

ABSTRAK

MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN CV. DO'A BUNDA ABADI LAMPUNG MELALUI KOMPETENSI DAN KEPEMIMPINAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Oleh:

Fluorrida

2312119006P

fluorridarida@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel interveningnya di CV. Do'a Bunda Abadi Lampung. Jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode Asosiatif Kausalitas. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah Studi Kepustakaan (Library Research) dan Studi Lapangan (Field Research). Teknik pengambilan sampel menggunakan Purposive Sampling. Populasi seluruh karyawan di CV. Do'a Bunda Abadi Lampung berjumlah 52 orang. Sampel yang digunakan adalah karyawan CV. Do'a Bunda Abadi Lampung khususnya unit Bimbingan Belajar sebanyak 41 responden. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan Structural Equation Modeling Partial Least Square (SEM-PLS) dan *Bootstrapping*. Uji persyaratan instrumen menggunakan Uji Validitas Konvergen, Uji Validitas Diskriminan, dan Uji Reliabilitas Konstruk. Uji Model Fit digunakan untuk menguji kelayakan model struktur yang digunakan. Uji Hipotesis menggunakan R-Square dan Uji Signifikansi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja; Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja; Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja; Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja; Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja; Kompetensi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja; Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja di CV. Do'a Bunda Abadi Lampung.

Kata Kunci : Kompetensi, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Kinerja