
Kompetensi	0.874	0.876	0.905	0.616

Lampiran 9: Output Nilai Cross Loading

	Kepemimpinan	Kepuasan Kerja	Kinerja	Kompetensi
X1.P1	0.490	0.468	0.552	0.697
X1.P2	0.240	0.262	0.663	0.796
X1.P3	0.128	0.196	0.632	0.820
X1.P4	0.168	0.099	0.572	0.724
X1.P5	0.311	0.292	0.621	0.810
X1.P6	0.136	0.116	0.649	0.850
X2.P1	0.773	0.459	0.250	0.279
X2.P2	0.798	0.527	0.268	0.224
X2.P3	0.781	0.586	0.276	0.384
X2.P4	0.881	0.524	0.181	0.198
X2.P5	0.813	0.629	0.212	0.196
Y.P1	0.248	0.425	0.813	0.569
Y.P2	0.165	0.370	0.796	0.565
Y.P3	0.259	0.360	0.810	0.581
Y.P4	0.290	0.371	0.790	0.671
Y.P5	0.197	0.396	0.571	0.386
Y.P6	0.200	0.345	0.806	0.774
Z.P1	0.239	0.563	0.316	0.233
Z.P2	0.567	0.829	0.276	0.124
Z.P3	0.583	0.843	0.390	0.243
Z.P4	0.441	0.766	0.499	0.351
Z.P5	0.557	0.567	0.256	0.174

Lampiran 10: Output Hasil Nilai Fornell-Larcker

	Kepemimpinan	Kepuasan Kerja	Kinerja	Kompetensi
Kepemimpinan	0.810			
Kepuasan Kerja	0.680	0.724		
Kinerja	0.294	0.486	0.769	
Kompetensi	0.318	0.312	0.786	0.785

Lampiran 11: Output Nilai Latent Variable Correlation

	Kepemimpinan	Kepuasan Kerja	Kinerja	Kompetensi
Kepemimpinan	1.000	0.680	0.294	0.318
Kepuasan Kerja	0.680	1.000	0.486	0.312
Kinerja	0.294	0.486	1.000	0.768
Kompetensi	0.318	0.312	0.785	1.000

Lampiran 12: Output Uji Model Fit

	Saturated model	Estimated model
SRMR	0.115	0.115
d_ ULS	3.321	3.321
d_ G	2.276	2.276
Chi-square	368.711	368.711
NFI	0.522	0.522

Lampiran 13: Output R²

	R-square	R-square adjusted
Kepuasan Kerja	0.473	0.445
Kinerja	0.705	0.681

Lampiran 14: Output Hasil Bootstrapping Direct Effect

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Kepemimpinan -> Kepuasan Kerja	0.646	0.643	0.116	5.581	0.000
Kepemimpinan -> Kinerja	0.049	0.050	0.087	0.567	0.571
Kepuasan Kerja -> Kinerja	0.402	0.379	0.189	2.127	0.033
Kompetensi -> Kepuasan Kerja	0.106	0.130	0.122	0.873	0.382
Kompetensi -> Kinerja	0.770	0.785	0.085	9.093	0.000

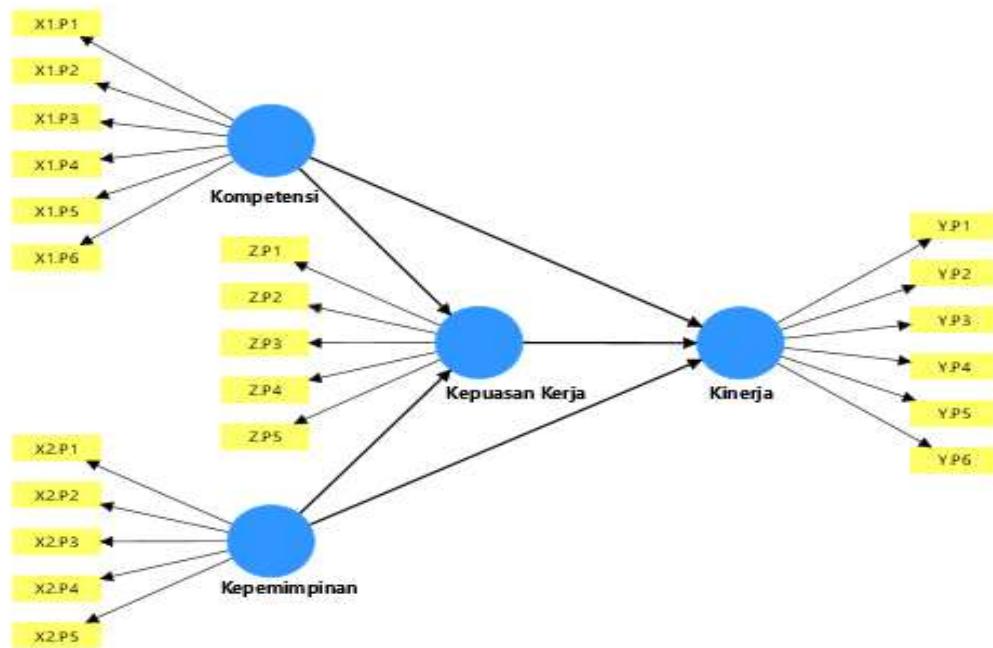
Lampiran 15: Output Hasil Bootstrapping Indirect Effect

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Kepemimpinan -> Kinerja	0.260	0.237	0.121	2.140	0.032
Kompetensi -> Kinerja	0.043	0.045	0.053	0.801	0.423

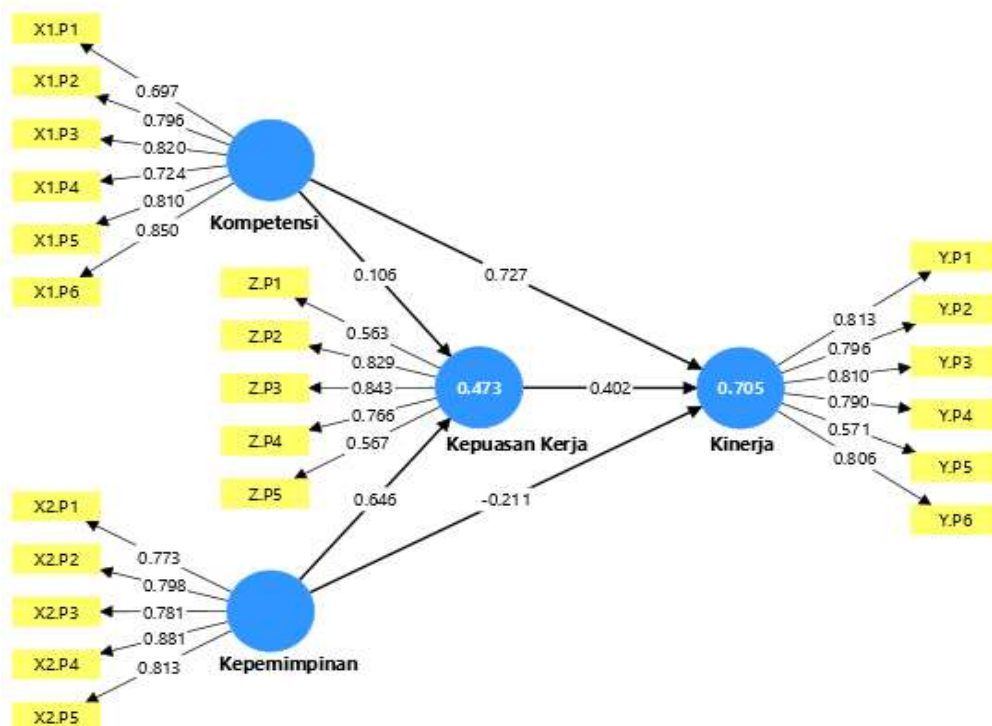
Lampiran 16: Output Effect Size

	Kepemimpinan	Kepuasan Kerja	Kinerja	Kompetensi
Kepemimpinan		0.713	0.079	
Kepuasan Kerja			0.288	
Kinerja				
Kompetensi		0.019	1.579	

Lampiran 17: Model Struktural



Lampiran 18: Output Calculate Algorithm



Lampiran 19: Output Bootstrapping

